

2016年度（平成28年度）事業計画(案)

1. 法人の基本理念

「自分を愛するようにあなたの隣人を愛せよ」

聖書 ルカによる福音書第10章27節

2. 事業計画

- ・理事会の開催 5月・随時・3月
- ・評議員会の開催 5月・随時・3月
- ・監事監査の実施 5月・随時

3. その他の事業計画

- ・経営委員会

随 時

理事長、施設長、園長、その他

- ・久米窪田建設委員会

随 時

理事長、理事・評議員、その他

4. 法人の事業計画の推進について

来年改正予定の新社会福祉法では、社会福祉法人には、サービスの質をより高め、経営の効率化、地域社会の貢献、安定性や基盤強化を図ることが求められる一方、法人の自主性と自立性を高め、地域に根ざし、地域と共に歩む運営が強く求められている。

今年度も、社会福祉法人愛隣園は、新規事業を含め、乳幼児保育、高齢者福祉及び地域福祉の向上に積極的に取り組みたい。

◇新社会福祉法施行に向けて、法人組織等の変更事項について研究・精査しその準備を進めたい。

◇愛隣保育園は、念願であった新園舎での保育が開始される。また、今年度は、子ども・子育て支援新制度による「幼保連携型認定こども園」への移行に向けてその準備を進めたい。

◇ガリラヤ荘は、安定した運営、より質の高いサービスの提供、地域の高齢者支援の拠点としての施設づくりに努力したい。

◇新たな高齢者支援の拠点として公募した久米窪田での計画は、松山市の選定を受諾し、開設に向けての準備を開始したい。
資金計画・人材確保等課題も多くあるが地域と共に歩む新施設の設置に努力したい。

2016年度(平成28年度)事業計画(案)

愛隣保育園

1. 保育理念

- (1) 「地域の人々と共に」 地域の過疎化が進み高齢者が多くなりました。
これらの人々と共に交流し、保護者の家庭を含めて共生する使命があります。
- (2) 「基本的生活習慣を身につけ養う」 これは他者と心をつなぐ道です。
他者の人格を尊び、人権を大切にすることを育てることもあります。

2. 保育方針

「自分を愛するように、あなたの隣人を愛しなさい。」
キリスト教の精神によって子どもの心を大切にいたします。
そして、児らを発達過程に応じて(年齢別)保育しながらも、全職員が園児ら一人ひとりにかかわる保育をいたします。

3. 保育園の保育目標

- (1) あるがままの生活をしよう。
- (2) 基本的生活習慣を身につけよう。
- (3) 他の子どもとともに生きる子どもになろう。
- (4) 自分を豊かに表現する子どもになろう。

4. 乳幼児利用予定数 (3月1日現在)

定員	60名	0歳児	1歳児	2歳児	3歳児	4歳児	5歳児	計
60名	27年度末人数	8名	12名	11名	15名	14名	17名	77名
	28年度初日人数	2名	11名	14名	10名	15名	14名	66名

5. 職員数 (4月1日予定)

	園長	主任保育士	保育士	調理員	事務	保育補助	計
正規職員	1名	1名	7名	2名	1名		12名
臨時職員			5名	1名			6名
パート職員			2名			1名	3名
計	1名	1名	14名	3名	1名	1名	21名

6. 新園舎での保育を充実させる

- ・地域の方々との交流を深める。
- ・各年齢別保育を基本とするが、異年齢児との交流も積極的に取り入れる。
- ・一時預かり保育をはじめめる。
- ・食育を日々の保育の中に取り入れる。ランチルームでの食事を通して給食により関心が持てるようにする。
- ・屋内遊戯室、地域交流室を最大限に活用する。
- ・園庭が十分な面積でないため、地域の公園や松山市地域交流センター(三津浜支所)の広場を戸外活動で利用する。また、現園舎の跡地を利用する方向で考える。

7. 幼保連携型認定こども園への移行について(当日 資料配布)

- ・29年度の移行に向けて準備をする。

8. 職員の資質の向上

- ・新園舎での保育の開始にあたり、今一度職員に園の理念・方針・目標等の確認、周知徹底をする。
また、職員会議・毎日のミーティングを充実させる。
- ・新人職員1名採用、また保育補助を1名採用する中、指導する担当を決め人材育成に努める。
- ・一時預かり保育を実施するにあたり、情報を収集し職員間で共有する。適材適所の人材を配置する。
- ・中堅職員の層が厚いので、それぞれに自覚を促し、園の中での位置付けを明確にする。
- ・資質向上計画を基に、松山市保育会・県、全国の保育協議会や社会福祉協議会が主催する各種研修会やキリスト教保育所同盟の研修会等に積極的・計画的に参加する。他の職員と学びを共有し職員の資質の向上に努める。
- ・定期的に自己評価を行い、保育の振り返りをする。

9. 子育て支援

- ① 一時預かり …今まで要望が多かった一時預かり保育を実施する。保護者が病気や出産、家族の看病等緊急に保護が必要とされる子どもを優先して受け入れたいと考えるが、リフレッシュ等も考慮し、子どもにとっても、保護者にとっても心の拠りどころとなるようにする。

時間 8:30 ~ 17:00

料金 日額 1,500円

- ② 延長保育 …保護者の就労形態の多様化、通勤時間に合わせて保護者が安心して子育てができるよう対応する。子どもの年齢、生活のリズムや心身の状態に合わせ職員の協力体制、家庭との連携、保育の内容や方法にも十分配慮して行う。少人数の保育になるので、一人ひとりにゆったりと関わり、家庭的な雰囲気保育する。

時間 18:00 ~ 19:00

料金 月額 2,500円

日額 260円

※ おやつ代含む

- ③ 未就園児の体験保育 … 未就園児やその保護者を対象に保育園での保育を経験したり、遊びの様子や工夫を見てもらったりすることで、保育や子育てに関するいろいろな情報を提供する。

回数 毎月1回程度と行事への案内

時間 10:00 ~ 12:00

料金 1人 250円

※ 給食費含む

- ④ 子育て相談 … 受付窓口を設置して電話や面談にて保護者や地域の方々の悩み、相談をうける。

- ⑤ 障がい児保育 … 発達のゆるやかな子どもや丁寧な配慮が必要な子どもの育ちについて担任だけでなく、職員が正しい知識を学び、受け入れ態勢を整える。専門機関との連携をとり、発達にあった関わりを指導してもらったり、職員と話し合う機会をもってもらおう。また、保護者と丁寧に関わり思いを共有する。

10. 地域との連携

- ・近隣の高齢者や卒園児や地域の児童と一緒に園の行事を楽しむ。
- ・小学校と連携をとり、交流活動に参加する。
- ・中・高生の職場体験、また実習生を積極的に受け入れる。
- ・新園舎の地域の方々に積極的に働きかけ行事に参加してもらおう。また、現園舎の地域の方々とのつながりも大切にす。

11. 食育への取り組み

- ・ランチルームで食事をする事で遊びの場と分ける。子どもたちが、調理員の仕事を知り、感謝の気持ちを持てるようにする。
- ・野菜栽培やクッキングを通し旬の味を感じ、季節や食べ物に興味を持つ。
- ・調理員と保育士と連携をとりながら、日常の保育の中に食育を意識した活動を取り入れる。
- ・保護者にも「食」の大切さを伝え、家庭でも取り組んでもらう。
- ・行事食や郷土料理を給食の中に取り入れ関心が持てるようにする。
- ・地産地消を心がける。

12. 年間行事計画(案)

月	主な行事	その他	月	主な行事	その他
4月	入園式 内覧会	尿検査 内科・歯科検診	10月	運動会	三津浜中学生職場体験
5月	落成式 歓迎遠足	家庭訪問	11月	感謝祭 秋の遠足	内科・歯科検診 ガリラヤ荘訪問(芋ほり)
6月	保育参観 花の日	給食嗜好調査 ガリラヤ荘訪問(芋苗付け)	12月	クリスマス祝会	三津浜小学校生との交流
7月	プール開き 海水浴(ごご島)		1月	もちつき大会	
8月	愛媛県西中等教育学校 保育体験		2月	お別れ遠足	防災センター見学 (年長・年中児)
9月	敬老参観日	ガリラヤ荘訪問	3月	遊戯会・卒園式	新入園児面接

※ 毎月1回…誕生日会

※ 毎月1回…避難訓練実施

(火災・地震・津波・高潮・総合訓練)

2016年度(平成28年度) ガリラヤ荘 事業計画(案)

事業所名(部署) ガリラヤ荘全体

1.運営理念

『 今、ここで生きている
人々に寄り添うことを使命とする 』

2.基本方針

- I 個別援助の徹底
 - II 地域包括ケアの推進
 - III 地域福祉の推進
 - IV 職員の資質向上
- 個別ケアを大切にし、利用者が心豊かに生活することを目指す。
関係機関と連携し、在宅高齢者の生活支援とQOLの向上を目指す。
地域とともに歩み、地域の社会福祉資源としての施設創りを目指す。
自己研鑽に励み、成長を続けることを目指す。

3.重点目標

- 《1》 平穏ケア(トータルケア)の構築
- 《2》 安心と信頼ある地域密着の施設創り
- 《3》 人材育成と安定した施設運営の基盤整備

4.重点目標に対する取り組み

No	基本方針	重点目標	取組事項	取組内容
1	I IV	《1》	命と尊厳を守り 安心して生活 できる施設づくり	① 職員の基礎介護力を高め、専門性の高いケアを提供。 ② 利用者の人権、プライバシーの保護と共に、虐待防止・身体拘束廃止の徹底。 ③ インフルエンザ・ノロウイルス等の感染症予防の徹底。(集団発生0件目標)
2	II III	《1》《2》	在宅生活の 支援	① 地域関係機関と連携し、地域の福祉ニーズを捉えて地域包括ケアを推進。 ② 職員の地域活動の推進。(おとこ塾・地域サロンへの出前講座等) ③ 在宅生活をトータル的にサポートするために在宅部門の連携。(在宅総合記録シートの活用)
3	III	《2》《3》	広報活動の 充実	① ホームページ・ブログ等による情報発信と、パンフレットのリニューアル。 ② 地域住民・ボランティア活動の積極的受入。
4	IV	《3》	やりがいを感じ 働きやすい 職場づくり	① ガリラヤ荘スタッフ心得の徹底と、職員育成の推進(実践事例発表会の実施) ② リフレッシュ休暇の計画的取得と細やかな面談の実施。
5		《3》	安定運営の 確保	① 各事業所毎の目標数値設定とコスト(ムリ・ムラ・ムダのない)管理。 ② 施設運営に関わる財務・組織・事業管理等を再編し、基盤の整備と強化を図る。

<p>1.運営理念 『今、ここで生きている人々に寄り添うことを使命とする』</p>				
<p>2.基本方針</p> <p>I 個別援助の徹底 個別ケアを大切にし、利用者が心豊かに生活することを旨とする。</p> <p>II 地域包括ケアの推進 在宅高齢者の生活支援とQOLの向上を目指す。</p> <p>III 地域福祉の推進 地域とともに歩み、地域の社会福祉資源としての施設創りを旨とする。</p> <p>IV 職員の資質向上 自己研鑽に励み、成長を続けることを旨とする。</p>				
<p>3.重点目標</p> <p>《1》平穩ケア(トータルケア)の実践により、穏やかな生活の支援 『食と排泄』ケアの充実 『目標稼働率(特養)97%、(短期)90%』</p> <p>《2》利用者がうるおい、笑顔のある暮らしと喜びを感じる毎日を作り出すケア 『イベント企画と環境整備』</p> <p>《3》利用者の重度化に対応する研修及びチームケアの定着 『研修運営と多職種協働システム』</p>				
<p>4.重点目標に対する取り組み</p>				
No	基本方針	重点目標	取組事項	取組内容
1	I II III	《1》	トータルケアの実践	<p>◇ 多職種協働における専門的ケアを以て、誤嚥性肺炎、尿路感染症悪化による入院を予防する。 『目標:誤嚥性肺炎(延10名以下)、尿路感染症(延5名以下) 総延入院日数870日以内』</p> <p>◇ トイレでの排泄支援を目的としたケア向上を目指し、オムツ使用者の減少につなげるケアを確立する。</p> <p>◇ トータルケアや看とりについて、家族・地域へ情報発信し、理解、協力を得ることで取組の促進を図り、施設での穏やかな暮らしのサポートを行う。</p> <p>◇ 総合記録シートを活用し、他職種で情報を共有し事例検討を行うことにより、最後まで安心した在宅生活を送れるよう支援する。</p> <p>◇ BPSDの悪化につながらず、身体の問題を見極めながら根拠ある丁寧なケアを実践し、穏やかな暮らしの支援を目指す。</p> <p>◇ 多職種との連携を図り、総合的な支援(食事・運動)を行いながら排泄用具を含め、より専門的な排泄ケアを目指す。</p> <p>◇ 尿路感染症の予防及びトイレでの排泄を目的とした自然排便につながる支援を継続する。</p> <p>◇ 刺激性下剤使用量の減少を継続する。『目標:臨時 21名⇒10名』</p> <p>◇ 美味しく・楽しめる・体にやさしい食事を旨とし、軟らかか食・ソフト食の質、見た目の向上に努める。</p> <p>◇ 療養食の提供を開始する。</p> <p>◇ 排泄ケア(リハビリ)の周知徹底を目指す。心身機能の維持・向上とトイレでの排泄につながる支援を目指す。</p>
				<p>全部門 【共通 目標】</p> <p>相談部門 (特養) (短期)</p> <p>介護部門</p> <p>看護部門</p> <p>栄養部門</p> <p>機能訓練部門</p>

2	I II III	《2》	イベント企画	<p>全部門 ◇ 利用者の笑顔につながるイベント企画をユニット単位で実践する。また個別支援(外出・外泊)の提案・実践を目指す。</p> <p>相談部門 ◇ 家族への働きかけ、またボランティア受入れの企画と実践を目指す。</p>
3	I	《2》	環境整備	<p>介護部門 ◇ 穏やかに暮らすことができるよう、居室の環境整備を行う。(居室担当制、備品整備・環境美化係による実践)</p>
4	IV	《3》	研修運営	<p>全部門 ◇ 基礎介護勉強会、上級介護勉強会の実施。新人OJTシステムによる職員育成を目指す。</p> <p>◇ 年間計画に基づき、各種研修による職員の資質向上を目指す。</p>
5	I IV	《3》	多職種協働システム	<p>全部門 ◇ 総合記録シートに基づいた記録を作成し、利用者の状態・状況把握を継続する。</p> <p>オペレーションシート(業務一覧表)を継続し、シートを活用したチームケアの定着を目指す。</p> <p>◇ 朝礼での適切な指示、部長・課長・主任・リーダーによる状態・状況のダブルチェック体制、各会議との連動を継続し、利用者一人ひとりへのケアの見直し、評価ができる体制整備を継続する。</p> <p>◇ 新アセスメントチェックシートを継続し、多職種での情報共有ツールとして、ケアの統一を目指す。</p> <p>◇ カンファレンス(認知症カンファレンス、ミールラウンド等)の充実を図り、多職種協働で利用者の状態悪化を予防する。</p>

1.運営理念

『 今、ここで生きている
人々に寄り添うことを使命とする 』

2.基本方針

- I 個別援助の徹底
 - II 地域包括ケアの推進
 - III 地域福祉の推進
 - IV 職員の資質向上
- 個人ケアを大切にし、利用者が心豊かに生活することを目指す。
在宅高齢者の生活支援とQOLの向上を目指す。
地域とともに歩み、地域の社会福祉資源としての施設創りを目指す。
自己研鑽に励み、成長を続けることを目指す。

3.重点目標

- 《1》地域の質の高い社会資源として充分な機能を発揮する
- 《2》多職種協働による自立支援に向けたマネジメントの質の向上
- 《3》地域との信頼関係の構築を行い、地域課題への取り組みに尽力する

『目標人数：支援:22名 介護:100名 訪問調査:4件/月』

4.重点目標に対する取り組み

No	基本方針	重点目標	取組事項	取組内容
1	I II	《1》 《2》 《3》	在宅生活の維持	① 在宅版総合記録シートを活用し、中重度の方も自宅で安心して生活できるためのトータルケアをサービス事業所と協働して行う。 ② 早期の予防活動の促進を図り、住民の主体的な活動と参加意欲を高めることで要介護の重度化を防ぐ。 ③ 家族介護者の支援(おとこ塾等)及び、地域支援活動の推進(サロンへの出前講座等)
2	I IV	《2》 《3》	資質の向上	① 事業所内・外の研修に参加し、基礎介護やマネージメント等の在宅生活に必要な知識向上を目指す。 ② 総合支援事業に円滑に移行できるよう情報収集をすとともに、地域に必要なサービスの提案を行う。
3	II III	《1》	地域活動への参加	① 勉強会や研修会等の市内関係機関の活動へ積極的に参加し、地域包括ケアの促進を図る。 ② 地域サロン活動の支援・交流を行い、地域の実情を把握するとともに、事業所や介護の知識等の周知を行う。

1.運営理念

『今、ここで生きている
人々に寄り添うことを使命とする』

2.基本方針

- I 個別援助の徹底
 - II 地域包括ケアの推進
 - III 地域福祉の推進
 - IV 職員の資質向上
- 個別ケアを大切にし、利用者が心豊かに生活することを旨とする。
在宅高齢者の生活支援とQOLの向上を目指す。
地域とともに歩み、地域の社会福祉資源としての施設創りを旨とする。
自己研鑽に励み、成長を続けることを旨とする。

3.重点目標

- 《1》個別ケアとサービスの充実
 - 《2》家族・地域の住民・各事業所等との連携
 - 《3》施設内・外の研修へ積極的に参加し、職員のスキルアップを図る
- 4.重点目標に対する取り組み

『目標人数：25名/日』
(要支援3名/日、要介護22名/日)

No	基本方針	重点目標	取組事項	取組内容
1	I・II	《1》	個別ケアの実施	<ul style="list-style-type: none"> ① 在宅版総合記録シートを活用。情報の共有による個々の体調管理をサポート、きめ細やかなサービス提供を目指す。 ② HOL(happiness of life)の提供を目指して、クラブ活動等アクティビティの充実を図る。 ③ 個別機能訓練を充実させ、利用者の在宅生活継続と身体機能の維持を目指す。 ④ 認知症の方が役割を持ち、穏やかに過ごすことができるように支援する。
2	II・III	《2》	地域との交流	<ul style="list-style-type: none"> ① 地域と連携して、地域包括ケアの促進を目指す。 ② 東温市通所の会や介護ネット東温への参加によるネットワークの構築。 ③ ボランティアの受け入れや地域(保育園・学校)、家族(おとこ塾等)との交流を増やす。
3	IV	《3》	職員研修	<ul style="list-style-type: none"> ① 総合支援事業の研修への参加および事業所内での勉強会の充実を図る。 ② 施設内・外研修へ参加し、基礎介護力とサービスの質の向上を目指す ③ 業務内容の見直し。(職務分担や記録システムの改善等)
4		《2》	安定運営の確保	<ul style="list-style-type: none"> ① 毎月の実績に関心を持ち、車輛管理等のコスト意識を高める。 ② 介護支援専門員と連携して、広報活動を行い新規利用者の発掘を行う。 ③ 安定した運営のために、現行の加算算定継続のための管理及びコスト意識を持つ。

事業所名(部署) 訪問介護 (障がいを含む)

1.運営理念

『今、ここで生きている
人々に寄り添うことを使命とする』

2.基本方針

- I 個別援助の徹底
 - II 地域包括ケアの推進
 - III 地域福祉の推進
 - IV 職員の資質向上
- 個別ケアを大切にし、利用者が心豊かに生活することを目指す。
関係機関と連携し、在宅高齢者の生活支援とQOLの向上を目指す。
地域とともに歩み、地域の社会福祉資源としての施設創りを目指す。
自己研鑽に励み、成長を続けることを目指す。

3.重点目標

- 《1》地域と家族の力を活かした事業所運営の基盤を整備する。
- 《2》施設内・外研修に参加し、ホームヘルパーの専門性と介護技術の向上を図る。
- 《3》効率的・安定的な事業所運営の基盤を整備する。

『目標人数(登録者): 要支援・要介護:50名/月
障がい:10名/月』

4.重点目標に対する取り組み

No	基本方針	重点目標	取組事項	取組内容
1	I II	《1》 《3》	利用者・家族・地域との交流促進	① 利用者だけでなく家族との交流も深め、アンケートを実施し、問題の把握に努める。 ② 在宅部門と連携し、おとこ塾・地域サロン等に参加・交流する ③ 総合支援事業についての理解を深める。 ④ 介護ネット東温への参加によるネットワークの構築
2	I IV	《1》 《2》	専門性と介護技術の向上	① 身体介護を中心としたサービスへの移行に伴う、ホームヘルパーのスキルアップを図る。 ② 在宅版総合記録シートを活用し、各職種との連携を図り、在宅生活をサポートする。
3		《3》	安定運営の確保	① 毎月の実績に関心をもち、コスト意識を高める。 ② 介護支援専門員と連携し、広報活動を行い、新規利用者を増やす。

平成28年度 行事計画 「施設部門」 (案)

上半期

月	施設(内部)	施設(外部)
4	永眠者記念会 おとこ塾(お花見)	森区清掃 松山城南高校(介護福祉) 4/11-4/22
5	遠足(動物園) フックス掛け(廊下・共用スペースのみ)	花の日訪問(東雲幼稚園・城南高等学校) 東温市防火管理者連絡協議会役員会総会
6	【防災】総合訓練(南方東自主防災会合同)	花の日訪問(東雲中学校・川上教会) 愛隣保育園芋の苗つけ 河原医療福祉専門学校(介護福祉) 6/13-7/8 松山東雲短期大学-6/10
7	【防災】東温市防災センター(煙避難・地震体験)	サマーボランティア受付～9月 夏休み福祉の仕事1日体験(職場体験学習) 受入 東温高校奉仕活動 河原医療福祉専門学校(介護福祉) 7/7-7/8 東温高校(介初任実習) 7/26-7/27 松山城南高校(介護福祉) 7/25-8/5
8	入居者レントゲン検診 【防災】普通救命講習(I) おとこ塾(流しそうめん)	しあわせのつどい(国際ホテル) 夏休み福祉の仕事1日体験反省報告会 観月祭火花火観賞 聖カタリナ大学(社会福祉) 8/5-9/6 松山東雲女子大学(社会福祉) 8/17-9/16 聖カタリナ大学(介護福祉) 8/11-9/7 松山城南高校(介護福祉) 8/8-8/22 松山城南高校(介護福祉) -8/5
9	東温市長一日施設長就任・赤ちゃんこ贈呈式 運動会	聖カタリナ大学(社会福祉) -9/6 松山東雲女子大学(社会福祉) -9/16 河原医療福祉専門学校(介護福祉) 9/12-9/30 河原医療大学校(老年看護学実習) 愛媛大学医学部(介護体験)

平成28年度 行事計画 「施設部門」 (案)

下半期

月	施設(内部)	施設(外部)	各要習受人(予定)
10	秋祭り(森地区おやす／松瀬川地区獅子舞) 【防災】消防訓練(夜間の通報・非常招集)		河原医療福祉専門学校(介護福祉) 10/17-11/18 松山城南高校(介護福祉) ①10/31-11/18②10/31-11/11 愛媛大学医学部看護科(老年看護学実習)
11	ガリラヤ荘感謝祭 ワックス掛け(全館)	収獲感謝訪問(松山城南高等学校・東雲幼稚園) 愛隣保育園学振り 東温市文化祭出展・見学	河原医療福祉専門学校(介護福祉) -11/18 松山城南高校(介護福祉) ①-11/18②-11/11 愛媛大学医学部(老年看護学実習)
12	クリスマス会 忘年会	東温市歳末施設訪問(共同募金) ウインターボランティア受入～1月 川上教会クリスマス訪問	
1	新年会 おとこ塾(新年会)		松山城南高校(介護福祉) 1/23-1/27
2			聖カタリナ大学(介護福祉) 2/13-3/10 松山大学(社会福祉) 2/3-3/2
3	家族総会	消防出初式	聖カタリナ大学(介護福祉) -3/10 松山大学(社会福祉) -3/2
予定	各食事会・喫茶 食事作り・おやつ作り 屋外散歩・シヨッピング 映画鑑賞 等 クラブ・レクリエーション活動 俳句会・・・第4水曜日 陶芸クラブ…第1・第3水曜日 音楽クラブ…週1回 縫布クラブ…第1火曜日 風船パレード…週1回 習字の会…第2水曜日 すずらん会(女子座談会)・くすのき会(男子座談会)…月1回	ボランティア等受入 ともしび会(奉仕) 介護相談員(傾聴・相談)…毎月 紙芝居ボランティア(余暇)…月2回 トーンチャイムレインボー(余暇)…年4回 オカリナーそよ風(余暇)…年4回 笑顔に会いたい(傾聴)…毎月	入居者体重測定 入居者誕生屋食会《案内》 ケアカンファレンス ミーララウンド 研修各種 委員会各種 会議各種 職員健康診断(年1回) 介護職(夜勤者)健康診断(年1回)

平成28年度 行事計画 「デイサービス部門」 (案)

上半期

月	デイサービス (内部)	デイサービス (外部)	各要請受入 (予定)
4	お花見ドライブ ぼたん見物		松山城南高校 (介護福祉) 4/11-4/22
5	こいのぼり見物 さつき見物	東温市通所の会	愛媛大学医学部看護科 (体験) (予定) 松山東雲短期大学 (介護福祉) 5/23-6/10
6	あじさい見物 【防災】 総合訓練 (南方東自主防災会合同)	愛隣保育園芋の苗つけ	河原医療福祉専門学校 (介護福祉) 6/13-7/8 松山東雲短期大学-6/10
7	そうめん流し外出 【防災】 東温市防災センター (煙避難・地震体験)	サマーボランティア受付~9月 夏休み福祉の仕事1日体験 (職場体験学習) 受入 東温高校奉仕活動 東温市通所の会	河原医療福祉専門学校 (介護福祉) ~7/8 東温高校 (介初任実習) 7/26-7/27 松山城南高校 (介護福祉) 7/25-8/5
8	デイ夏祭り 【防災】 普通救命講習 (I)	夏休み福祉の仕事1日体験反省報告会	聖カトリナ大学 (社会福祉) 8/5-9/6 松山東雲女子大学 (社会福祉) 8/17-9/16 聖カトリナ大学 (介護福祉) 8/11-9/7 松山城南高校 (介護福祉) 8/8-8/22 松山城南高校 (介護福祉) -8/5
9	東温市長一日施設長就任・赤ちゃんこ贈呈式 デイ敬老会 運動会 ぶどう狩り外出	東温高校運動会見物 東温市意見交換会 東温市文化祭打合せ 東温市通所の会	聖カトリナ大学 (社会福祉) -9/6 松山東雲女子大学 (社会福祉) -9/16 河原医療福祉専門学校 (介護福祉) 9/12-9/30 河原医療大学校 (老年看護学実習) 愛媛大学医学部 (介護体験)

平成28年度 行事計画 「デイサービス部門」 (案)

下半期

月	デイサービス (内部)	デイサービス (外部)	各業種要人 (予定)
10	<p>デイ運動会</p> <p>【防災】消防訓練 (夜間の通報・非常招集)</p>	<p>東温市獅子舞見物 (公民館)</p> <p>東温市消防祭見物 (東温消防署)</p>	<p>河原医療福祉専門学校 (介護福祉) 10/17-11/18</p> <p>松山城南高校 (介護福祉) ①10/31-11/18②10/31-11/11</p> <p>愛媛大学医学部看護科 (老年看護学実習)</p>
11	<p>ガリラヤ荘感謝祭</p> <p>紅葉狩り</p> <p>銀杏並木見物</p>	<p>東温市文化祭出展・見学</p> <p>愛隣保育園芋掘り</p> <p>川上小学校交流会</p> <p>東温市通所の会</p>	<p>河原医療福祉専門学校 (介護福祉) -11/18</p> <p>松山城南高校 (介護福祉) ①-11/18②-11/11</p> <p>愛媛大学医学部 (老年看護学実習)</p>
12	<p>デイクリスマス会</p> <p>忘年会</p> <p>もちつき</p>	<p>川内保育園 (おゆうぎ会)</p> <p>ウィンターボランティア受入～ 1月</p>	
1	<p>初詣</p> <p>新年会</p>	<p>東温市通所の会</p>	<p>松山城南高校 (介護福祉) 1/23-1/27</p>
2	<p>節分 (豆まき)</p>	<p>東温市意見交換会</p>	<p>聖カタリナ大学 (介護福祉) 2/13-3/10</p> <p>松山大学 (社会福祉) 2/3-3/2</p>
3	<p>梅見物</p> <p>菜の花畑見物</p> <p>いちご狩り外出</p>	<p>川内保育園 (おひなまつり会)</p> <p>川上幼稚園交流会</p> <p>東温市通所の会</p>	<p>聖カタリナ大学 (介護福祉) -3/10</p> <p>松山大学 (社会福祉) -3/2</p>
4	<p>ボランティヤ等受入</p> <p>陶芸・・・隔週水曜 歌声広場・・・年2回</p> <p>紙芝居・・・隔月金曜 ほほえみ会・・・年2回</p> <p>三味線・・・隔月2回 和太鼓・・・年1回</p> <p>シャンソン・・・隔月 ねむの会・・・年1回</p> <p>琴演奏会・・・月1回</p> <p>トーンチャイム・・・隔月</p> <p>たんぼグループ・・・隔月</p> <p>傾聴ボランティヤ・・・隔月第4金曜</p> <p>フラダンス・・・不定期</p> <p>日本舞踊・・・不定期</p> <p>ギター演奏・・・不定期</p>	<p>毎月</p> <p>・利用者体重測定</p> <p>・デイ会 (第3月曜) ・運営委員会 (第3月曜)</p> <p>・各種委員会 (毎週火曜) ・英会</p> <p>・東温市通所の会 (隔月第2水曜)</p> <p>・おやつバイキング・イベント食</p> <p>・外食・お買い物行事・お誕生日会</p> <p>・片手薬師参拝 (毎月12日)</p> <p>・季節ドライブ</p> <p>・請求業務・レジオネラ菌検査 (3か月毎)</p> <p>・縫布クラブ (第1火曜日)</p>	<p>職員健康診断 (年1回)</p> <p>職員業務評価 (年2回)</p> <p>自己点検 (年度末)</p> <p>基礎介護勉強会</p> <p>上級介護勉強会</p> <p>職員会 (年4回)</p>

平成28年度 会議・委員会

＜平成28年4月～平成29年3月末＞

【会議】《全体》

会議名	開催日	時間	参加者	内容
運営会議 (部長/課長)	第3月曜	15:00～	理事長/施設長/各部長/各課長/各主任	ガリヤヤ荘における業務に関する話し合い(提案・実施状況) 各部署連絡・報告
職員会議	6月・9月 12月・3月・他	第4週 18:00～	全職員	施設運営に関する職員間の情報の共有。職員研修

【会議】《部門》

部門	会議名	開催日	時間	責任者	参加者	内容
特養 短期	ケアカンファレンス	第1週	(終日)	施設ケアマネ	各担当ケアマネ/部長/課長/主任/管理栄養士/機能訓練指導員	各計画検討(介護・栄養・機能)
	生活支援委員会	第3月曜	16:30～	生活支援課 部長/課長	部長/課長/主任/副主任/リーダー/サブリーダー/相談員/管理栄養士/S.T 等	実習受入推進委員会 口腔ケア検討会を兼ねる
	ユニット会議	第4.5週	随時調整	ユニット リーダー	ユニットリーダー/サブリーダー/ユニティストアッフ 他(必要に応じて課長/主任等)	ユニットにおけるケアの検討・確認
	ケースカンファレンス (各困難事例検討)	随時	随時調整	生活支援課 部長/課長	各事例に合わせて	食事・認知症困難事例 人・退院搬送等
デイ	デイ会	第4週	17:30～	デイサービス 主任	主任/副主任/デザイナー/ユニティストアッフ 他(必要に応じて部長/課長等)	デイサービスにおける業務・事例検討 職員研修
訪問 介護	ヘルパー会	毎月末	18:00～	サービス担当 責任者	サービス担当責任者/ホームヘルパー 他(必要に応じて部長/課長等)	訪問介護における業務・事例検討 職員研修
居宅 支援	週例会	毎水曜	9:15～	居宅主任	居宅主任/居宅ケアマネ 他(必要に応じて部長/課長)	多職種協働による事例検討
	東温市地域ケア会議	**	**	**	(主催:東温市包括支援センター)	介護関係関係情報、介護用品紹介等
	東温市・包括・在宅連絡会	**	**	**	(主催:東温市保険年金課)	地域高齢者の情報交換、連絡事項伝達
外部	介護ネットワーク東温	**	**	**	(事務局:東温市社会福祉協議会)	事業者間サービス実績確認、情報確認 研修、協議会

【委員会】

部門	会議名	開催日	時間	責任者	参加者	内容
全体	身体拘束・虐待防止委員会	毎月第1水曜	16:00～	生活支援課 課長/主任	生活支援課 課長/主任	身体拘束・虐待防止の研修と事例検討
	衛生管理委員会	毎月第2火曜	16:00～	生活支援課 課長/主任	生活支援課 課長/主任	感染予防の研修と発症時の対応と報告
	事故防止委員会	毎月第2火曜	16:30～	生活支援課 課長/主任	生活支援課 課長/主任	事故報告の検討と再発防止対策
	栄養/給食委員会	毎月第3火曜	16:00～	管理栄養士	部長/課長/主任、各ユニット担当者	委託先業者を交えての給食に関する報告と検討
	褥瘡予防委員会	毎月第3火曜	16:00～	生活支援課 課長/主任	施設長/各部長/各課長/各主任	褥瘡予防の研修と予防・対応の検討
特養	人権擁護並びに苦情相談委員会	年1回以上	随時調整	施設長	施設長/各部長/各課長/各主任	利用者の権利擁護及び苦情申出に対し公正かつ適正に解決することを目的とする
	防火管理(消防訓練他)	年間4回	随時調整	防火管理者	施設長/各部長/各課長/各主任	救命講習と消防訓練の計画・実施
	在宅委員会	毎月第3水曜	15:00～	在宅支援課 部長/課長	理事長/施設長/在宅支援課部長・課長・主任	在宅監査合記簿シートへの記入、困難事例の検討、おとご整・出前講座の企画及び調整
入所判定委員会	6・9・12・3月	随時調整	生活支援課 課長/相談員	施設長/生活支援課部長・課長・相談員・外部委員2名	特養入所判定基準に基づき入所者の検討	

平成28年度 研修計画 (変更)

研修項目	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
外部研修 (全体)	その他(年間通して) 中予・県老人福祉施設協議会主催各研修											
各資格取得試験 (全体)	介護福祉士 社会福祉士 福祉士試験											
内部研修 (各部門)	NPO法人 全国高齢者 ケア研究会											
基礎介護	新人/研修研修 回数1	新人/研修研修 回数2	新人/研修研修 回数3	新人/研修研修 回数4	新人/研修研修 回数5	新人/研修研修 回数6	新人/研修研修 回数7	新人/研修研修 回数8	新人/研修研修 回数9	新人/研修研修 回数10	新人/研修研修 回数11	新人/研修研修 回数12
上級介護1 (介護50)	介護副主任	介護主任/副主任	介護主任/副主任	介護主任/副主任	介護主任/副主任	介護主任/副主任	介護主任/副主任	介護主任/副主任	介護主任/副主任	介護主任/副主任	介護主任/副主任	介護主任/副主任
各試験対策講座	介護支援 専門員試験											
トータルケア研修 (栗田先生)	介護支援 専門員試験											
口腔	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師
事故防止	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師
身体拘束虐待防止	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師
タ-ミナルケア	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師
その他	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師
衛生管理	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師
接遇	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師
職員会議	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師
防災・救命	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師
デイ研修	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師
居宅・支援研修	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師

※毎月1~2回
※2か月ごと、計6回程度(予定)

外部: 地域包括在宅介護支援センター協議会・東温市ケアマネ勉強会等