

## 2015年度（平成27年度）事業計画

### 1. 法人の基本理念

「自分を愛するようにあなたの隣人を愛せよ」

聖書 ルカによる福音書第10章27節

### 2. 事業計画

- ・理事会の開催 5月・随時・3月
- ・評議員会の開催 5月・随時・3月
- ・監事監査の実施 5月・随時

### 3. その他の事業計画

- ・経営委員会

随 時

理事長、施設長、園長

- ・愛隣保育園移転新築準備委員会

随 時

理事長、保育園長、その他

### 4. 法人の新たな事業計画の推進について

今、社会福祉法人には、サービスの質を高めつつ、経営の効率性や基盤強化を図ることが求められる一方、法人の自主性と自立性を高め、地域に根ざし、地域とともに歩む運営が求められている。

2015年度も、社会福祉法人愛隣園は、乳幼児保育、高齢者福祉及び地域福祉の向上に積極的に取り組みたい。特に今年度は第六期介護保険事業計画の最初の年であり松山市及び東温市等の計画を精査しながらその役割を検討し、下記の施設整備等について積極的に推進して行きたい。

◇愛隣保育園新築移転については、松山市保育所耐震化のための施設整備事業の内示（予定）後、本設計の着手、用地の取得、建築の施工等により来年2月完成を目指したい。

◇松山市三津地区の新たな高齢者支援の拠点として検討中であったサービス付き高齢者住宅等高齢者支援施設の設置については、さらに慎重に吟味し今年度中に結論づけたい。

◇これからの社会福祉法人に求められる使命及び経営基盤強化のための新たな事業についても積極的に研究、計画、その具現化を図るよう努力したい。

# 2015年度(平成27年度)事業計画(案)

愛隣保育園

## 1. 保育理念

- (1) 「地域の人々と共に」 地域の過疎化が進み高齢者が多くなりました。  
これらの人々と共に交流し、保護者の家庭を含めて共生する使命があります。
- (2) 「基本的生活習慣を身につけ養う」 これは他者と心をつなぐ道です。  
他者の人格を尊び、人権を大切にすることを育てることであります。

## 2. 保育方針

「自分を愛するように、あなたの隣人を愛しなさい。」  
キリスト教の精神によって子どもの心を大切にいたします。  
そして、児らを発達段階に応じて(年齢別)保育しながらも、全職員が園児ら一人ひとりにかかわる保育をいたします。

## 3. 保育園の保育目標

- (1) あるがままの生活をしよう。
- (2) 基本的生活習慣を身につけよう。
- (3) 他の子どもとともに生きる子どもになろう。
- (4) 自分を豊かに表現する子どもになろう。

## 4. 乳幼児利用予定数 (3月6日現在)

定員	60名	0歳児	1歳児	2歳児	3歳児	4歳児	5歳児	計
60名	26年度末人数	8名	11名	15名	14名	17名	10名	75名
	27年度初日人数	2名	10名	11名	15名	14名	17名	69名

## 5. 職員数 (4月1日予定)

	園長	主任保育士	保育士	調理員	事務	計
正規職員	1名	1名	6名	2名	1名	11名
臨時職員			5名	1名		6名
パート職員			2名			2名
計	1名	1名	13名	3名	1名	19名

## 6. 新制度への対応

- ・運営規程を制定し、全職員に周知徹底する。
- ・保護者に新制度への移行を説明し、理解を得る。
- ・引き続き、協議会等に参加し、情報を収集する。

## 7. 施設整備について

- ・ここ数年の課題であった園舎の耐震化を 27年度松山市保育所整備にかかる補助金制度を活用して移転新築をしたい。
- ・現園舎での安全な環境整備に積極的に努め、より快適かつ充実した保育を目指す。
- ・現在 東園庭が借地であり、27年度の途中に返却せざるを得ない場合は、地域の公園や松山市地域交流センター(三津浜支所)の広場を戶外活動で利用したい。

## 8. 職員の資質の向上

- ・次年度(28年度)新築移転時には、新しい事業(一時預かり保育)を予定しており、今年度は最低基準を上回る職員を雇用している。担当予定職員の人材育成に努める。
- ・中堅職員の役割、責務を明確にし、育成強化を図る。
- ・松山市保育会・県、全国の保育協議会や社会福祉協議会が主催する各種研修会やキリスト教保育所同盟の研修会等に積極的・計画的に参加する。他の職員と学びを共有し、職員の資質の向上に努める。
- ・定期的に施設内研修及び自己評価等を実施し、資質の向上を図る。

## 9. 子育て支援

- ① 延長保育 …保護者の就労形態の多様化、通勤時間に合わせて保護者が安心して子育てができるよう対応する。子どもの年齢、生活のリズムや心身の状態に合わせ職員の協力体制、家庭との連携、保育の内容や方法にも十分配慮して行う。少人数の保育になるので、一人ひとりにゆったりと関わり、家庭的な雰囲気保育する。

時間 18:00 ~ 19:00

料金 月額 2,500円

日額 18:00 ~ 18:30 200円

18:31 ~ 19:00 300円

※ おやつ代含む

- ② 未就園児の体験保育 … 未就園児やその保護者を対象に保育所体験や見学により、保育や子育てに関する情報を提供する。

回数 毎月1回程度と行事への案内

時間 10:00 ~ 12:00

料金 1人 250円

※ 給食費含む

- ③ 子育て相談 … 受付窓口を設置して電話や面談にて保護者や地域の方々の悩み、相談をうける。

- ④ 障がい児保育 … 発達のゆるやかな子どもや丁寧な配慮が必要な子どもの育ちについて職員が正しい知識を学び、受け入れ態勢を整える。専門機関との連携をとり、発達にあった関わりを指導してもらったり、職員と話し合う機会をもってもらおう。また、保護者と思いを共有する。

## 10. 地域との連携

- ・近隣の高齢者や卒園児や地域の児童と一緒に園の行事を楽しむ。
- ・小学校と連携をとり、交流活動に参加する。
- ・中・高生の職場体験、また実習生を積極的に受け入れる。
- ・現保育園の近隣と移転新築予定地の近隣の方々への理解を得るように努める。

## 11. 食育への取り組み

- ・野菜栽培やクッキングを通し旬の味を感じ、季節や食べ物に興味を持つ。
- ・調理員と保育士と連携をとりながら、日常の保育の中に食育を意識した活動を取り入れる。
- ・保護者にも「食」の大切さを伝え、家庭でも取り組んでもらう。

12. 年間行事計画(案)

月	主な行事	その他	月	主な行事	その他
4月	入園式 歓迎遠足	蟻虫・尿検査 内科・歯科検診	10月	運動会	蟻虫・尿検査 三津浜中学生職場体験
5月	保護者参観	家庭訪問 給食嗜好調査	11月	感謝祭 秋の遠足	内科・歯科検診 ガリラヤ荘訪問(芋ほり)
6月	花の日	ガリラヤ荘訪問 (芋苗つけ)	12月	クリスマス祝会	三津浜小学校生との交流
7月	プール開き 海水浴(ごご島)		1月	もちつき大会	
8月	愛媛県西中等教育学校 保育体験		2月	お別れ遠足	防災センター見学 (年長・年中児)
9月	敬老参観日	ガリラヤ荘訪問	3月	遊戯会・卒園式	新入園児面接

※ 毎月1回・・・誕生日会

※ 毎月1回・・・避難訓練実施

(火災・地震・津波・高潮・総合訓練)

1.運営理念

『 今、ここで生きている  
人々に寄り添うことを使命とする 』

2.基本方針

- I 個別援助の徹底 ..... 個別ケアを大切にし、利用者が心豊かに生活することを目指す。
- II 地域包括ケアの推進 ..... 関係機関と連携し、在宅高齢者の生活支援とQOLの向上を目指す。
- III 地域福祉の推進 ..... 地域とともに歩み、地域の社会福祉資源としての施設創りを目指す。
- IV 職員の資質向上 ..... 自己研鑽に励み、成長を続けることを目指す。

3.重点目標

- 《1》 平穏ケア(トータルケア)の構築
- 《2》 安心と信頼ある地域密着の施設創り
- 《3》 人材育成と安定した施設運営の基盤整備

4.重点目標に対する取り組み

No	基本方針	重点目標	取組事項	取 組 内 容
1	I IV	《1》	命と尊厳を守り 安心して生活 できる施設づくり	① 職員の基礎介護力を高め、専門性の高いケアを提供。 ② 利用者の人権、プライバシーの保護と共に、虐待防止・身体拘束廃止の徹底。 ③ インフルエンザ・ノロウイルス等の感染症予防。(集団発生0件目標)
2	II III	《1》《2》	在宅生活の 支援	① 地域関係機関と連携し、地域の福祉ニーズを捉えての協働参画。(地域ケア会議、徘徊ネットワーク等の参加) ② 地域サロン活動の支援・交流。 ③ 在宅生活をトータル的にサポートするために在宅部門の連携。(在宅総合記録シートの活用)
3	III	《2》《3》	広報活動の 充実	① ホームページ・ブログ等による情報発信と、パンフレットのリニューアル。 ② 感謝祭を開催し、地域住民・ボランティア等への広報。
4	IV	《3》	やりがいを感じ 働きやすい 職場づくり	① ガリラヤ荘スタッフ心得の徹底と、キャリアアップ制度の導入 ② リフレッシュ休暇の取得(連続6日)の計画的取得と細やかな面談の実施。
5		《3》	安定運営の 確保	① 各事業所毎の目標数値設定とコスト(ムリ・ムラ・ムダのない)管理。 ② タイムカード導入による労働時間管理。

事業所名(部署)

特養・短期

1.運営理念

『今、ここで生きている  
人々に寄り添うことを使命とする』

2.基本方針

- I 個別援助の徹底 …………… 個別ケアを大切にし、利用者が心豊かに生活することを目指す。
- II 地域包括ケアの推進 …………… 在宅高齢者の生活支援とQOLの向上を目指す。
- III 地域福祉の推進 …………… 地域とともに歩み、地域の社会福祉資源としての施設創りを目指す。
- IV 職員の資質向上 …………… 自己研鑽に励み、成長を続けることを目指す。

3.重点目標

- 《1》 平穏ケア(トータルケア)の実践により、穏やかな生活の支援 …… 「食と排泄」ケアの充実 『目標稼働率(特養)97%、(短期)90%』
- 《2》 利用者がうるおい、笑顔のある暮らしと喜びを感じる毎日を作りだすケア …… HOL(happiness of life)の提供 『イベント企画と環境整備』
- 《3》 利用者の重度化に対応する研修及びチームケアの定着 …… 『研修運営と多職種協働システム』

4.重点目標に対する取り組み

No	基本方針	重点目標	取組事項	取組内容
1	I II III	《1》	トータルケアの実践	相談部門 (特養) ◇ 施設で穏やかな暮らしをサポートし、地域社会資源としての施設創りを目指す。 (短期) ◇ 総合記録シートを活用し、他職種で情報を共有することにより、安心した在宅生活の継続支援を目指す。 介護部門 ◇ BPSDの悪化につながる、身体の問題を見極めながら根拠ある丁寧なケアの実践を目指す。 ◇ 多職種との連携を図り、総合的な支援(食事・運動)を行いながら排泄用具を含め、排泄ケアの見直しを目指す。 看護部門 ◇ 自然排便につながる支援を目指す。(刺激性下剤使用量の減少『目標:常用8名⇒0名 臨時40名⇒20名』) 栄養部門 ◇ 美味しく・楽しめる・体にやさしい食事を目指し、玄米の食数を増やして、軟らか食・ソフト食の質の向上に努める。 機能訓練部門 ◇ 口腔ケア(リハビリ)の周知徹底を目指す。心身機能の維持・向上と自然排便につながる支援を目指す。
2	I II III	《2》	イベント企画	全部門 ◇ 利用者の笑顔につながるイベント企画をユニット単位で実践する。また個別支援(外出・外泊)の提案・実践を目指す。 相談部門 ◇ 家族への働きかけ、またボランティア受入れの企画と実践を目指す。
3	I	《2》	環境整備	介護部門 ◇ 穏やかに暮らすことができるよう、居室の環境整備を行う。(居室担当制、備品整備・環境美化係による実践) ◇ 和室スペースの活用を再検討し、整備する。
4	IV	《3》	研修運営	全部門 ◇ 基礎介護勉強会、上級介護勉強会の実施。新人OJTシステムによる職員育成を目指す。 ◇ 年間計画に基づき、各種研修による職員の資質向上を目指す。
5	I IV	《3》	多職種協働システム	全部門 ◇ 総合記録シートに基づいた記録を作成し、利用者の状態・状況把握を継続する。 ◇ オペレーションシート(業務一覧表)を継続し、シートを活用したチームケアの定着を目指す。 ◇ 朝礼での適切な指示、主任・リーダーによるダブルチェック、各会議(主任会⇒リーダー会⇒ユニット会)連動による情報共有、 を強化し、利用者の状態に応じたケアの見直し・評価ができる体制整備を継続する。 ◇ 新アセスメントチェックシート導入による、多職種での情報の共通認識及び、ケアの統一を目指す。 ◇ 多職種協働室の設置により、困難事例等、円滑なカンファレンスを行い、情報発信の拠点としての定着を目指す。

事業所名(部署)	デイサービス
----------	--------

### 1.運営理念

『 今、ここで生きている  
人々に寄り添うことを使命とする 』

### 2.基本方針

- I 個別援助の徹底 ..... 個別ケアを大切に、利用者が心豊かに生活することを目指す。
- II 地域包括ケアの推進 ..... 在宅高齢者の生活支援とQOLの向上を目指す。
- III 地域福祉の推進 ..... 地域とともに歩み、地域の社会福祉資源としての施設創りを目指す。
- IV 職員の資質向上 ..... 自己研鑽に励み、成長をし続けることを目指す。

### 3.重点目標

- 《1》個別ケアとサービスの充実
- 《2》家族・地域の住民・各事業所等との連携
- 《3》施設内・外の研修へ積極的に参加し、職員のスキルアップを図る

『目標人数 : 25名 /日』  
(要支援3名/日、要介護22名/日)

### 4.重点目標に対する取り組み

No	基本方針	重点目標	取組事項	取 組 内 容
1	I・II	《1》	個別ケアの実施	① 在宅版総合記録シートを活用。情報の共有による個々の体調管理をサポート、きめ細やかなサービス提供を目指す。
				② 小グループでの手作りおやつや趣味活動を行う。特に男性利用者のニーズに沿ったメニューの充実を図る。
				③ 個別機能訓練を充実させ、利用者の在宅生活継続と身体機能の維持を目指す。
2	II・III	《2》	地域との交流	① 地域の行事への参加とボランティアの受け入れ。
				② 東温市通所の会や介護ネット東温への参加によるネットワークの構築。
				③ 地域(保育園・学校)、家族(おとこ塾等)との交流を増やす。
3	IV	《3》	職員研修	① 施設内・外研修へ参加し、基礎介護力の向上を目指す
				② 業務内容の見直し。(記録システムの改善等)
4		《2》	安定運営の確保	① 毎月の実績に関心を持ち、車両管理等のコスト意識を高める。
				② 介護支援専門員と連携して、広報活動を行ない新規利用者の発掘を行う。

事業所名(部署)	居宅・老人介護支援
----------	-----------

1.運営理念				
『 今、ここで生きている 人々に寄り添うことを使命とする 』				
2.基本方針				
I 個別援助の徹底 ..... 個別ケアを大切にし、利用者が心豊かに生活することを目指す。				
II 地域包括ケアの推進 ..... 在宅高齢者の生活支援とQOLの向上を目指す。				
III 地域福祉の推進 ..... 地域とともに歩み、地域の社会福祉資源としての施設創りを目指す。				
IV 職員の資質向上 ..... 自己研鑽に励み、成長を続けることを目指す。				
3.重点目標				
《1》地域の質の高い社会資源として十分な機能を発揮する			『目標人数 : 支援:22名 介護:100名 訪問調査:4件/月』	
《2》多職種協働による自立支援に向けたマネジメントの質の向上				
《3》地域との信頼関係の構築を行い、地域課題への取り組みに尽力する				
4.重点目標に対する取り組み				
No	基本方針	重点目標	取組事項	取組内容
1	I II	《1》 《2》 《3》	在宅生活の維持	① 在宅総合記録シートを活用し、自宅で安心して生活できるように体調管理等のサポートをサービス事業所と協働して行う。
				② 地域福祉関係機関と連携し、地域の福祉ニーズを捉えての協働参画(地域ケア会議、徘徊ネットワーク等)
				③ 家族介護者の支援(おとこ塾)
2	I IV	《2》 《3》	資質の向上	① 事業所内・外の研修に参加し、基礎介護やマネジメント等の在宅生活に必要な知識向上を目指す。
				② 利用者・家族等にアンケートを実施し、業務の評価と改善を行う。
3	II III	《1》	地域活動への参加	① 勉強会や研修会等の市内関係機関の活動へ積極的に参加し、情報交換を行う。
				② 地域サロン活動の支援・交流を行い、地域の実情を把握するとともに、事業所や介護保険等の周知を行う。



事業所名(部署)	訪問介護
----------	------

### 1.運営理念

『 今、ここで生きている  
人々に寄り添うことを使命とする 』

### 2.基本方針

- I 個別援助の徹底 ..... 個別ケアを大切にし、利用者が心豊かに生活することを目指す。
- II 地域包括ケアの推進 ..... 関係機関と連携し、在宅高齢者の生活支援とQOLの向上を目指す。
- III 地域福祉の推進 ..... 地域とともに歩み、地域の社会福祉資源としての施設創りを目指す。
- IV 職員の資質向上 ..... 自己研鑽に励み、成長を続けることを目指す。

### 3.重点目標

- 《1》地域と家族の力を活かした事業所運営の基盤を整備する。
- 《2》施設内・外研修に参加し、ヘルパーの専門性と介護技術の向上を図る。
- 《3》効率的・安定的な事業所運営の基盤を整備する。

『目標人数(登録者): 40名/月』

### 4.重点目標に対する取り組み

No	基本方針	重点目標	取組事項	取 組 内 容
1	I II III	《1》 《3》	利用者・家族・地域との交流促進	① 利用者だけでなく家族との交流も深め、アンケートを実施し、問題の把握に努める。
				② 在宅部門と連携し、おとこ塾・地域サロン等に参加・交流する
				③ 障害者の在宅生活をサポートする。(障害福祉サービス事業開始)
				④ 介護ネット東温への参加によるネットワークの構築
2	I IV	《1》 《2》	専門性と介護技術の向上	① ヘルパー会において利用者の近況報告等、情報共有をする。
				② 施設内・外の研修に参加し、介護技術の向上を図る。
				③ 在宅総合記録シートを活用し、各職種との連携を図り、在宅生活をサポートする。
3		《3》	安定運営の確保	① 毎月の実績に関心を持ち、コスト意識を高める。
				② 介護支援専門員と連携し、広報活動を行い、新規利用者を増やしていく。

事業所名(部署)	訪問介護(障害)
----------	----------

1.運営理念

『 今、ここで生きている  
人々に寄り添うことを使命とする 』

2.基本方針

- I 個別援助の徹底 ..... 個別ケアを大切にし、利用者が心豊かに生活することを目指す。
- II 地域包括ケアの推進 ..... 関係機関と連携し、在宅高齢者の生活支援とQOLの向上を目指す。
- III 地域福祉の推進 ..... 地域とともに歩み、地域の社会福祉資源としての施設創りを目指す。
- IV 職員の資質向上 ..... 自己研鑽に励み、成長を続けることを目指す。

3.重点目標

- 《1》地域と家族の力を活かした事業所運営の基盤を整備する。 『目標人数(登録者): 5名/月』
- 《2》施設内・外研修に参加し、ヘルパーの専門性と介護技術の向上を図る。
- 《3》効率的・安定的な事業所運営の基盤を整備する。

4.重点目標に対する取り組み

No	基本方針	重点目標	取組事項	取 組 内 容
1	I II III	《1》 《3》	利用者・家族・地域との交流促進	① 利用者だけでなく家族との交流も深め、アンケートを実施し、問題の把握に努める。
				② 在宅部門と連携し、おとこ塾・地域サロン等に参加・交流する
				③ 障害者の在宅生活をサポートすることにより、包括的な地域支援を行う。(障害福祉サービス事業開始)
				④ 介護ネット東温への参加によるネットワークの構築
2	I IV	《1》 《2》	専門性と介護技術の向上	① ヘルパー会において利用者の近況報告等、情報共有をする。
				② 施設内・外の研修に参加し、介護技術の向上を図る。
				③ 在宅総合記録シートを活用し、各職種との連携を図り、在宅生活をサポートする。
3		《3》	安定運営の確保	① 毎月の実績に関心を持ち、コスト意識を高める。
				② 介護支援専門員と連携し、広報活動を行い、新規利用者を増やしていく。

# 平成27年度 行事計画 「施設部門」 (案)

上半期

月	施設(内部)	施設(外部)	各実習受入(予定)
4	永眠者記念会 おとこ塾(お花見)	森区清掃	松山城南高校(介護福祉) 4/13—4/24
5	遠足(動物園) ワックス掛け(廊下・共用スペースのみ) 【防災】消防訓練(夜間の通報・非常招集)	花の日訪問(東雲幼稚園・城南高等学校) 東温市防火管理者連絡協議会役員会総会	愛媛大学医学部看護科(体験) 松山東雲短期大学(介護福祉) 5/25—6/12
6	【防災】東温市防災センター(消火・煙避難・地震体験)	花の日訪問(東雲中学校・川上教会) 愛隣保育園芋の苗つけ	河原医療福祉専門学校(介護福祉) 6/22—7/18 松山東雲短期大学-6/12
7	おとこ塾(バーベキュー)	サマーボランティア受付~9月 夏休み福祉の仕事1日体験(職場体験学習)受入 東温高校奉仕活動	河原医療福祉専門学校(介護福祉) -7/18 東温高校(介初任実習) 7/22--7/23
8	お盆里帰り推進 入居者レントゲン検診 【防災】普通救命講習(I)	しあわせのつどい(国際ホテル) 夏休み福祉の仕事1日体験反省報告会 観月祭花火観賞	聖カタリナ大学(介護福祉) 8/13—9/9 松山東雲女子大学(社会福祉) 8/6—9/5 松山城南高校(介護福祉) ①8/3—8/14②8/13—8/27
9	東温市長一日施設長就任・赤ちゃんこ贈呈式 運動会	運動会参加(川中・西谷・東谷) 東温市文化祭打ち合わせ GHやわらぎ夏祭り参加	聖カタリナ大学(介護福祉) -9/9 松山東雲女子大学(社会福祉) -9/5 河原医療福祉専門学校(介護福祉) 9/28—10/2 河原医療大学校(老年看護学実習) 愛媛大学医学部(介護体験)

# 平成27年度 行事計画 「施設部門」 (案)

下半期

月	施設(内部)	施設(外部)	各実習受入(予定)
10	秋祭り(松瀬川獅子舞) 【防災】総合訓練(火災・地震想定)		河原医療福祉専門学校(介護福祉) -10/2 河原医療福祉専門学校(介護福祉) 10/19--11/14 愛媛大学医学部看護科(老年看護学実習)
11	ガリラヤ荘感謝祭 ワックス掛け(全館)	収穫感謝訪問(松山城南高等学校・東雲幼稚園) 愛隣保育園芋掘り 東温市文化祭出展・見学	河原医療福祉専門学校(介護福祉) -11/14 松山城南高校(介護福祉) ①11/2-11/20②11/9-11/20 松山東雲短期大学(介護福祉) 11/16--12/18 愛媛大学医学部(老年看護学実習)
12	クリスマス会 忘年会 年末年始里帰り推進	東温市歳末施設訪問(共同募金) ウィンターボランティア受入~1月 川上教会クリスマス訪問	松山東雲短期大学(介護福祉) -12/18
1	新年会 おとこ塾(新年会)		松山城南高校(介護福祉) 1/18--1/22
2		東谷小学校鉢植え贈呈	聖カタリナ大学(介護福祉) 2/12-3/10 松山大学(社会福祉) 2/2--3/6
3	家族会総会	消防出初式	聖カタリナ大学(介護福祉) -3/10 松山大学(社会福祉) -3/6
	ユニット行事(毎月)	ボランティア等受入	毎月の予定
	各食事会・喫茶 食事作り・おやつ作り 屋外散歩・ショッピング 映画鑑賞 等	ともしび会(奉仕) 介護相談員(傾聴・相談)…毎月 紙芝居ボランティア(余暇)…月2回 トーンチャイムレインボー(余暇)…奇数月 オカリーナそよ風(余暇)…不定期	入居者体重測定 入居者誕生昼食会<<案内>> ケアカンファレンス 研修各種 委員会各種 会議各種
予定	クラブ・レクリエーション活動	笑顔に会いたい(傾聴)…毎月	
	俳句会・・・第4水曜日 陶芸クラブ…毎週水曜日 音楽クラブ…毎週月・水・金曜日 風船バレー…毎週火・木曜日 習字の会…月2回 スズラン会(女子座談会)・楠会(男子座談会)…不定期		職員関係 職員健康診断(年1回) 介護職(夜勤者)健康診断(年1回)

# 平成27年度 行事計画 「デイサービス部門」 (案)

## 上半期

月	デイサービス (内部)	デイサービス (外部)	各実習受入 (予定)
4	お花見ドライブ ぼたん見物		松山城南高校 (介護福祉) 4/13-4/24
5	こいのぼり見物 さつき見物 【防災】消防訓練 (夜間の通報・非常招集)	東温市通所の会	愛媛大学医学部看護科 (体験) 松山東雲短期大学 (介護福祉) 5/25-6/12
6	【防災】東温市防災センター (消火・煙避難・地震体験) あじさい見物	愛隣保育園芋の苗つけ	河原医療福祉専門学校 (介護福祉) 6/22-7/18 松山東雲短期大学-6/12
7	そうめん流し外出	サマーボランティア受付~9月 夏休み福祉の仕事1日体験 (職場体験学習) 受入 東温高校奉仕活動 東温市通所の会	河原医療福祉専門学校 (介護福祉) -7/18 東温高校 (介初任実習) 7/22-7/23
8	デイ夏祭り 【防災】普通救命講習 (I)	夏休み福祉の仕事1日体験反省報告会	聖カタリナ大学 (介護福祉) 8/13-9/9 松山東雲女子大学 (社会福祉) 8/6-9/5 松山城南高校 (介護福祉) ①8/3-8/14②8/13-8/27
9	東温市長一日施設長就任・赤ちゃんこ贈呈式 デイ敬老会 運動会 ぶどう狩り外出	東温高校運動会見物 東温市意見交換会 東温市文化祭打合せ 東温市通所の会	聖カタリナ大学 (介護福祉) -9/9 松山東雲女子大学 (社会福祉) -9/5 河原医療福祉専門学校 (介護福祉) 9/28-10/2 河原医療大学校 (老年看護学実習) 愛媛大学医学部 (介護体験)

# 平成27年度 行事計画 「デイサービス部門」 (案)

下半期

月	デイサービス (内部)	デイサービス (外部)	各実習受入 (予定)
10	デイ運動会 【防災】総合訓練 (火災・地震想定)	東温市獅子舞見物 (公民館) 東温市消防祭見物 (東温消防署)	河原医療福祉専門学校 (介護福祉) -10/2 河原医療福祉専門学校 (介護福祉) 10/19-11/14 愛媛大学医学部看護科 (老年看護学実習)
11	ガリラヤ荘感謝祭 紅葉狩り 银杏並木見物	東温市文化祭出展・見学 愛隣保育園芋掘り 川上小学校交流会 東温市通所の会	河原医療福祉専門学校 (介護福祉) -11/14 松山城南高校 (介護福祉) ①11/2-11/20②11/9-11/20 松山東雲短期大学 (介護福祉) 11/16-12/18 愛媛大学医学部 (老年看護学実習)
12	デイクリスマス会 忘年会 もちつき	川内保育園 (おゆうぎ会) ウィンターボランティア受入～ 1月	松山東雲短期大学 (介護福祉) -12/18
1	初詣 新年会	東温市通所の会	松山城南高校 (介護福祉) 1/18-1/22
2	節分 (豆まき)	東温市意見交換会	聖カタリナ大学 (介護福祉) 2/12-3/10 松山大学 (社会福祉) 2/2-3/6
3	梅見物 菜の花畑見物 いちご狩り外出	川内保育園 (おひなまつり会) 川上幼稚園交流会 東温市通所の会	聖カタリナ大学 (介護福祉) -3/10 松山大学 (社会福祉) -3/6
	ボランティア等受入	毎月	職員関係
予定	陶芸・・・隔週水曜 紙芝居・・・隔月金曜 三味線・・・月2回 シャンソン・・・隔月 琴演奏会・・・月1回 俳句・・・毎月第4木曜 トーンチャイム・・・隔月 傾聴ボランティア・・・隔月第4金曜 フラダンス・・・不定期 日本舞踊・・・水曜 (不定期) ギター演奏・・・不定期	歌声広場・・・ ねむの会・・・ 和太鼓・・・ ・利用者体重測定 ・デイ会 (第4月曜) ・運営委員会 (第3月曜) ・各種委員会 (毎週火曜) ・突合 ・東温市通所の会 (隔月第2水曜) ・おやつバイキング ・イベント食 ・外食 ・お買い物行事 ・お誕生日会 ・片手薬師参拝 (毎月12日) ・季節ドライブ ・請求業務 ・レジオネラ菌検査 (3か月毎)	職員健康診断 (年1回) 職員業務評価 (年2回) 自己点検 (年度末) 基礎介護勉強会 (毎月) 職員会 (年4回)

# 平成27年度 会議・委員会

<平成27年4月～平成28年3月末>

## 【会議】 <全体>

会議名	開催日	時間	参加者	内容
主任会議（運営会）	第3月曜	15:00～	施設長・各部署主任（主任補）	ガリラヤ荘における業務に関する話し合い（提案・実施状況） 各部署連絡・報告
職員会議	6月・9月 12月・3月	第4週 18:00～	全職員	施設運営に関する職員間の情報の共有。職員研修

## 【会議】 <部門>

部門	会議名	開催日	時間	責任者	参加者	内容	
特養 短期	ケアカンファレンス	第1火曜	（終日）	施設ケアマネ	相談主任、看護主任、介護主任、管理栄養士、機能訓練指導員	各計画検討（介護・栄養・機能）	
	リーダー会議	第3月曜	16:30～	介護主任	ユニットリーダー・サブリーダー 各部署主任（特養・短期）	実習受入推進委員会 口腔ケア検討会を兼ねる	
	ユニット会議	第4.5週	随時調整	ユニット リーダー	ユニット職員（介護・看護）	必要に応じ、各部署主任	ユニットにおけるケアの検討・確認
	ケースカンファレンス （各困難事例検討）	随時	随時調整	介・看・相 （主任）	各事例に合わせて		食事・認知症困難事例 入・退院振り返り等
デイ	デイ会	第4週	17:30～	デイ 主任補	デイサービス職員	必要に応じ、各部署主任	デイサービスにおける業務・事例検討 職員研修
訪問 介護	ヘルパー会	毎月末	18:00～	サ責	ホームヘルパー	必要に応じ、各部署主任	訪問介護における業務・事例検討 職員研修
居宅 支援	週例会	毎水曜	9:15～	居宅主任	居宅職員	必要に応じ、各部署主任	多職種協働による事例検討
	外部	東温市地域ケア会議		（主催：東温市包括支援センター）		介護保険関係情報、介護用品紹介等	
		東温市・包括・在支連絡会		（主催：東温市保険年金課）		地域高齢者の情報交換、連絡事項伝達	
		介護ネットワーク東温		（事務局：東温市社会福祉協議会）		※短期・デイサービスを含む 事業者間サービス実績確認、情報確認 研修、親睦会	

## 【委員会】

部門	会議名	開催日	時間	責任者	参加者	内容
<全体>	身体拘束虐待防止委員会	毎月第1火曜	16:00～	相談主任	施設長、各部署主任、各ユニット	身体拘束・虐待防止の研修と事例検討
	衛生管理委員会	毎月第2火曜	16:00～	看護主任		感染予防の研修と発症時の対応と報告
	事故防止委員会	毎月第3火曜	16:30～	介護主任		事故報告の検討と再発防止対策
	褥瘡予防委員会	毎月第4火曜	16:00～	看護主任		褥瘡予防の研修と予防・対応の検討
	人権擁護並びに苦情相談 委員会	年1回以上	随時調整	施設長	施設長、相談員主任・在宅部門主任（主任補）・介護主任・看護主任・第三者委員	利用者の権利擁護及び苦情申出に対し公正かつ適正に解決することを目的とする
	防火管理（消防訓練他）	年間4回	随時調整	防火管理者	全職員	救命講習と消防訓練の計画・実施
	在宅委員会	毎月第3水曜	15:00～	相談員	理事長・施設長・在支・居宅・デイ・ショート	在宅版総合記録シートの導入、困難事例の検討、 おとこ塾・出前講座の企画及び調整
<特養>	入所判定委員会	6・9・12・3月	随時調整	相談主任	施設長、相談員、看護主任、介護主任、外部委員2名	特養入所判定基準に基づく入所者の検討

平成27年度 研修計画 (案)

研修項目	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
外部研修 (全体)	その他 (年間通して) 中予・県老人福祉施設協議会主催各研修						NPO法人 全国高齢者 ケア研究会					NPO法人 全国高齢者 ケア研究会	
各資格取得試験 (全体)								介護支援 専門員試験		介護福祉士 社会福祉士 筆記試験		介護福祉士 実技試験	

研修項目	対象	新人 研修	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
内部研修 (全体) (各部門)			回数 1	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2
基礎介護	介護・看護 (一般職) 6回×2 (60m) 内容 講師	<input checked="" type="checkbox"/>	新人/現任研修 介護主/補	認知症 リーダー	排泄 リーダー		食事 リーダー	移乗 リーダー		入浴 リーダー	褥瘡 リーダー			
上級介護1 (介護50)	介護・看護・他 (一般職) 3年以 上 3回×2 (60m)					介護50 介護主任補			介護50 介護主任補			介護50 介護主任補		
上級介護2 (介護50)	施設職種 (主任・リーダー 職) 12回 (30m) 内容 講師		介護50 介護主任	介護50 介護主任	介護50 介護主任	介護50 介護主任	介護50 介護主任	介護50 介護主任	介護50 介護主任	介護50 介護主任	介護50 介護主任	介護50 介護主任	介護50 介護主任	介護50 介護主任
各試験対策講座	受験者 ** 内容 講師		※毎月1~2回											
トータルケア研修 (泉田先生)	施設職種 (主任・リーダー 職) 不定期 (終日) 内容 講師		※3か月ごと、計4回程度 (予定)											
口腔	介護・看護・他 2回×2 (60m) 内容 講師	<input checked="" type="checkbox"/>					基本 ST						基本 ST	
事故防止	介護・看護・他 2回 (60m) 内容 講師	<input checked="" type="checkbox"/>				リスク マネジメント 介護主任								リスク マネジメント 介護主任
身体拘束虐待防止	介護・看護・他 2回 (60m) 内容 講師	<input checked="" type="checkbox"/>		制度/事例 相談主任								制度/事例 相談主任		
ターミナルケア	介護・看護・他 2回 (60m) 内容 講師	<input checked="" type="checkbox"/>							看取り 施設長					
その他	介護・看護 (該当者のみ) 2回×2 (60m) 内容 講師						介護職医行為 フォローアップ 看護主任						介護職医行為 フォローアップ 看護主任	
衛生管理	全職種 2回×2 (60m) 内容 講師	<input checked="" type="checkbox"/>								感染症 看護主任				
接遇	全職種 2回 (60m) 内容 講師	<input checked="" type="checkbox"/>	基本 外部講師	基本 外部講師										
職員会議	全職種 4回 (30m) 内容 講師				食中毒 管理栄養士			メンタル トレーニング 介護主任		法令遵守 守秘義務 理事長				死生観 施設長
防災・救命	全職種 ** 内容 講師	<input checked="" type="checkbox"/>		夜間通報 非常招集 防火管理者	防災シナ 東温消防署		普通救命 講習 (I) 東温消防署		総合訓練 (火災・地 防火管理者)					
デイ研修	デイサービス 内容 講師			交通 安全			ケア プラン			緊急時 対応				
居宅・支援研修	居宅・支援センター 内容 講師		外部： 地域包括在宅介護支援センター協議会・東温市ケアマネ勉強会等											