

2015 年度（平成 27 年度）事業報告
社会福祉法人 愛隣園

会議等開催状況

月 日	事業名	内 容	参加人数	備 考
5 月 14 日	監事監査	法人及び施設会計の決算監査	監事 2 名 (欠席 0 名)	愛隣保育園 ガリラヤ荘
5 月 23 日	理事会 評議員会	2015 年度第 1 回理事会及び第 1 回評議員会開催 1. 2014 年度（平成 26 年度）事業報告について 2. 2014 年度（平成 26 年度）決算報告について 3. 法人の経営基盤の強化について 4. 平成 26 年度老人福祉施設等指導監査の実施結果に対する対応について 5. 任期満了に伴う新評議員の選任について（理事会） 6. その他事項	理事 6 名 (欠席 1 名) 監事 2 名 (欠席 0 名) 評議員 13 名 (欠席 2 名)	愛隣保育園
7 月 25 日	理事会 評議員会	2015 年度第 2 回理事会及び第 2 回評議員会開催 1. 愛隣保育園移転新築工事・一般競争入札の公告(案)について 2. 第 6 期松山市高齢者福祉計画・介護保険事業計画の公募について 3. その他事項	理事 7 名 (欠席 0 名) 監事 2 名 (欠席 0 名) 評議員 13 名 (欠席 2 名)	国際ホテル 松山
8 月 18 日	理事会	2015 年度第 3 回理事会開催 1. 愛隣保育園移転新築工事・入札参加業者の審査について（入札参加業者の選定） 2. 愛隣保育園移転新築工事の工事監理業務事業者の変更について 3. 第 6 期松山市高齢者福祉計画・介護保険事業計画の事前申込書の提出について 4. その他事項	理事 7 名 (欠席 0 名)	日記館
9 月 3 日	理事会 評議員会	2015 年度第 4 回理事会及び第 3 回評議員会開催 1. 愛隣保育園移転新築工事施工業者の決定について 2. 愛隣保育園移転新築工事施工業者の決定に伴う収支予算の補正について 3. 愛隣保育園移転新築工事請負契約の締結及び支払について 4. 愛隣保育園移転新築工事の工事監理業務事業者の変更について（評議員会）	理事 6 名 (欠席 1 名) 監事 2 名 (欠席 0 名) 評議員 13 名 (欠席 2 名)	東京第一 ホテル松山

		<p>5. 第6期松山市高齢者福祉計画・介護保険事業計画における整備計画書の提出について</p> <p>6. その他事項</p>		
12月5日	理事会 評議員会	<p>2015年度第5回理事会及び第4回評議員会開催</p> <p>1. 愛隣保育園移転新築工事について</p> <p>2. 第1次補正予算(案)について</p> <p>3. 諸規程の変更について</p> <p>4. その他事項</p>	<p>理事7名 (欠席0名)</p> <p>監事2名 (欠席0名)</p> <p>評議員15名 (欠席0名)</p>	東京第一 ホテル松山
3月5日	理事会 評議員会	<p>2015年度第6回理事会及び第5回評議員会開催</p> <p>1. 平成27年度補正予算(案)について</p> <p>2. 平成28年度理事長報酬(案)について</p> <p>3. 第6期松山市介護保険事業計画における公募結果について</p> <p>4. 平成28年度事業計画(案)について</p> <p>5. 平成28年度当初予算(案)について</p> <p>6. 法人所有地の処分について</p> <p>7. 第6期松山市介護保険事業計画における設計監理業者の選定について</p> <p>8. 第6期松山市介護保険事業計画における土地売買契約の締結について</p> <p>9. 第6期松山市介護保険事業計画における建設委員会の設置について</p> <p>10. 諸規程の変更等について</p> <p>11. その他事項</p>	<p>理事6名 (欠席1名)</p> <p>監事2名 (欠席0名)</p> <p>評議員13名 (欠席2名)</p>	東京第一 ホテル松山
3月23日	監事監査	施設業務監査	監事1名	ガリラヤ荘
3月27日	評議員会	<p>2015年度第6回評議員会開催</p> <p>1. 第6期松山市介護保険事業計画設計監理業者の承認について</p> <p>2. 理事・監事の選任について</p> <p>3. その他事項</p>	<p>評議員12名 (欠席3名)</p> <p>監事2名 (欠席0名)</p>	東京第一 ホテル松山
3月29日	理事会	<p>2015年度第7回理事会開催</p> <p>1. 第6期松山市介護保険事業計画設計監理業者の承認について</p> <p>2. 代表理事の選任について</p> <p>3. 職務代理順位について</p> <p>4. その他事項</p>	<p>理事7名 (欠席0名)</p>	ガリラヤ荘

第6期松山市介護保険事業計画 事業運営検討委員会

月 日	事業名	内 容	参加人数	備 考
6月10日	事業運営検討委員会	第1回事業運営検討委員会開催 1. 第6期松山市介護保険事業計画の公募について ・地域密着型サービスの整備、介護保険施設の整備について 2. その他	委員5名 佐々木理事長 丹理事 二宮理事 別府理事 田坂評議員	
7月7日	事業運営検討委員会	第2回事業運営検討委員会開催 1. 第6期松山市介護保険事業計画公募要領等について 2. 第6期松山市介護保険事業計画(案)A～Cについて A、三津 B、久米窪田 C、南江戸	委員5名 (欠席0名)	
9月1日	事業運営検討委員会	第3回事業運営検討委員会開催 1. 第6期松山市介護保険事業計画について ・事業計画について ・建設予定地の土地売買価格について ・事業計画収支計画について ・借入資金返済計画について 2. その他	委員5名 (欠席0名)	
11月30日	事業運営検討委員会	第4回事業運営検討委員会開催 1. 第6期松山市介護保険事業計画について ・埋蔵文化財調査結果 ・境界確認と測量の実施 ・地質調査 ・設計監理業者について 2. その他	委員5名 (欠席0名)	
2月29日	事業運営検討委員会	第5回事業運営検討委員会開催 1. 第6期松山市介護保険事業計画について ・公募結果について ・設計監理業者の選定について ・建設予定地の土地売買契約の締結について 2. その他	委員5名 (欠席0名)	

第6期松山市介護保険事業計画（経緯）

月 日	内 容	参加者	備 考
5月13日	第6期松山市高齢者福祉計画・介護保険事業計画に基づく特別養護老人ホームの施設整備に係る事業者説明会に参加。	佐々木理事長、丹理事	松山市
8月19日	地域密着型介護老人福祉施設（小規模特別養護老人ホーム）等の整備に係る公募要領に基づき、事前申込書提出。	佐々木理事長、丹理事、砂子	松山市
9月17日	地域密着型介護老人福祉施設（小規模特別養護老人ホーム）等の整備に係る公募要領に基づき、整備事業計画書提出	佐々木理事長、丹理事、砂子	松山市
1月26日	松山市の応募事業者ヒアリング 建設整備計画に係るプレゼンテーション（事業概要、実施理念他）、 審査委員からの質疑。	佐々木理事長、丹理事、高橋主任、砂子	松山市
2月23日	地域密着型介護老人福祉施設（小規模特別養護老人ホーム）等の施設整備に係る平成27年度公募の内定通知書受理。		松山市
3月7日	第6期松山市高齢者福祉計画・介護保険事業計画に基づく施設整備に伴う平成27年度選定（内定）事業者（法人）に対する留意事項についての事務連絡会に参加。	佐々木理事長、丹理事、高橋主任、砂子	松山市
3月14日	地域密着型介護老人福祉施設（小規模特別養護老人ホーム）等の施設整備に係る整備年度決定通知受理。（整備年度 平成28年度）		松山市

入札関係

月 日	事業名	内 容	立会人数	備 考
9月1日	一般競争入札	愛隣保育園移転新築 工事 時間：13時30分 場所：松山市地域交流センター（三津浜支所2階） 参加業者：7社 立会人 松山市（保育・幼稚園課） 副主幹 杉野順一 主任 谷本祐介 法 人 佐々木理事長、別府理事、佐々木美穂理事 戸嶋監事、羽藤評議員（園長）	松山市 2名 法 人 5名	(落札業者) 共立建設 株式会社
3月23日	指名競争入札	第6期松山市介護保険事業計画 設計監理業務 時間：15時00分 場所：ガリラヤ荘会議室 参加業者：5社 開札立会人 法 人 佐々木理事長、二宮理事、別府理事、丹理事、 田坂評議員、戸嶋監事	法 人 6名	(落札業者) 新企画設計 株式会社

愛隣保育園移転新築工事 定例会

月 日	事業名	内 容	参加人数	備 考
10月14日	定例会	第1回定例会 ・工事スケジュールについて ・既存給排水設備の整理について ・歩道切り下げ乗り込みについて ・近隣関係 ・施工者より 他	佐々木理事長 羽藤園長 砂子 篠原監理者 共立建設3名 下請業者5名	現場事務所
10月28日	定例会	第2回定例会 ・工事スケジュールについて ・近隣関係 ・杭工事の報告 ・別途工事について 他	佐々木理事長 羽藤園長 砂子 篠原監理者 共立建設1名 下請業者3名	現場事務所
11月11日	定例会	第3回定例会 ・工事スケジュールについて ・近隣関係 ・杭工事の報告 ・工事内容変更について 他	佐々木理事長 羽藤園長 砂子 篠原監理者 共立建設1名 下請業者3名	現場事務所
11月25日	定例会	第4回定例会 ・工事スケジュールについて ・基礎工事の報告 ・近隣関係 ・別途工事について 他	佐々木理事長 羽藤園長 砂子 篠原監理者 共立建設1名 下請業者3名	現場事務所
12月10日	定例会	第5回定例会 ・工事スケジュールについて ・近隣関係 ・変更、追加工事について ・施工者より（電気、設備、提出物）他	佐々木理事長 羽藤園長 砂子 篠原監理者 共立建設1名 下請業者4名	現場事務所
12月22日	定例会	第6回定例会 ・工事スケジュールについて ・近隣関係 ・変更、追加工事について ・施工者より（2階小窓、階段手摺、遊戯室の天井仕様など） 他	佐々木理事長 羽藤園長 砂子 篠原監理者 共立建設1名 下請業者4名	現場事務所

1月8日	定例会	<p>第7回定例会</p> <ul style="list-style-type: none"> ・工事スケジュールについて ・近隣関係 ・施工者より（電気、音響、キューピクルなど）他 	<p>佐々木理事長 羽藤園長 砂子 篠原監理者 共立建設1名 下請業者3名</p>	現場事務所
1月22日	定例会	<p>第8回定例会</p> <ul style="list-style-type: none"> ・工事スケジュールについて ・近隣関係 ・補助金変更対応について ・施工者より（音響、ガス器具・配管、ステンドグラスなど）他 	<p>佐々木理事長 羽藤園長 砂子 篠原監理者 共立建設2名 下請業者5名</p>	現場事務所
2月5日	定例会	<p>第9回定例会</p> <ul style="list-style-type: none"> ・工事スケジュールについて ・近隣関係 ・補助金変更対応について ・施工者より（外壁、フェンス、木部塗装の色など）他 	<p>佐々木理事長 羽藤園長 砂子 篠原監理者 共立建設1名 下請業者4名</p>	現場事務所
2月17日	定例会	<p>第10回定例会</p> <ul style="list-style-type: none"> ・工事スケジュールについて ・近隣関係 ・設計変更について ・施工者より（フェンス、館名板など） ・協議関連報告（消防、建築指導課、地方局など）他 	<p>佐々木理事長 羽藤園長 砂子 共立建設2名 下請業者4名</p>	現場事務所
3月2日	定例会	<p>第11回定例会</p> <ul style="list-style-type: none"> ・工事スケジュールについて ・近隣関係 ・設計変更について ・施工者より（外構工事など） ・協議関係（建築指導課、消防、補助金検査の検査日など）等 	<p>佐々木理事長 羽藤園長 砂子 篠原監理者 共立建設1名 下請業者4名</p>	現場事務所
3月17日	定例会	<p>第12回最終定例会</p> <ul style="list-style-type: none"> ・工事スケジュールについて ・近隣関係 ・施工者より（境界復旧、住所、消防の指導など）他 	<p>羽藤園長 砂子 篠原監理者 共立建設1名 下請業者3名</p>	現場事務所

研修参加状況

月 日	時 間	研 修 名	場 所	役職・参加者名
4月10日	11:00 ～15:00	日本キリスト教保育所同盟 四国地区理事長・園長会	松山市	理事長 佐々木信也
9月 3日	13:30 ～16:00	松山市社会福祉協議会 松山市福祉大会	松山市	理事長 佐々木信也
11月27日	10:00 ～12:00	愛媛県社会福祉協議会 社会福祉施設新任施設長等研修会	松山市	理事長 佐々木信也
1月30日	10:00 ～16:40	四国老人福祉学会 第35回大会	高松市	理事長 佐々木信也
2月8日～ 2月10日	前 泊 ～16:30	全国高齢者ケア研究会 第7回先端ケア研究会 IN 大分・別府	別府市	理事長 佐々木信也
2月10日	13:00 ～17:00	愛媛県社会福祉法人経営者協議会 第2回経営青年会研修会	松山市	事務局 砂子治幸
2月28日	09:50 ～16:30	三豊市立西香川病院 第15回認知症を考える会	香川県 宇多津町	理事長 佐々木信也

愛隣保育園移転新築工事 建築経過報告

- 2013年 10月 園舎が耐震基準に適合していないため、新園舎建築の決議
- 2014年 8月 設計業者選定（無有建築設計事務所）
保育所整備に係る公募説明会（4日）
10月 保育所整備事前申請書提出（6日）
11月 保育所整備計画書提出（4日）
- 2015年 2月 社会福祉施設整備審査会「ヒアリング」（9日）
3月 内定通知書受理（10日）
7月 建設予定地の土地売買契約締結
建築確認済証受理
8月 新築工事の一般競争入札公告
施工監理業者選定（株式会社エスディ企画設計）
9月 新築工事の一般競争入札（共立建設株式会社四国支店）
共立建設株式会社四国支店と工事請負契約締結
起工式（16日）
地域住民説明会（松山市地域交流センターにて）
10月 第1回・2回施主施工者定例会
基礎工事開始
11月 第3回・4回施主施工者定例会
12月 躯体工事開始
第5回・6回施主施工者定例会
- 2016年 1月 第7回・8回施主施工者定例会
2月 第9回・10回施主施工者定例会
内装・外装工事開始
3月 第11回・12回施主施工者定例会
松山市（建築指導課、消防、補助金）工事完了検査、検査済証受理
4月 新園舎にて保育開始
新園舎内覧会（23日、30日）
5月 落成式（14日）

2015年度(平成27年度)保育事業(活動)報告

愛隣保育園

1. 保育の目的

キリスト教主義に基づき、松山市より委託された乳幼児を下記の法によって保育を行った。

記: 児童福祉法第39条を目的とし、児童福祉施設最低基準

第5章第32条より第36条を遵守した。

- (1) 保護者との関係をより親密に保つことを保育の一環とし、見学时より、丁寧に関わりをもった。
各々の家庭状況に合わせた関係づくりを意識し、保護者と思いを共有しながら保育を行った。
- (2) 保育活動の中で近隣地域との交流をできる限り多く行ったり、未就園児の家庭への働きかけを積極的に行った。(敬老の日、運動会、クリスマス会、遊戯会、保育所体験特別事業等)
- (3) 保育の質(職員人数・保育室の面積等)を十分に確保する中、待機児童の受け入れを積極的に行った。
- (4) 子ども・子育て支援新制度の施行に伴い、自治体や他園より情報を収集し運営をした。

2. 保育理念に基づき次の保育目標をもつ

- (1) あるがままの生活をしよう。
- (2) 基本的な生活習慣を身につけよう。
- (3) 他の子どもとともに生きる子どもになろう。
- (4) 自分を豊かに表現する子どもになろう。

3. 児 童 数 (別記1)

定 員 60名 現 数 77名

(0歳児 8名、1～2歳児 23名、3歳児 15名、4歳以上児 31名)

4. 職 員 数 (別記2)

園長 1名、保育士 14名(内1名事務兼務)、調理員 3名、事務 1名

5. 保 育 活 動 (別記3)

6. 特別事業の実施状況 (別記4)

- ① 保育所体験特別事業
- ② 延長保育事業
- ③ 障害児保育事業

7. 園で取り組んだこと (別記5)

- ① 地域との交流
- ② 食育活動
- ③ 地域子育て支援の推進

8. 移転新築について (別記6)

(別記1) 児童数

平成28年3月31日現在

月	0歳児	1歳児	2歳児	3歳児	4歳児	5歳児	合計	備 考
4月	2	10	11	15	14	17	69	
5月	3	10	11	16	14	17	71	0歳児1名、3歳児1名入園
6月	3	11	11	16	14	17	72	1歳児1名 入園
7月	4	11	11	16	14	18	74	0歳児1名、5歳児1名入園
8月	4	11	11	16	14	18	74	
9月	4	11	11	16	14	17	73	5歳児1名 退園
10月	5	12	11	16	14	17	75	0歳児1名、1歳児1名入園
11月	6	12	11	16	14	17	76	0歳児1名 入園
12月	6	12	11	16	14	17	76	
1月	7	12	11	15	14	17	76	0歳児1名 入園、3歳児1名 退園
2月	8	12	11	15	14	17	77	0歳児1名 入園
3月	8	12	11	15	14	17	77	
計	60	136	132	188	168	206	890	

(別記2) 職員数

月	園長	保育士			調理員		事務員他	合計			備 考
		正規	正規	非常勤	パート	正規	非常勤	正規	正規	非常勤	
4月 ～ 3月	1	14			3		1	19			
		7	5	2	2	1		11	6	2	

(別記3) 行事的保育活動

月 日	曜日	行 事 的 保 育 活 動 他
4月4日	土	入園式 保護者同伴。式は理事長・園長のあいさつ、各組担任による園児の紹介、子どもたちの歌、職員の人形劇で終え、各組でおやつを食して11:30降園する。 保護者会(役員選出・年間行事計画)
4月23日	木	内科検診 医師 井上 哲志氏 15:00～16:30
4月25日	土	歓迎遠足 伊予市しおさい公園 9:30～13:30 保護者、祖父母、卒園した小学生にも声をかけ保育園児との交流を持つ。
4月28日	火	歯科検診 医師 道田 満代氏 10:00～12:00
5月16日	土	保育参観日 くま組(5歳児)、きりん組(4歳児)、りす組(2歳児) 9:30～12:00
5月25日 ～6月12日	月 金	愛媛調理製菓専門学校2年生 実習
5月26日	火	人形劇屋 おたこ組 公演
5月30日	土	保育参観日 うさぎ組(3歳児)、ひよこ組(0・1歳児) 9:30～12:00
6月2日	火	くま組(5歳児)ガリラヤ荘遠足(芋の苗つけ) 大可賀公園遠…きりん(4歳児)・うさぎ組(3歳児)・りす組(2歳児)ひよこ組(0・1歳児)
6月3日	水	町探検 (三津浜小学校2年生) 9:00～11:00
6月11日	木	花の日 礼拝を三津教会で行い、子どもたちが日頃お世話になっている公共施設やご近所に感謝の気持ちとともに花を届ける。
7月2日	木	家庭裁判所 実習 5名 9:30～16:00
7月9日	木	松山市による指導監査 9:30～13:00 (8名)
7月25日	土	興居島海水浴くま組(5歳児17名)、引率者(職員9名、役員・保護者4名)
8月3日	月	マーチングバンド見学 (茨城県大洗高校) 石井北小学校
8月6日 ～7日	木 金	松山東雲大学3年生ボランティア実習 1名
8月17日 ～8月29日	月 金	松山東雲短期大学2年生 実習 1名

月日	曜日	行事的保育活動 他
9月12日	土	敬老参観日 <プログラム> 1. 子どもたちのハンドベル奏・うた。 2. 保育士の劇、二胡・オカリナ・サクソ・ギター演奏。 3. 茶話会。
9月16日	木	起工式
10月1日	木	三津浜中学校2年生職場体験 4名来園
10月24日	土	運動会 大可賀公園で保護者、祖父母、地域の方、 小学生、未就園児 約300名参加 9:00～12:30
10月27日	火	アンパンマントロッコ列車遠足 <ま組(5歳児)参加…他園と一緒に波方公園へ 秋の遠足 きりん組(4歳児)・うさぎ組(3歳児)・りす組(2歳児)・ひよこ組(0・1歳児)清住公園へ
10月31日	土	わくわく交流会参加 <ま組(5歳児)>
11月17日	火	歯科検診 医師 道田 満代氏 10:00～12:00
11月18日		ガリラヤ荘芋ほり遠足 (雨天のため中止)
11月19日	木	内科検診 医師 井上 哲志氏 15:00～16:30
		感謝祭 礼拝を三津教会で行い、子どもたちが日頃お世話になっている公共施設や ご近所に感謝の気持ちとともに、家から持ち寄った果物や野菜を届ける。
11月27日	金	三津浜小学校わくわく交流会参加 <ま組(5歳児)>
12月7日 ～12月19日	月 土	東雲大学3年生 実習
12月19日	土	クリスマス祝会 クリスマス礼拝と祝会を保護者やその家族とともに。 10:00～11:30
1月16日	土	もちつき 新型インフルエンザ、ノロウイルス等感染症に配慮してもちつき機を使って 行う。また、臼・杵を使ってのもちつきも体験する。近隣の家庭に配る。
2月27日	土	お別れ遠足 藤原健康文化公園 大西町 9:15～14:00 保護者、祖父母、卒園した小学生にも声をかけ保育園児との交流を持つ。
3月26日	土	遊戯会、卒園式を合わせて行う 9:15～12:45
		新入園児の面接 15:00～16:30

※ 誕生会… 毎月1回

※ 避難訓練…毎月1回(総合訓練年2回)

(別記4) 特別事業の実施状況

①保育所体験特別事業 … 生後6ヶ月から就学前の未就園児と保護者を対象とし、定期的な保育所体験を実施するとともに、入所児童との交流や、育児に関する相談を受ける。

保育所体験特別事業の利用者数

回	実施日	内容	参加者
1	4月25日	歓迎遠足に参加する。(伊予市しおさい公園)	子: 2人 親: 2人
2	4月30日	ままごとあそびや運動あそびをして楽しむ。	子: 11人 親: 10人
3	5月26日	人形げきや おたこぐみさんによる人形劇を見て楽しむ。	子: 9人 親: 9人
4	6月23日	一緒に歌を歌ったり、おもちゃ作りをして楽しむ。	子: 9人 親: 9人
5	7月22日	ダンス・リズムあそびをした後、水遊びを楽しむ。	子: 11人 親: 9人
6	8月7日	ダンス・リズムあそびをした後、水遊びを楽しむ。	子: 5人 親: 5人
7	9月25日	在園児と一緒に三津公園に行き、運動会ごっこを楽しむ。	子: 12人 親: 12人
8	10月24日	運動会を楽しむ。	親子約24組
9	11月10日	リズムあそびをしたり、広場に出て戸外あそびを楽しむ。	子: 12人 親: 10人
10	12月22日	広場に出て砂場あそびをしたり、おもちゃ作りをして楽しむ。	子: 11人 親: 9人
11	1月27日	ままごとあそび、粘土あそび、ミニカーなど室内あそびを楽しむ。	子: 12人 親: 8人
12	2月12日	広場に出てミニカーに乗ったり、ボールあそびをして楽しむ。	子: 12人 親: 11人
13	2月27日	お別れ遠足に参加する。(今治市 藤山健康文化公園)	子: 0人 親: 0人
14	3月26日	遊戯会を見て楽しむ。	子: 0人 親: 0人

② 延長保育事業 … 就労形態の多様化に伴う延長保育の需要に対応するため行う。

延長保育事業延人数 (月～金曜日 18:00～19:00 の利用者)

月	未満児	3歳児	4歳以上児	合計
4	44	16	45	105
5	35	12	59	106
6	35	25	51	111
7	47	28	55	130
8	46	27	37	110
9	65	32	56	153
10	60	21	36	117
11	49	26	34	109
12	63	19	39	121
1	64	17	43	124
2	58	20	66	144
3	82	25	56	163
計	648	268	577	1,493

③ 障害児保育事業 … 障害児の保育を推進し、障害児に対する適切な処遇の確保を図る。

対象児：5歳児 1名 4歳児 2名 1歳児 1名 計4名

(松山市障害児等療育支援事業利用について)

1 実施した支援等の内容

施設支援一般指導事業

- ・成長や発達がゆるやかな子、配慮が必要な子、病気や障がいがある子への関わり方や療育等の相談
- ・聴覚障害児地域支援サービス
- ・配慮が必要な子に対して、また、クラス全体に対して、クラス運営の仕方についての相談

2 利用施設

- ・社会福祉法人 福角会 くるみ園
- ・愛媛県視聴覚福祉センター
- ・伊予病院

3 施設支援実施内容

月日	実施内容	利用施設
6月1日	各クラスの子どもの様子を見てもらい、個別のケースについてアドバイスを受ける。	くるみ園
7月14日	以上児の水あそびの様子を中心に参観。午後、話し合い。	くるみ園
8月18日	全クラス、子どもたちの様子を見る。個別のケース・クラス運営についてアドバイスを受ける。	くるみ園
9月30日	大可賀公園にて、運動会の練習の様子を見る。その後、園長と話しをする。(主に4歳児1名)	くるみ園
10月24日	運動会に参加してもらい、行事での様子を見てもらう。	くるみ園
11月5日	4歳児の発達検査についての結果・今後の支援について話し合う。	くるみ園
12月25日	誕生日会・立食パーティーの各クラスの様子を見る。その後、園長と話をする。	くるみ園
1月19日	各クラスの子どもの様子を見る。午後、個別のケース(主に1歳児1名)に対する支援、配慮についてアドバイスを受ける。	くるみ園

教育相談(松山市教育委員会)の利用について

年長児1名申請する。

- ・配慮が必要な1名についてはくるみ園の担当者とも協議をし、教育相談を受けるほうが良いことを保護者に薦める。
- ・教育相談では小学校への移行がスムーズにできるよう、保護者、園長、特別支援教育担当教職員と話をする。また、発達検査等の実施をする。
- ・入学を希望する小学校の学年主任、担当職員と引き継ぎを丁寧に行う。

(別記5) 園で取り組んだこと

① 地域との交流

- ・歓迎遠足、お別れ遠足に在園児の祖父母、小学生に参加してもらい交流を深めた。
- ・花の日、感謝祭に近隣の諸施設や近隣の方々に花や野菜・果物を届け、高齢者や施設の方々と交流した。
- ・小・中校生との交流を積極的に行った。(交流活動・職場体験・保育園訪問活動)
- ・各行事に、園児の祖父母、近隣の方々に案内をし、行事を一緒に楽しんだ。また、運動会には、幅広く地域の方々に声をかけ、参加していただいた。
- ・職員の有志が三津公園の清掃に参加し、地域の方々と親睦を深めた。
- ・地域主催のわくわく交流会に参加する。
- ・三津教会主催のバザーに職員の有志も参加する。また、保護者や近隣の方々に案内する中、たくさんの方々に参加していただいた。
- ・新園舎の地域の方に積極的に声をかけたり、工事の節目で挨拶に出向く。

② 食育活動

- ・年齢別に年間食育計画を立て、園児の健やかな食習慣を培うようにした。また、野菜の栽培、収穫、調理等を経験した。

4月	いちごの収穫
5月	各クラスで野菜の苗を購入して、自分たちで植え、世話をする。 (きゅうり、ミニトマト、トマト・白瓜・まくわ瓜・コーン・オクラ・茄子) 野菜の苗を植え、生育を見守る。 広場の畑に青葱の根の部分を植える。(年間を通して収穫する。)
6月	ガリラヤ荘で芋の苗付けをする。(年長児)
7・8月	とうもろこしの皮むき 野菜の収穫 かき氷大会
10月	ガリラヤ荘で芋の芋掘りを体験する。 (雨で中止。各クラスごとにお部屋で、遠足ごっこをしてお弁当を食べる。)
11月	たこ焼き大会 焼き芋大会
12月	クリスマス立食パーティー(バイキング)
1月	もちつき大会 クッキング…カレー
2月	クッキング…恵方まき クッキング…クッキーの型抜き

※27年度 アレルギー児への対応

	年齢・性別	アレルギー	除去の状況	解除
1	0歳女児	卵	完全除去	
2	1歳男児	卵	完全除去	
3	1歳男児	小麦・卵	完全除去	乳…8月
		乳	ヨーグルト・牛乳40ml・キャンディーチーズ3個まで・乳酸菌・マーガリン・切れてるチーズはOK	小麦…2月に解除
4	1歳女児	大豆・豆	完全除去	
5	2歳男児	卵・乳	焼き菓子・つなぎ・練り製品・ハム・パン・ビスケット・クッキー 類はOK	
6	2歳女児	卵	焼き菓子・つなぎ・練り製品・ハム・パン・ビスケット・クッキー 類はOK	卵…7月に解除
7	3歳男児	卵・乳	焼き菓子・つなぎ・練り製品・ハム・パン・ビスケット・クッキー 類はOK	
		大豆	大豆・枝豆・おから・黄粉は×。(含むはOK)	
8	3歳女児	卵	焼き菓子・つなぎ・練り製品・ハム・パン・ビスケット・クッキー 類はOK	
9	4歳男児	卵	焼き菓子・つなぎ・練り製品・ハム・パン・ビスケット・クッキー 類はOK	
10	5歳男児	卵	焼き菓子・つなぎ・練り製品・ハム・パン・ビスケット・クッキー 類はOK	

③ 地域子育て支援の推進

体験保育を利用している方々の子育てについての相談が主であった。
また、卒園児の保護者や見学に来られた方々より相談を受ける。

(別記6) 移転新築について

保育の現場、子どもたち、保護者に差し障りのないよう十分に配慮した。また、子どもたちの園外活動では新園舎の地域にできるだけ出向くようにした。建設の節目で現場監督と挨拶に行き、理解、協力を得るようにした。工事が開始されてからは、2週間に一度の割合で施主施工者定例会を開き、協議し、情報を共有した。また、その都度現場に出向き、園の意向を伝えたり、資材等を決定した。

(経過)

- 7月 建設予定地の土地の売買契約締結
- 8月 新築工事の一般競争入札公告
施行監理業者選定(株式会社エスディー企画設計)
- 9月 新築工事の一般競争入札(共立建設株式会社四国支店)
共立建設株式会社四国支店と工事請負契約締結
起工式(16日)
- 10月 基礎工事開始
- 12月 躯体工事開始
- 2月 内装・外装工事開始
- 3月 松山市(建築指導課、消防、補助金)工事完了検査 検査済証受理
引渡し

※ 苦情及び苦情解決の状況について

平成27年度苦情件数 … 1件

内容 … 町内会長より保育園の送迎時の保護者の車が近隣の方や、ドライバーの迷惑になっていると苦情がある。

保育園で駐車場の確保を検討して欲しいとの申し出がある。

解決状況 … 保護者の送迎の車を一方通行にする。

保育園の玄関前に駐車スペース3台分確保する。

園内の駐車場で間に合わない場合はご近所さんの駐車場を善意で使用させていただく。

近隣の貸駐車場が空いたら、借りるようにする。

※ 感染症について

・インフルエンザ	A型…9名(2月・3月)	B型…29名(2月・3月)
・感染性胃腸炎 (嘔吐下痢症)	31名(8月、9、12月を除く月) うちノロウイルス2名	
・水疱瘡	2名(9月)	
・流行性耳下腺炎	1名(10月)	
・ヘルパンギーナ	4名(5月・6月)	
・溶連菌感染症	21名(4月・5月・1月・2月・3月)	
・マイコプラズマ肺炎	6名(4月・5月・9月・11月)	
・手足口病	5名(9月)	
・RSウイルス	3名(11月) うち1名入院	
・アデノウイルス	3名(11月・2月・3月)	
・りんご病	1名(1月)	

※ 保育中のケガについて

保育園で手当てをし、保護者に報告したもの

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
すり傷等	1	2		1			3	3	5				15
打ち身等	3	4	5	1	4	3	7	1	8	1	2	3	42
つめる		1							1			1	3
かみつき								5	4		1		10
合計	4	7	5	2	4	3	10	9	18	1	3	4	70

病院を受診したもの

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
骨折						1							1
とげがささる	1												1
合計	1					1							2

※ 研修参加状況について
平成27年度 施設外研修

No.	実施月	研修会名	参加職種	研修内容	場所
1	H27.4.10	2015年度日本キリスト教保育所同盟 四国地区理事長・園長会	園長 主任保育士	議案(1) 2014年度四国地区諸報告と決算報告承認の件 (2) 2015年度四国地区諸計画案と予算案承認 (3) 2015年度地区活動についての協議に関する件 講演学習「家庭支援の視点による愛着形成と障害」	松山市
2	H27.4.11	平成27年度 松山市保育会総会	園長 保育士	・総会 ・全体研修会 ・役員選挙 ・アトラクション「砂絵」	松山市
3	H27.5.19	平成27年度 障がい児保育実践研修(第1回)	保育士	演題「発達障がいのある子への関わり方」	松山市
4-1	H27.6.16	平成27年度 体育実技研修会 リーダー会	保育士	打ち合わせ	松山市
4-2	H27.7.4	平成27年度 体育実技研修会	主任保育士 保育士 調理員	体育実技 テーマ「走って 跳んで 愛顔でGO！」	松山市
5	H27.6.9	中堅保育士研修会	主任保育士 保育士	講義内容「明日の保育につながる振り返り」	松山市
6	H27.6.10 ┆ H27.6.11	平成27年度 愛媛県初級保育士研修会	保育士	(1) 実技「絵本・おはなしと遊ぼう」(2) 講義Ⅰ・演習(ワークショップ)「育ちあいのコミュニケーション」(3) 講義Ⅱ「マナーアップ・実践研修～自分を誇れる保育士に～」 (4) 講義Ⅲ「あそびを通して保育を考える」	松山市
7	H27.6.12	平成27年度 聞こえの研修会	保育士	講座1「聴覚障害の基礎知識」 実習「難聴の疑似体験」 講座2「県内における聴覚障害児の発見と療育について」 講演「聞こえとことばの育ち」	松山市
8	H27.6.18	保育所給食・食育担当者研修会	主任保育士 調理員	(1) 講話「保育所給食での衛生管理について」 (2) 事例発表「保育園での給食・食育の取り組みについて」 (3) 意見交換・情報提供・事務連絡	松山市
9	H27.8.13	発達障害の子どもたち ～自立をめざして～	園長 保育士	プログラム 第1部 発達障害の子どもたちへの支援 第2部 我が子と歩んだ20年	松山市
10	H27.6.20	運動会 実技研修会 2015	保育士	体育実技	砥部町
11	H27.8.24	平成27年度 聴覚障害児担任者研修会	保育士	・聴能訓練の紹介 ・難聴疑似体験 ・講演会「聴覚障害児の理解と支援について」 ・質疑応答	松山市
12	H27.6.28	応急手当講習会(普通救命講習)	園長 主任保育士 保育士 事務員	普通救命講習 心肺蘇生法及びAEDの扱い方	松山市
13	H27.7.31 ┆ H27.8.1	サマースクール2015 四国大会	保育士	実技講習会 タオル遊び、発表会、歌あそび、手遊び、マジック	松山市
14	H27.7.13	平成27年度 総会・社会福祉法人経営者研修会	園長	総会 平成26年度事業報告・収支決算(案)について、監査報告 平成27年度事業計画(案)・収支予算(案)について、役員改選について 講義「トップのためのリーダー養成について」	松山市
15	H27.7.14	平成27年度 障がい児保育実践研修(第2回)	保育士	演題「身体を使った遊びのねらい」	松山市
16	H27.7.27	主任保育士研修会	主任保育士 保育士	講義内容「保育士のチームカアップのための、コミュニケーションワーク」	松山市
17	H27.7.7 ┆ H27.7.8	社会福祉会計簿記講座 初級	事務員	社会福祉会計簿記 初級講座 ～新会計基準対応～	松山市
18	H27.7.28 ┆ H27.7.29	平成27年度 愛媛県保育士研修会	保育士	(1) 講義Ⅰ「夢に向かって一緒に走ろう」(2) 実技「運動遊びの必要性」 (3) パネル・グループ討議「新たな時代の保育実践～すべての子どもにむけて～」 (4) 講義Ⅱ「子ども子育て支援新制度とこれからの保育実践」	松山市
19	H27.11.11 ┆ H27.11.13	第59回 全国保育研究大会	保育士	式典、行政説明、基調報告 交流会 分科会「新たな時代の保育実践～すべての子どもにむけて～」 分科会「地域の子育て家庭への支援の充実にむけて」 ・記念講演	山口県

No.	実施月	研修会名	参加職種	研修内容	場所
20	H27.8.25	第60回 愛媛県保育事業研修大会	園長	(1) 式典 (2) 講演Ⅰ「子ども子育て支援新制度とこれからの事業運営について」 (3) 講演Ⅱ「心理学から考える子育てと子どもとの向き合い方」	松山市
21	H27.10.15	平成27年度 障がい児保育実践研修(第3回)	保育士	演題「発達障がいのある子どもへの支援」	松山市
22	H27.9.15 H27.9.16	平成27年度 愛媛県0・1歳児保育研修会	保育士	(1) 講義Ⅰ「乳児保育の必要性」 (2) パネル・グループ討議「保育の社会化にむけて」 (3) 講義Ⅱ「乳児の表現力を伸ばすための保育士の表現力」 (4) 講義Ⅲ「ことばの発達を捉えた乳児期に適切なかわり方」	松山市
23	H27.10.31	全体研修会	主任保育士	「少子化対策と子ども子育て支援新制度について」 「地域協働における子育て、子育てのあり方について」	松山市
24	H27.11.10	平成27年度 障がい児保育実践研修(第4回)	保育士	演題「言葉の発達とその支援」	松山市
25	H27.11.5	平成27年度 愛媛県保育所給食担当者研修会	調理員	(1) 講義Ⅰ「自分で選んで食べる楽しい食事」 (2) パネル・グループ討議「家庭と地域の連携による食育の推進」 (3) 講義Ⅱ「食といのちの教育～自由学園の実践から～」	松山市
26	H27.11.26	保育士実技研修会	保育士	講義内容「自己肯定感を育む関わり方や、心が通じ合うふれあい遊び」	松山市
27	H27.11.28	松山市保育会 あそびうた研修会	主任保育士 保育士	あそびうたお楽しみグッズ製作 (ラーメン体操・踊れナポリタン・ペンギンのプール体操) あそびうたコンサート 実演「保育に活かせるえほんやおもちゃ」	松山市
28	H27.12.17	平成27年度 退職共済実務研修会 及び 福利厚生センター担当者研修会	事務員	社会福祉施設職員等退職手当共済制度(福祉医療機構)について 愛媛県民間社会福祉事業従事者退職共済支援事業[事業概要等]について 愛媛県民間社会福祉事業従事者退職共済支援事業[資産の運用]について	松山市
29	H28.1.14	松山市人権教育研究会	園長	分科会「シングルマザーの現状と支援 母子福祉施策と子育て支援」 講演「わが子のために、そしてわが子につながる子どもたちのために」	松山市
30	H28.1.13	給食担当者研修会	調理員	講演・実習内容「給食における食物アレルギーの対応について」	松山市
31	H28.1.16	ふれあいあそび研修会	主任保育士 保育士	乳児から幼児まで遊べるふれあいあそび(パネル遊び等)	松山市
32	H28.1.20	平成27年度 愛媛県保育所長研修会	園長	(1) 講義Ⅰ「子どもの未来を創る、保育環境づくり～運営コンサルタントの視点から～」 (2) 講義Ⅱ「もっとコミユカ！～子どもたちの輝く笑顔のために～」	松山市
33	H28.1.21	平成27年度 愛媛県保育所再就職者受入支援研修会	園長	(1) 講義Ⅰ「見直そう！コミュニケーションスキル～新しいスタッフを迎える側の心構え～」 (2) 講義Ⅱ「ホスピタリティ実践～働きたい！選びたい！と思われる職場づくり～」 (3) 質疑応答・助言・総括	松山市
34	H28.2.1	保育所給食・食育担当者研修会	保育士 調理員	(1) 新規給食管理システムの操作説明会 (2) その他	松山市
35	H28.2.17	平成27年度 愛媛県保育指導者育成研修会	主任保育士	(1) 講義「保護者支援と人材育成～より良い保育環境づくりのために～」 (2) グループ討議・ワークショップ	松山市
36	H28.2.4	平成27年度 障がい児保育実践研修(第5回)	保育士	演題「子どもの発達と愛着形成を育む関わり～遊びを通じて～」	松山市
37	H28.2.18 H28.2.19	日本キリスト教保育所同盟 2015年度四国地区職員研修会	園長 保育士	礼拝 講演「いのち・人権・平和」 懇親会 さくら幼児園施設見学	伊予市
38	H28.3.29	松山市保育会 代議員会	保育士	1.平成27年度事業報告(案)・平成27年度会計報告(案) 2.平成28年度事業計画(案)・平成28年度会計予算(案) 3.その他	松山市

※子ども・子育て連絡協議会について

子ども達の未来を考え、より良い子育て環境の整備のための協議及び提案を行うことを目的とする。
会員は、私立保育園及び認定子ども園、地域保育所並びに子ども子育てに関係する諸団体とする。
目的を達成するために、次のことを行う。

- (1) 定期的な会員相互の情報共有のための会議。
- (2) 子ども子育てに関する行政及び諸団体との連絡と調整等。

開催日

- 第1回 平成27年 8月 6日
第2回 平成27年10月 6日
第3回 平成28年 1月14日
第4回 平成28年 3月17日

参加者

- 園長
園長・事務員
園長
園長・事務員

2015年度（平成27年度）

ガリラヤ荘 事業報告

《 事業の種類 》

- | | |
|--------------------------------|-------|
| I. 特別養護老人ホーム〈介護老人福祉施設〉 | 定員80名 |
| II. (介護予防) 短期入所生活介護事業〈ショートステイ〉 | 定員20名 |
| III. (介護予防) 通所介護事業〈デイサービス〉 | 定員30名 |
| IV. 居宅介護支援事業 | |
| V. 在宅介護支援センター | |
| VI. (介護予防) 訪問介護事業〈ホームヘルプサービス〉 | |

ガリラヤ荘（全体）

取組事項	実践内容
命と尊厳を守り 安心して生活できる 施設づくり	<p>《利用者が中重度（平均介護度4.1）の状況の中で笑顔のある暮らしをおくるために》</p> <ul style="list-style-type: none"> ・平穏ケアの実践・・・入院日数の減少（前年度より333日減） （トータルケア） 肺炎疾患・下剤服用者の減少（前年度より半減） 経口維持・経口移行加算開始 ・ハピネス・オブ・ライフ（HOL）の提供・・・クラブ活動の充実 ・介護力を高める研修・・・基礎介護と上級介護研修を実施 ・感染症の集団発生及び身体拘束・・・共に0件 ・家族との情報共有のため、家族会開催（2日間・40家族52名参加）
在宅生活の支援	<ul style="list-style-type: none"> ・在宅利用者のトータル的なサポート・・・在宅版総合記録シート活用による健康管理 ・地域サロンへの出前講座・・・口腔・認知症ケア等実施（11か所） ・在宅男性介護者の支援として「おとこ塾」の開催（年3回）
広報活動の充実	<ul style="list-style-type: none"> ・ホームページとブログ、ツイッター、フェイスブックでの情報発信 ・ガリラヤ荘感謝祭2015の実施（10月18日） ・地域住民による自主防災組織との連携・・・合同訓練（年2回）
やりがいを感じ 働きやすい職場 づくり	<ul style="list-style-type: none"> ・第1回実践事例発表会開催（1月28日） ・メンタルサポート体制の整備・充実・・・NPOこころ塾との従業員支援事業委託契約の締結 ・リフレッシュ休暇（連続6日）の実施 ・キャリアアップ制度の導入・・・未実施
安定運営の確保	<ul style="list-style-type: none"> ・毎月の運営会議にて、各部署の実績確認 ・新会計基準移行による、新経理規程の施行 ・タイムカード導入による労務管理・・・未実施

I. 特別養護老人ホーム〈介護老人福祉施設〉

1. 入所者の状況（平成28年3月31日現在）

【出身地別入所・退所状況】

出身地 (保険者)	保険者別入所者数			平成27年度中の移動状況					
				入 所			退 所		
	男	女	計	男	女	計	男	女	計
東温市	18	49	67	1	13	14	4	8	12
松山市	4	9	13	0	3	3	2	1	3
西条市	0	0	0	0	0	0	0	1	1
大洲市	0	0	0	0	0	0	0	1	1
砥部町	0	0	0	1	0	1	1	0	1
合 計	22	58	80	2	16	18	7	11	18

待機者数（平成28年3月末現在 74名）

【年齢構成】

項 目	男	女	全体
入所者数	22	58	80
平均年齢	82.2	89.3	87.4
最高齢	95	102	
最年少	64	74	

【要介護度別人数】

要介護度別	男	女	計
1	0	2	2
2	2	3	5
3	2	7	9
4	6	23	29
5	12	23	35
平 均	4.27	4.07	4.13

2. 医療の状況

【入院状況】

	実人数	延べ日数
4月	15	176
5月	9	115
6月	4	44
7月	5	75
8月	9	82
9月	11	101
10月	10	95
11月	8	94
12月	9	95
1月	4	40
2月	4	45
3月	7	66
合計	95	1,028
月平均	7.91	85.6

*前年度実日数 119名

延べ日数 1,361日

【感染症報告】

〈インフルエンザ〉

2月頃から職員やその家族、多数が罹患（家族内感染）。発症時の対応の徹底と、治療・養生を優先し、感染拡大を防止。ショート利用者・特養入所者に2名発症者が出たが、隔離を徹底し感染拡大を防止。

〈その他〉

ノロウイルス等の感染症発生はなし。

汚物処理方法の統一や日頃の標準的予防策の励行により、職員の感染予防への意識が徐々に浸透、感染予防が徹底。

【まとめ】

近年、要介護度の重度化に比例する形で入所者の疾患の複雑化・重症化がみられる。

肺炎リスクの高い入所者への口腔ケアや排痰ケアを徹底し、吸引回数を減らすことで肺炎による入院者が大幅に減少。

下剤を減らし腸内環境を整え自然な排便を促す取組みの実践により、下剤の常用者数が減り、多くの利用者に穏やかに過ごしていただけた。また、腸内環境を整えることで抵抗力がUPしたのか、例年に比べ風邪を引く利用者が少なかった。

【入院疾患別人数（延べ人数）】

疾患名	今年度	前年度
肺炎	20	41
心疾患	4	5
脳梗塞	1	2
膀胱炎・腎盂腎炎	7	5
腸閉塞	2	2
骨折	0	2
胆石・胆のう炎	1	7
その他(癌含む)	28	15
合計	63	79

※緊急搬送回数 2回（前年度 3回）

【医療管理状況】 平成28年3月31日現在

医療行為	今年度	前年度
胃ろう	4	4
腸ろう	0	0
在宅酸素療法	2	3
人工肛門	2	2
尿道留置カテーテル	1	1
インシュリン注射	1	2
痰の吸引（常時）	0	0

インフルエンザ	A型	B型
特養入所者	0	1
短期利用者	0	1
特養職員	4	2
短期職員	2	0
在宅職員	1	1
デイ職員	1	0
合計	8	5

3. 機能訓練の状況

「口腔ケア（リハビリ）の周知徹底を目指す」と「心身機能の維持・向上と自然排便につながる支援を目指す」を目標に取り組んだ。

特に摂食嚥下障害の方、食事量低下の方5名に、食前の口腔リハビリを実施。多職種協働で評価・検討し、口腔ケアマニュアルを作成。ユニット職員へ方法を伝達し、実施の確認をした。

3名に自然排便を促す目的で座位・立位・歩行訓練を実施。また、2名の排泄動作を確認・評価した。

3月より経口維持加算・経口移行加算開始。多職種によるミールラウンドを月1回実施。

【週間スケジュール】

	担当	月	火	水	木	金	土
午前	介護職員	集団体操 (各ユニットにて)					
	機能訓練指導員	南1丁目 個別機能訓練	中1丁目 個別機能訓練	北2丁目 集団活動	中2丁目 個別機能訓練	南2丁目 個別機能訓練	フリー 個別機能訓練
	介護職員	お口の体操 (各ユニットにて)					
午後	機能訓練指導員	南1丁目	中1丁目	フリー	中2丁目	南2丁目	フリー
		音楽クラブ (特養1階)	風船バレー (特養1階)	個別機能訓練 クラブ活動	風船バレー (特養2階)	音楽クラブ (特養2階)	
	理学療法士 (非常勤)		特養2階 宮岡PT	個別機能訓練十 全PT			特養1階 宮岡PT

※すずらん会（女子会：月1回） くすのき会（男子会：月1回）

【機能訓練内容】

職種	目的	内容
介護・看護職員	生活リハビリ	離床、口腔ケア・リハ、座位・立位訓練など
	集団体操	朝の集団体操、お口の体操
機能訓練指導員	個別機能訓練	関節可動域訓練、口腔リハ、座位・立位訓練など
	集団活動	集団体操（朝の集団体操、お口の体操など） 集団レクリエーション（音楽クラブ、風船バレーなど）
理学療法士（非常勤）	個別機能訓練	関節可動域訓練、立位・歩行訓練など

【クラブ活動】

- ・縫布クラブ（第1火曜日 9:30～10:30）
- ・習字クラブ（第2水曜日 13:30～14:30）
- ・俳句会（第4水曜日 13:30～14:30）

月1回講師の指導のもと、特養入所者だけでなくショートステイやデイサービス利用者も参加。日頃活動意欲の少ない方も、積極的に楽しんで活動している。特に縫布クラブはボランティアに助力いただき、入所者等と一緒に作業することで会話が弾み、個々への十分な対応が可能となっている。また、作品は東温市文化祭等に出品・展示し好評を得ている。

ユニットケアの状況

『重点目標』

- 《1》平穏ケア（トータルケア）の実践により、穏やかな生活の支援
- 《2》利用者がうるおい、笑顔のある暮らしと喜びを感じる毎日を作り出すケア
- 《3》利用者の重度化に対応する研修及びチームケアの定着

【全体】

目標	取組	実践内容		
トータルケアの実践	記録システムの継続	<ul style="list-style-type: none"> ● 「総合記録シート」「介護日誌」「ユニット会議議題書」を活用したケアの継続 ● 主任/ユニットリーダーによる「状態確認（ダブルチェック）」と「ケア方法検討（カンファレンス）」の実践 ● 朝礼（朝の申し送り）方法（指示、助言）の見直しと実践 		
	基礎介護理解の継続	基礎介護勉強会の実施	5月「認知症」 6月「排泄」 8月「食事」 9月「移乗」 11月「入浴」 12月「褥瘡」	
		上級介護勉強会の実施	5回（7月、8月、10月、11月、2月）	
		ケア方法の見直し	<ul style="list-style-type: none"> ● 食事ケア、口腔ケア、陰部洗浄ケアは、基礎介護実践が定着 ● 水分ケアに関する取組 (種類、夜間水分の提供) ● 排泄ケアに関する取組 (下剤減少、トイレ支援) 	
		全国高齢者ケア研究会への参加	<ul style="list-style-type: none"> ● 全国高齢者ケア研究会（大分）平成27年2月 6名 ※) 介護主任、看護主任（実践事例等）発表	
	業務マニュアルの継続	<ul style="list-style-type: none"> ● 各ユニットのシフトマニュアル（以下オペレーションシート）の作成継続により、平常時の統一した業務内容を明確にする。また利用者及びユニットの状況変化に応じたオペレーションシート更新を実践 		
	多職種協働による情報共有	<ul style="list-style-type: none"> ● 多職種協働連携室（以下連携室）を設置し、情報共有の拠点として、ミーティング、会議運営を実践 		
目標	取組	実践内容		
資質向上/人材育成の実践	定期面談による、職員への助言・指導	<ul style="list-style-type: none"> ● 主任/リーダーの面談方法の統一を図り、職員の不安を取り除き、組織人である自覚と専門職としての責任について継続支援 ● 能力評価によるフィードバック（年間2回及び随時） 		
	介護職員が働きやすく、専門性を高めることが	正規職員（夜勤者優先）へのリフレッシュ休暇導入	該当者 30名 年間6連休（公休2日+年休4日）取得	

できる支援体制の実施	各研修、勉強会の充実	<ul style="list-style-type: none"> ● 基礎介護、上級介護、他「接遇」「口腔」「看取り」「メンタルヘルス」等
新卒採用者研修体制の継続	新人研修運営	<ul style="list-style-type: none"> ● 新人研修テキスト作成 ● 8日間×8時間（計64時間基礎研修） ● 業務進捗状況チェックシートを作成し、各新人職員の習得状況を確認しながら年間指導を実施
内部研究発表会による研鑽	実践事例発表会	<ul style="list-style-type: none"> ● 5ユニットの実践報告 実践期間：6ヶ月間 発表時期：平成28年1月 最優秀「北2丁目（短期）」 『日中の活性化と食事の吐き出し量を減らす』 優秀「南1丁目（特養）」 『余暇活動を充実させ活動量をあげることにより、食事量の安定を試みる』

【中1丁目（特養）】

年間ユニットイベント（実績）

4月	花見昼食会	10月	昼食会（いもたき）
5月	昼食会（お好み焼き）	11月	昼食会（天ぷら）
6月	あじさい鑑賞	12月	クリスマス会/忘年会
7月	昼食会（たらいそうめん）	1月	新年会
8月	花火鑑賞（観月祭）	2月	節分豆まき
9月	コスモス鑑賞	3月	ひな祭りパーティー

年間取組と振り返り

※（自己評価 1：未実施 2：計画的実施が不十分 3：計画的に実施できた）

取組	評価	振り返り
一人ひとりの生活リズムに合わせた支援。	2	利用者の状態の変化も多くあり、業務に追われ、十分な個別対応ができなかったことが多い。
生活環境を整え、季節に応じたイベント企画。	3	月ごとのイベントについては計画的な実施ができた。課題としては日々の中で散歩やちょっとしたレクリエーションなどを取り入れていきたい。
情報を共有し、連携を深め支援。	2	情報共有はできていたが、利用者の状態変化の中でさらによりよい支援につながる連携を図る必要があった。

【南1丁目（特養）】

年間ユニットイベント（実績）

4月	花見昼食会	10月	昼食会(いもたき)
5月	屋外喫茶(手作りおやつ)	11月	手作りおやつバイキング
6月	昼食会(お好み焼き)/七夕飾り	12月	クリスマス会/忘年会
7月	すいか割り	1月	新年会
8月	花火鑑賞(観月祭)/バイキング	2月	節分豆まき
9月	焼き芋作り	3月	ひな祭り飾り/花壇づくり

年間取組と振り返り

※（自己評価 1：未実施 2：計画的実施が不十分 3：計画的に実施できた）

取組	評価	振り返り
めりはりのある毎日が送れるよう身だしなみを整える。居室環境の整備。	2	身だしなみについて、モーニングケアの定着ができた。しかし随時的な対応が不十分であった。居室の環境整備は私物の整理や過ごしやすい環境づくりに対するひと工夫が今後の課題である。
余暇活動の充実。	3	月ごとのイベントを計画的に実践することができたが、日々の活動の充実を図ることができていないため、課題が残る。
ユニット内の情報共有、ケアの統一。	3	日々の記録物の確認の徹底は十分できた。また細かな利用者に対する気づきも共有できはじめケア統一につながった。

【中2丁目（特養）】

年間ユニットイベント（実績）

4月	花見昼食会	10月	昼食会(いもたき)
5月	屋外喫茶	11月	映画鑑賞
6月	あじさい鑑賞(散歩)	12月	クリスマス会/忘年会
7月	昼食会(そうめん流し)	1月	新年会
8月	花火鑑賞(観月祭)/スイカ割り	2月	おやつ作り(バレンタイン)
9月	コスモス鑑賞	3月	甘酒づくり

年間取組と振り返り

※（自己評価 1：未実施 2：計画的実施が不十分 3：計画的に実施できた）

取組	評価	振り返り
利用者、職員共に毎日笑顔で過ごせるようなユニットづくり。	3	イベントや季節の飾り付けなど利用者と共に実践することができ、笑顔で過ごすことができた。
余暇時間の工夫に努め、利用者の楽しみを増やせるよう支援。	2	計画的な実践ができず、職員の多い日や、実践職員に偏りがあり、できる日が限られていた。
職員同士が連携を図り、小さな変化に気づけるようにする。	3	職員の気づきも増え連携を図るための声かけも増えてきた。

【南2丁目（特養）】

年間ユニットイベント（実績）

4月	花見昼食会	10月	【未実施】
5月	若葉昼食会	11月	【未実施】
6月	和菓子バイキング	12月	クリスマス会/忘年会
7月	昼食会(そうめん流し)	1月	新年会
8月	花火鑑賞(観月祭)/かき氷	2月	節分豆まき
9月	手作り喫茶(月見団子)	3月	【未実施】

年間取組と振り返り

※（自己評価 1：未実施 2：計画的実施が不十分 3：計画的に実施できた）

取組	評価	振り返り
利用者に寄り添い安心感のある生活支援。	2	リビングでの関わりについては意識できたが、居室で過ごす時間の長い方への関わりが少なくなり課題が残る。
五感で感じることのできる、季節感のある環境整備。	2	掲示物に関しては実践できた。居室内の環境整備について変化が乏しく実践できていない。
基礎介護を中心とした取組。	2	ケアに関する対応は丁寧に行うことが増えてきている。

【北2丁目（短期）】

年間ユニットイベント（実績）

4月	【未実施】	10月	昼食会(炊き込みご飯)
5月	昼食会(天ぷら)	11月	紅葉ドライブ
6月	あじさいドライブ	12月	クリスマス会/忘年会
7月	七夕飾り/昼食会(お好み焼き)	1月	新年会
8月	花火鑑賞(観月祭)	2月	昼食会(焼き立てパン/握りずし)
9月	屋外昼食会(焼きさんま)	3月	昼食会(ちらし寿司)

年間取組と振り返り

※（自己評価 1：未実施 2：計画的実施が不十分 3：計画的に実施できた）

取組	評価	振り返り
月ごとに季節を感じられるイベントや掲示物等の環境づくり。	3	食事イベントを中心に、特に目や匂いでも楽しめるよう工夫し、利用者にも喜んでもらえたと感じる。また各作業についても利用者も手伝える工夫をすることができた。
利用者が参加しやすいレクリエーション、口腔体操の充実と工夫。	3	短時間も含め、レクリエーションの実践が増えてきた。また単一的にならず内容も考えてアプローチすることで楽しく参加してもらうことができた。
利用者一人ひとりの関わりを重視した時間作り（整容・居室整理）	2	雰囲気作りは意識でき始めたが、職員も一緒に話したりリビングでくつろぐ時間を増やすことができるようさらに努力したい。

【家族会】

開催日：総会（平成 28 年 3 月 13 日）・総会予備日（平成 28 年 3 月 15 日）

参加人数：40 家族 52 名

看取りに関する理解の促進を図るため、ガリラヤ荘で実施している取組みについて説明。また、食事、排泄ケアの紹介や施設からのお知らせ事項を伝えた。総会終了後、各ユニットに懇談の場を設け、入所者についてのお話や家族からの意見を伺った。

【総評】

トータルケア（全国高齢者ケア研究会）の実践から 3 年が経過し、近年の施設運営状況（入所者の重度化や介護職員の離職）などを見ても、現在のシステム（「記録・カンファレンスによる情報共有」、「多職種連携による運営」、「内部研修による基礎介護力の向上」）により、大きな影響を受けることなく、また適宜対応できることが可能となってきたと考える。その結果として、稼働率については、目標稼働率（97%）の達成には及ばなかったが、96.7%と最高稼働率となり、少しずつではあるが成果がみられている。引続きエビデンスあるケアの継続が行えるよう多職種協働のもと、取り組んでいきたい。

また H27 年度は、資質向上の観点から、新たに「実践事例発表会」を開催した。これについては約 6 ヶ月間の実践をまとめ、職員一人ひとりが同じ目標に向かって取組み、発表することで、これまでの基礎介護力の定着とチームケアの意識改革に対する成果がみられた。今後も、自己研鑽に励みながら、またチームとして連携することで、施設全体のケア向上につながるとともに、次のリーダーや管理職を育てるための柱としていきたい。

介護職員については、予定通りリフレッシュ休暇 6 連休を取得することができ、働きやすい職場環境としてのイメージが定着してきた。H27 年度については職員の出産、育児、介護による長期休暇等多くあり、一時期人員不足が否めない状況もみられた。今後は、職員誰もが取得しやすいサポート体制を整え、現場が安定する体制とすることを課題とする。

〔利用者のハピネスオブライフ（HOL）として〕

「食」をテーマとした支援を多く実践した。季節に合わせたイベント食、特に夏のそうめん流しや冬のお鍋、握り寿司、またおやつ作りなど、目の前で一緒に作り一緒に食べることで、利用者の笑顔につながったと感じる。

個別的な支援としては 100 歳を迎える方の百寿祝いとして、職員がケーキを作り、ユニットの入所者と共にお祝い会を開催した。また、男性入所者の釣りに行きたいという思いから、釣り外出を企画し実践した。

Ⅱ.（介護予防）短期入所生活介護事業〈ショートステイ〉

1. 重点目標の評価

利用者の重度化に伴い、今年度は「総合記録シートを活用し、多職種間で情報を共有することにより、安心した在宅生活の継続支援を目指す」を目標とし、活動した。

結果として、情報の共有はもちろんのこと異常の早期発見にもつながった。また、家族を交えた話し合いの実施により、看取りに近い状態になっても利用を継続することができた。

居宅介護支援事業所等への広報活動、情報サイトへの空室情報の定期的更新により、目標の年間平均稼働率 90%には届かなかったが、86.7%の稼働率を確保することができた。

Ⅲ. (介護予防) 通所介護事業 (デイサービス)

※ (自己評価 3:達成 2:ほぼ達成 1:未達成)

取組事項		評価	振り返り
個別ケアの実施	在宅版総合記録シート活用。情報の共有による個々の体調管理サポート、きめ細やかなサービス提供を目指す。	2	<ul style="list-style-type: none"> 在宅版総合記録シートの活用は十分にはできていない。 朝礼・終礼により具体的な情報共有が行えている。
	小グループでの手作りおやつや趣味活動を行う。特に男性利用者のニーズに沿ったメニューの充実を図る。	2	<ul style="list-style-type: none"> 手作りおやつやご飯の釜炊きは大変好評。 陶芸の他に縫布クラブや書道クラブが開始。参加希望が増えている。 男性に特化したメニューの充実は不十分。
	個別機能訓練を充実させ、利用者の在宅生活継続と身体機能の維持を目指す。	3	<ul style="list-style-type: none"> 要介護利用者の約9割実施。 個別機能訓練に意欲的に取り組まれる方が多い。
地域との交流	地域行事への参加とボランティアの受け入れ。	3	<ul style="list-style-type: none"> 公民館で開催の文化祭やさつき展等へ積極的に参加。 三味線、フラダンス、ギター演奏等地域住民を含むボランティアの訪問が増加。また、新規受入れについての問い合わせ多数あり。
	東温市通所の会や介護ネット東温への参加によるネットワークの構築。	3	<ul style="list-style-type: none"> 東温市通所の会、介護ネット東温の突合、交流会等への参加。 他事業所職員との交流、情報交換が充実。
	地域(保育園・学校)や家族(男性介護者の会「おとこ塾」等)との交流。	3	<ul style="list-style-type: none"> 川内保育園(3回)、川上幼稚園(2回)、川上小学校(3回)、東谷小学校(1回)川内中学校(1回)との交流を実施。 3月の卒園・卒業時には、保育園、幼稚園、小学校へ手作りの祝辞カードを利用者と持参。 「おとこ塾」へ参加。
職員研修	施設内外研修に参加し、基礎介護力の向上を目指す。	3	<ul style="list-style-type: none"> 施設内研修(基礎介護勉強会、上級介護勉強会等)へ随時参加。 施設外研修(認知症実践者研修、デイサービス職員研修等)へ職員派遣。
	業務内容の見直し(記録システムの改善等)	2	<ul style="list-style-type: none"> 記録用紙の見直しにより、効率化を図る。今後もより一層の見直しを図る。
安定運営の確保	毎月の実績に関心を持ち、車両管理等のコスト意識を高めます。	3	<ul style="list-style-type: none"> 部署内で毎月の実績報告をし、意識付けを行った。 コスト意識が高まり、車両事故件数は減少。
	介護支援専門員と連携して、広報活動を行ない、新規利用者の発掘を行う。	2	<ul style="list-style-type: none"> ブログの定期的な更新ができなかった。今後は毎月担当を決め、定期的な更新をする。 毎月、居宅介護支援事業所に行事予定表を持参。 <p>【体験利用者25名、新規利用者31名】</p>

- ・ 苦情処理 苦情処理件数 0 件
- ・ 事 故 事故発生件数 3 3 件

事故レベル	内 容	件 数
I	ミスをした、または異常なレベル	2 6
II	バイタル異常及び要観察レベル	6
IV	入院加療が必要なレベル	1
合 計		3 3

IV. 居宅介護支援事業

1. 重点目標の評価

居宅サービス担当月間人数は、予防 22 名、介護 100 名を目標としていたが、常時定員を超えて受け持っているものの入院等による利用休止があるため、請求可能件数としては予防 23.5 名、介護 99.1 名。延べ件数では年間で 5 件の減少。

中重度者（要介護 3.4.5）の割合は、38%を占めており、昨年度より 2%の増加となつて、より重度化の傾向あり。

新規相談は、年間 46 件。相談者としては東温市地域包括支援センターが 19 件と 41%を占め、その他は家族や病院からの依頼。今後も地域包括支援センターや各医療連携室等との連携により新規の獲得に努めたい。

取 組 事 項	振 返 り
在宅生活の維持	<ul style="list-style-type: none"> ・自宅での健康管理を行うため在宅版総合記録シートを活用し、必要な支援についてのアセスメントを実施。介護者の状況により短期間かつ部分的な記載となることが多いが、記録シートの様式を適宜変更しながら家族や他事業所の連携を図っている。 ・地域ケア会議での事例提出や会議への参加を行い、地域課題への取り組みを実施。 ・おとこ塾等により介護者に対する支援も行い、コミュニケーションの円滑化が図れた。今後も参加の呼びかけを行い、介護負担の軽減やリフレッシュに努める。
資質の向上	<ul style="list-style-type: none"> ・施設主催の基礎介護研修に参加し、在宅での体調管理やアドバイスが総合的に行えるよう目指した。また、施設外研修として、総合支援事業、認知症研修、事例検討会等、東温市役所や地域包括支援センターの研修に参加し、地域包括ケアの充実に取り組んだ。 ・今年度は、アンケート未実施。次年度実施の予定。
地域活動への参加	<ul style="list-style-type: none"> ・昨年引き続き地区診断を行い、29 年度から始まる総合支援事業への情報や課題をまとめ、高齢になつても住みやすい地域づくりについて他事業所と一緒に検討することができた。 ・サロン活動への参加は、出前講座として口腔ケア・認知症・脱水症についての寸劇を行うなど、地域交流を図るとともに介護の知識を広げる活動を行った。

- 2. 苦情処理 苦情処理件数 0 件
- 3. 事 故 事故発生件数 0 件

V. 在宅介護支援センター

1. 活動実績報告

【相談件数及び内訳】

	内 訳	件 数	合 計
区分	新規	136	1,050
	継続	914	
相談区分	家族	56	1,050
	本人	781	
	関係機関	196	
	その他	17	
世帯	独居	693	1,050
	高齢者のみ	129	
	その他	228	
相談方法	電話	229	1,050
	来所	198	
	訪問（電話受付）	580	
	その他	43	

【相談内容及び対応】（重複あり）

相談内容	件 数
疾病・健康	581
介護	191
在宅・福祉サービス利用	481
入所・入院	16
経済的	5
苦情	4
その他	41

対 応	件 数
助言・指導	740
他機関連絡	159
申請代行	43
電話・訪問等での安否確認	221
ケアマネ後方支援	0

2. ふれあい・いきいきサロン参加事業

	日時	サロン名	場 所	参加人数(名)	内 容
ふれあい・いきいきサロン	4月15日	くすのき	徳吉集会所	5	健康相談及び座談会 介護保険の説明 健康バイタルチェック
	5月6日	滑川	滑川改善センター	11	口腔ケアについて ※口から食べることの大切さ ※お口の体操等 健康バイタルチェック
	7月8日	天神	ガリラヤ荘	13	施設見学
	7月11日	いずみの会	高木集会所	19	口腔ケアについて ※口から食べることの大切さ 食事が一番のリハビリ ※お口の体操等 健康バイタルチェック
	9月1日	小町	ガリラヤ荘	14	施設見学 寸劇 かぐやのかいご「脱水症」 (施設にて昼食)
	10月7日	滑川	滑川改善センター	12	座談会 いもたき 認知症についての説明 健康バイタルチェック

10月24日	ほほえみ	田窪公民館	75	寸劇 かぐやのかいご「脱水症」 健康バイタルチェック
12月16日	町東部合同 クリスマス会	川内公民館 大ホール	75	トーンチャイム音々演奏 寸劇 かぐやのかいご「認知症」 全員で合唱（2曲）
1月12日	滑川	滑川改善センター	12	悪質商法について 健康バイタルチェック
2月3日	にこにこ	町東集会所	8	悪質商法について ※消費者トラブルを防ごう 健康バイタルチェック
3月20日	いきいきサロン 茶堂	茶堂集会所	11	口腔ケアについて ※口から食べることの大切さ ※お口の体操等 健康バイタルチェック
合計		11 か所	255	

3. その他地域関連事業

	事業名	内容	主催者
地域 関 連 事 業	行方不明高齢者捜索訓練	行方不明認知症高齢者捜索訓練想定 介護ネット東温加盟事業所による行方不 明高齢者早期発見・保護を行う体制を構築 するための通報訓練	東温市地域包括支援センター
	河之内地区の地区分析 5地区参加（狩場・徳吉・問屋・ 日浦・音田）	各事業所や地域住民が参加し、地域課題を 検討	東温市長寿介護課
	総合事業勉強会 （第1回・第2回参加）	総合事業に向けて地区診断 認知症ケアパス作成	東温市長寿介護課
	東温市徘徊高齢者SOSネット ワーク事業	事前登録により、警察への通報で捜索が開 始 早期発見・保護が目的	東温市長寿介護課
	東温市防災マップ作成のための ワークショップ	東温市内各事業所・区長・PTA・防災士・ 東温高等学校生徒等で防災マップを作成	東温市総務部 危機管理課危機管理係
	認知症対策連携事業 （防災関係）	災害時の避難所設営を学ぶ（HCUゲーム を通して） 講師：中予保健所 企画課・東温市危機管 理課	長寿介護課 東温市危機管理課

サロンでは、口腔ケアの大切さについて昨年同様実施した。以前に比べて地域の中で口腔ケアに対する認識が深く驚かされた。また今年度は、職員自ら劇団ガリラヤー座「かぐやのかいご」を立ち上げ、脱水症・認知症についての劇を披露した。参加者からはとても分かり易いと好評を得、また笑いも交えながら理解していただくことができた。今後も認知症についてより正しい理

解への啓発活動をしていきたい。

総合事業に関しては、第一層協議体（市単位）東温市総合事業準備会議を市役所にて実施。地区分析や認知症施策（認知症ケアパス作成）徘徊ネットワークシステム構築に向けての勉強会に参加。愛媛県地域包括・在宅介護支援センター協議会の主催する生活支援コーディネーター（地域支え合い推進員）養成講座も受講した。総合事業に向け、今後地域がどう変わっていったらよいか地域の人の声を聞き、今後もより一層地域住民に近い存在でありたいと考える。

VI. (介護予防・障がい) 訪問介護事業〈ホームヘルプサービス〉

1. 重点目標の評価

月間利用実人数は、予防 20 名、介護 20 名を目標としていたが、利用者の体調の変化による入院や施設入所も多く、予防 11 名、介護 16.6 名。新規利用契約は 11 件。今後、長期利用に結びつくよう、信頼関係の確立が必要。また、施設主催の基礎介護研修やヘルパー会で、基礎知識や接遇、事例検討方法等を習得し、全ホームヘルパーが各々の技量を高めていけるよう意識付けをしていきたい。

取組事項	振り返り
在宅生活の維持	<ul style="list-style-type: none"> ・在宅版総合記録シートの活用により、自宅で安心して生活するために重要な体調管理を、ケアマネージャーやサービス事業者と情報を共有しながらサポートすることができた。 ・担当者会議での関係機関との情報共有ができた。
職員研修	<ul style="list-style-type: none"> ・施設内外研修の参加 ・月末にヘルパー会を開催し、ヘルパーの専門性の向上と情報共有が図れた。 ・東温市の介護ネットへの参加 ・介護ネットワーク東温等の訪問介護事業者の集まりで意見交換や情報収集が図れた。
安定運営の確保	<ul style="list-style-type: none"> ・ヘルパー会において安全確保に徹したサービスの提供と適切な接遇態度を身につけるための学習ができた。 ・引き続き広報活動を行い、新規利用者を獲得、利用者の増加を図る。

2. 苦情処理 苦情処理件数 1 件

苦情内容 ・自治会長からの事前の申し入れにより、ホームヘルパーは来客用の駐車場（牛淵団地内）への駐車を禁止されていた。それにも関わらず、駐車したため、苦情の電話が入った。

対応 ・訪問し、自治会長に謝罪、今後の対応について報告し、直近のヘルパー会で苦情内容等を周知、徹底した。

3. 事故 事故発生件数 0 件

VII. 防災・救命

【訓練実施状況】

	第1回 消防訓練	第2回 消防訓練	普通救命講習 (I)	東温市総合防災訓練
想定内容	震度6強の大地震発生	火災・地震・夜間		震度6強の大地震発生
日付	6月14日(日)	8月3日(月)	8月26日(水)	11月14日(土)
実施時間	13:30~15:00	17:00~18:00	18:00~21:00	8:00~12:00
場所	ガリラヤ荘 (職員駐車場)	東温市 防災センター	ガリラヤ荘	東温市消防本部前 川上小学校体育館
参加者数	利用者95名 自主防災会役員15名 職員50名 計160名	職員14名	職員25名	関係機関31機関 地域住民等参加人数約 500名 (内職員5名)
内容	昨年に引き続き「要援護者と福祉避難所の理解を深めよう」という地域自主防災会からの提案による合同訓練を継続実施。全体での避難訓練終了後、消防署員の指導・実演。レスキューシートを使用した場面、車椅子利用者の階段使用場面での避難方法、小型発電機操作の確認、消火器を使用した消化訓練。	消防署員の指導により、消火・地震・煙避難体験等を実施。	心肺蘇生法・AEDの使用方法・異物除去法・止血法等を学び、受講者全員、普通救命講習修了証を取得。	サブ会場にて、東温市社会福祉協議会と合同で車椅子の取扱方法及び搬送訓練を実施。避難行動要支援者の避難に対する知識の習得を促す。また、身体障害者等耳の不自由な方、目の不自由な方の個々の特性に合った避難誘導要領等を実演。

VIII. 各委員会報告

【衛生管理委員会】・・・毎月開催

毎日の朝礼や月1回の委員会などで感染症についての情報提供を行い、重ねて意識付けを行うことで職員各自が感染予防の重要性を理解し、日常的に実施できるようになった。

近年、特にインフルエンザの発生は時期を選ばない傾向にあるため、季節を問わず、通年の感染予防の必要性を痛感している。

「労働安全衛生法」の改正(平成27年12月)により、年1回の「ストレスチェック」が義務付けられたため、規程を整備し衛生管理委員会の中にストレスチェック委員会を発足させた。今後は年1回のストレスチェック実施と、その結果を評価・検討することにより、職員と家族の心の健康づくり・活気ある職場づくりに取り組んでいく。

【褥瘡対策委員会】・・・毎月開催

日常的な予防対策の実施により、ここ数年重度の発生はない。

委員会で毎月各ユニットの予防対策が必要な入所者を抽出し対応を検討。管理栄養士は栄養状態をチェックすることで、ハイリスク者を抽出し、協働により対策を実施。また、皮膚科専門医に適宜相談、連携を取り高齢者の皮膚の乾燥予防やスキンケアの対応を継続している。

【権利擁護・苦情相談委員会】・・・随時開催（平成 27 年 6 月 30 日）

平成 26 年度の苦情相談報告（2 件）及び事故等の相談報告を行い、第三者委員から助言を受けた。

平成 27 年度苦情件数 0 件

【身体拘束廃止委員会・高齢者虐待防止委員会】・・・毎月開催

身体拘束件数 0 件

高齢者虐待件数 0 件

- ・施設指針や虐待事例の周知、委員会での虐待事例検討を行い、虐待等が起こらない環境づくりに努めた。
- ・委員会にて定期チェックを実施。不適切ケアの確認、改善を検討。
- ・虐待防止・ストレスマネジメントについての研修を実施。

【給食委員会】・・・毎月開催

栄養ケアマネジメントの実施により、利用者の摂食状況や提供方法、献立等について委託業者と検討。「人として最期まで口から食べる」ことに重きをおき、ソフト食・やわらか食の提供により、経口維持加算・経口移行加算取得を開始。また、便秘対策のため玄米食を実施。今後より一層、味・見た目共に満足していただけるソフト食の提供に努める。

【在宅委員会】・・・毎月開催

ガリラヤ荘在宅部門（居宅介護支援・通所介護・訪問介護・短期入所生活介護事業所）が情報共有や各部署間の連携を図り、地域の支えとなるシステムを構築・強化するべく、具体的な方策を協議。

男性介護者の交流の場として立ち上げた「おとこ塾」も継続。今年度は参加者の意見を参照して行事を 3 回企画、開催（花見・流しそうめん・新年会）。

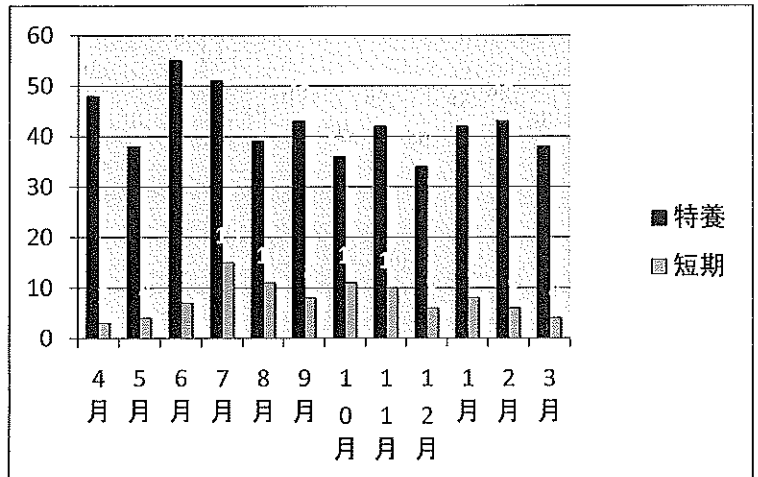
地域の方に認知症の理解と関わり方等を学んでもらうことを目的に職員自ら立ち上げたガリラヤ一座が、夏場の脱水症予防や認知症について寸劇「かぐやのかいご」を披露し、デイサービスや地域のサロンでの啓発活動を実施。

【 安全（事故発生防止）委員会 】

1. 月別発生件数

月	特養	短期	月計
4月	48	3	51
5月	38	4	42
6月	55	7	62
7月	51	15	66
8月	39	11	50
9月	43	8	51
10月	36	11	47
11月	42	10	52
12月	34	6	40
1月	42	8	50
2月	43	6	49
3月	38	4	42
合計（年）	509	93	602

（前年度 528件）



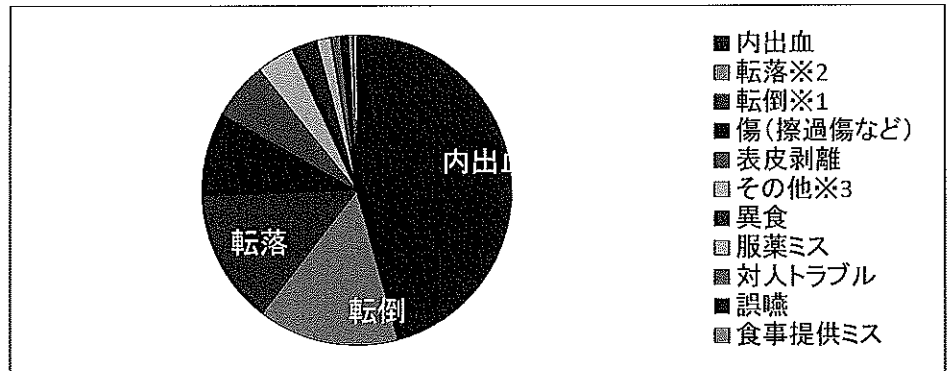
2. 内容別発生件数

内 容	件 数
内出血	275
転落※2	89
転倒※1	84
傷（擦過傷など）	53
表皮剥離	36
その他※3	24
異食	16
服薬ミス	9
対人トラブル	6
誤嚥	5
食事提供ミス	3
在宅酸素ミス	2
合 計	602

※1・・・立上りや歩行での転倒

※2・・・車椅子、椅子、ソファなどからの尻もちや、座り込みを含む

※3・・・バルカ-ルの抜去やベッドでの動きなどによる軽傷、事故危険があったものを含む



2.-1 報告レベル内訳

レベ ル / 内 容	件 数
I（ミスをしたまたは、異常なしレベル）	434
II（バイタル異常及び要観察レベル）	155
III（治療が必要だが軽度レベル）	13
IV（入院加療が必要レベル）	0
V（後遺症が残るあるいは死亡レベル）	0
合 計	602

※）インシデント（ひやり・はっと）レベル

※）インシデント及びアクシデントレベル
レベルIIIはアクシデントのみ

※）介護事故（市町村報告）

2.-2 病院受診を行ったケース・・・9件

内 容	件 数	発 生 率
転倒	4	4.8%
内出血	2	0.7%
表皮剥離	1	2.8%
傷	1	1.9%
その他（リハビリ中）	1	4.2%
合 計	9	

（前年度 20件）

2.-3 市町事故報告届け出件数・・・3件

内 容		件 数			
処置	転倒	9/24	1	※歩行独歩（左目じり裂傷縫合）	【特養】
	その他	7/21	1	※歩行訓練（左上腕骨近位端骨折）	【特養】
		8/12	1	※排泄トイレ介助（右下腿裂傷縫合）	【短期】
合計			3		

(前年度 9件)

3. 発生（発見）場所件数

場 所	件数	発生率 (%)
居室	297	49.3
リビング	167	31.6
浴室（ユニット）	59	11.2
脱衣室	37	7.0
居室トイレ	27	5.1
廊下	7	1.3
屋外（ベランダ等）	4	0.8
浴室（特浴室）	3	0.6
ダイルーム	1	0.2

4. 発生（発見）状況件数

場 所	件数	発生率 (%)
ベッド上	125	20.8
車椅子上	82	13.6
移動（歩行）	51	8.5
更衣	43	7.1
入浴（個浴）	42	7.0
排泄（オムツ）	40	6.6
排泄（トイレ）	33	5.5
移乗	28	4.7
椅子	24	4.0
食事	22	3.7
ソファー上	21	3.5
移動（車椅子）	19	3.2
排泄（PWC）	18	3.0
入浴（特浴）	16	2.7
床	12	2.0
整容	11	1.8
その他	8	1.3
移動（這う）	4	0.7
入浴（チェアイン）	2	0.3
処置中	1	0.2

考察《全体》

- I
 - ・件数は、前年度と比較し増加傾向であり、インシデントレベル（ひやりはっと記録）が、全体の約2/3を占めている。※2.-1参照。
 - ・件数の増加については軽度の内出血（3cm以下）に因る。
 - ・アクシデントとして認めるレベルⅢ以上については13件（前年度17件）と減少。
 - ・レベルⅢでの病院受診は9件、うち3件については市へ事故報告を行った。
 - ・軽微な内出血及び表皮隔離等の傷の観察により報告件数が増加。傾向として入所者の重度化に伴い、傷のしやすい方や認知症による機能低下による原因不明のケース（どこかでぶつけたなど）が多い。ハイリスク者については、可能性のある箇所への保護や転倒転落防止対策を実施。
 - ・服薬ミスは、前年度より減少（9件）。緊急対策として管理マニュアルを見直し、対応について改善を図った。効果はみられたが、発生件数の9件は誤薬ではなく服薬忘れとなっており、さらにゼロとなるよう注意していきたい。
- II
 - ・重大事故発生予防とした年間活動は、毎月の安全委員会内において事例検討を行い、原因分析や予防策について全体への周知に努めた。
 - ・全体研修は、リスクマネジメント研修会を開催し、KYT（危険予測トレーニング）及び過去の重大事故の振り返りを実施。

Ⅹ. 行事・施設内研修・実習受入の状況

月	施設行事等	施設内研修	実習受入
4	入職式 永眠者記念会 川清掃 おとこ塾(お花見) 館まつり外出	新任・現任者研修 介護職対象ミーティング 介護福祉士受験対策	
5	花の日訪問(松山東雲短期大学付属幼稚園) 動物園外出 互助会 歓迎会 東温防火管理連絡協議会 釣り外出	基礎介護勉強会(認知症) 拘束虐待勉強会 就職説明会 接遇研修(外部講師) 介護福祉士受験対策	松山東雲短期大学介護実習
6	花の日訪問(川上教会) 花の日訪問(松山城南高等学校) 職員会 東温市行方不明捜索訓練 食事外出(寿司) あじさい外出(SS) 愛媛保育園芋の苗つけ ユニット和室カーテン設置工事 消防訓練(消防署・南方東自主防災会)	食中毒勉強会 基礎介護勉強会(排泄) 介護福祉士受験対策	愛媛大学教育学部介護体験 今治明徳短大見学 聖カタリナ大介護福祉実習報告会 河原医療福祉専門学校介護実習 松山東雲短大介護実習連絡会 (聖カタリナ大学内就職説明会)
7	サマーボランティア受入 福祉の仕事1日体験(西谷小) 天神サロン施設見学 東温高校奉仕活動(75名) 社協介護初任者研修講師(高橋・清家)	介護福祉士受験対策 脱水勉強会 リスクマネジメント勉強会 上級介護勉強会 口腔ケア勉強会	東温高等学校介護実習 鈴鹿医療大実習受入れ 聖カタリナ大実習連絡協議会 介護相談員養成研修 十字の園施設見学
8	おたきりになら運搬り披露 エアコンクリーニング しあわせのつどい(国際ホテル) 入居者レントゲン健診 アサヒ緑健取材 おとこ塾(流しそうめん) 消防訓練(東温市防災センター)	基礎介護勉強会(食事) 介護福祉士受験対策 普通救命講習Ⅰ 介護職員医療行為フォローアップ研修 上級介護勉強会	松山城南高等学校介護実習 東温高等学校ヘルパー2級実習 松山東雲女子大学社会福祉士実習 聖カタリナ大学介護福祉士実習 聖カタリナ大学社会福祉実習 みなら支援学校施設見学実習 介護・社士合同実習オリエンテーション 川崎医療実習見学
9	東温市長一日施設長就任・赤ちゃんこ贈呈式 チェアインバス運用開始 介護相談員合同連絡会 グループホームやわらぎ夏祭り参加 職員会	基礎介護勉強会(移乗) 法令遵守研修 こころ塾 介護福祉士受験対策	愛媛大学医学部介護体験 河原医療専門学校老年看護学実習 松山東雲女子大学社会福祉士実習 聖カタリナ大学介護福祉士実習 聖カタリナ大学社会福祉実習 愛媛大学医学部介護体験
10	運動会 秋祭り(松瀬川獅子舞保存会)(森地区おやす) 愛媛保育園芋掘り 国勢調査 田舎サロン 感謝祭(第3回) カーテンクリーニング	感染症勉強会 クリニコ勉強会 看取り研修 介護福祉士受験対策 上級介護勉強会	河原医療福祉専門学校介護実習 愛媛大学医学部看護科老年看護学実習 愛媛大学教育学部介護体験
11	川内中学校交流会 人権の花贈呈式(川内中) 東温市総合防災訓練(雨天中止)*川上小 人権相談所(人権の花) 収穫感謝訪問(松山東雲短期大学付属幼稚園) 収穫感謝訪問(川上教会) 東温市文化祭出展・見学・バザー購入 床清掃・ワックス掛け 愛媛県知事選挙不在者投票 芋掘り(雨天中止) 塩ヶ森ドライブ(SS) 中予保健所立ち入り検査	感染症勉強会 介護福祉士受験対策 上級介護勉強会 基礎介護勉強会(入浴)	河原医療福祉専門学校介護実習 東温高等学校インターンシップ 愛媛大学医学部看護科老年看護学実習 松山城南高等学校介護実習
12	東温市社協歳末施設訪問 互助会 忘年会 職員会 川内婦人会歳末訪問	基礎介護勉強会(褥瘡) 看取り勉強会 介護福祉士受験対策	聖カタリナ大学実習報告会 聖カタリナ大学介護実習 河原医療専門学校介護実習 城南高校介護実習
1	Wプロジェクト 砥部教会・愛育幼稚園慰問 東温市認知症研究会参加 西国老人福祉学会	身体拘束・虐待防止勉強会(スプレッドシート) 介護福祉士受験対策 実践事例発表会	
2	東温市認知症研修会 実地指導 介護ネット交流会 防災フォーラム	介護職員医療行為フォローアップ研修 基礎介護勉強会(褥瘡) 上級介護勉強会	城南高校介護実習 聖カタリナ大学介護実習
3	家族会総会 介護相談員合同連絡会 職員会 東温市認知症研修会 消防設備点検(愛媛総合警備保障) 植樹セレモニー(桜5本寄贈)	リスクマネジメント研修 看取り勉強会 トータルケア勉強会 新人職員事前研修	聖カタリナ大学介護実習 東雲女子大学実習意見交換会
その他	通年 各ユニットでの誕生昼食会 おやつ、お茶の時間(毎日) 訪問理容 東温市移動図書館「かぼちゃん号」 医師の回診 嘱託医6名 訪問販売(スーパーともちか)	委員会活動 運営委員会 安全(事故発生防止)委員 衛生管理委員会 身体拘束防止委員会 高齢者虐待防止委員会 給食委員会 権利擁護・苦情相談委員会 入所判定委員会 ケア向上勉強会 在宅委員会	クラブ活動 陶芸(隔週水曜日) 俳句会(第3月曜日) 縫布クラブ(第1火曜) ボランティア・その他 川内ともしび会(第1火曜日) 紙芝居ボランティア(月2回・不定) 介護相談員(基本:第1火曜日) 傾聴ボランティア"笑顔に会いたい"(第4金曜日) トーンチャイムレインボー(季節毎・第2金曜日) オカリナそよ風(季節毎・火曜日)

X. 研修の状況【施設外研修】

【特養・ショートステイ部門】

月日	研修名	研修内容	主催	職種
4/22	メディカサイト 戦略的経費削減セミナー	介護報酬の大改正を乗り切る前向きな経費削減ノウハウを学ぶ	メディカ	施設長
5/15	第1回総会・施設長研修会	職場のメンタルヘルス対策	県中予老人福祉施設協議会	施設長
5/22	第1回総会・施設長研修会	本会事業の今後のあり方等の協議と質の高い施設経営及び介護サービス提供に資する	県老人福祉施設協議会	施設長
5/26	東温防火管理者連絡協議会理事会・総会	火災予防思想の普及	東温防火管理者連絡協議会	(主任補)生活相談員
6/6	介護福祉実習報告会	お礼の意をこめた発表を聞き、学生の更なる成長へとつなげる	聖カタリナ大学	(主任)介護職 (主任補)介護職
6/8	第11回愛媛県老人福祉施設大会	これからの高齢者福祉等のあり方について関係者、一般県民と一緒に考え、より一層質の高いサービスを展開していく	県老人福祉施設協議会	施設長
6/13	介護支援専門員更新(専門)研修	一定の実務経験をもとに、必要に応じた専門知識、技能の修得、資質向上を図る	県社会福祉協議会	(主任)生活相談員
7/25				
6/26				
6/27	2015年度介護実習連絡会	実習施設と大学との連絡会	松山東豊短期大学	(主任補)介護職
6/28	学内福祉就職相談会	学生が直接就職相談をする機会とする	聖カタリナ大学	施設長 (主任)介護職 (主任補)介護職
7/4	第1回中予地区勉強会	排泄障害のアセスメント、排泄日誌を用いた具体的な排尿・排便についての講義と事例検討	えひめ排泄ケア研究会	看護職 (L)介護職
7/7	社会福祉会計簿記講座(初級講座)	知識・技能の修得	総合福祉研究会	事務職
7/8				
7/10	雇用管理責任者講習	マイナンバー、ストレスチェックなどへの対応のポイントを抑え、時代の流れにあわせた事業運営に活かす	介護労働安定センター	(主任)事務職
7/10	地区別懇談会及び施設長特別研修会	事業運営と職員管理のマネジメント	県中予老人福祉施設協議会	施設長
7/16	第1回サービス向上研修会	対人援助に必要なコミュニケーションスキルの向上を目指す	県社会福祉協議会	介護職
7/23	安全運転管理者講習	安全運転に関する講義	松山南安全運転管理者協議会	(主任)事務職
8/3	愛媛県喀痰吸引等研修(不特定の者対象)	喀痰吸引等研修(不特定の者対象)基本研修、演習による資格取得	愛媛県	(SL)介護職
8/4				
8/5				
8/10				
8/12				
8/13				
8/31				
9/1				
9/2				
9/3				
8/11	愛媛県喀痰吸引等研修(不特定の者対象)・筆記試験			
8/8	労働安全衛生法に基づくストレスチェック制度セミナー	制度の概要についての説明	松山市医師会	(主任)看護職
8/11	メンタルヘルス講習会・ストレスマネジメント	効果的なストレス対策などを学び、心身ともに安定した状態になることで、サービスの質の向上に資する	福利厚生センター	生活相談員 (副主任)介護職
8/12	雇用管理改善啓発セミナー	魅力ある職場づくりのための雇用管理改善	介護労働安定センター	(主任)事務職
8/21	雇用管理責任者講習	適切な雇用管理を実施する	介護労働安定センター	(主任)事務職
8/22	看護師職能II研修会	高齢者施設の終末期ケアにおける看護職の役割	愛媛県看護協会	看護職
8/28	社会福祉法人会計研修会	法改正の動向・影響についての解説、新会計基準の理解を深め、会計実務能力の向上を図る	県社会福祉法人経営者協議会	施設長
8/29	在宅医療を担う看護力強化研修会	看護職員の看護実践能力を強化する	県看護協会	看護職
9/3	松山市福祉大会	誰もが安心して暮らすことができる地域社会の実現に向け、関係者の相互理解と連携を深める	松山市社会福祉協議会	理事長 施設長
9/9	高年齢者・障害者雇用助成金制度説明会	事業主を対象とした支援制度の一部改廃に伴う内容及び手続き等の周知	高齢・障害・求職者雇用支援機構	(主任)事務職
9/11	腰痛予防研修会	介護を受ける側、する側双方にとって、楽で安全な介護技術	県中予老人福祉施設協議会	(L)介護職 (SL)介護職
9/11	全国労働衛生週間説明会	改正労働安全衛生法に基づくストレスチェックの実施方法について	愛媛県労働基準監督署	(主任)看護職
9/15	第1回医療・介護連携交流会	各々の立場における問題を取り上げ、解決に向けての意見交換	国立病院機構 愛媛医療センター 地域医療連携室	生活相談員
9/16	介護事業場就労環境整備事業のセミナー	すぐに役立つ労務管理・安全衛生管理基礎セミナー	愛媛労働基準協会	(主任)事務職
9/19	第13回学術講演会	二次障害を作らない姿勢管理と動作介助	えひめ排泄ケア研究会	看護職 (L)介護職
9/24	愛媛県喀痰吸引等研修(不特定の者対象)実地研修指導者養成研修	喀痰吸引等研修(不特定の者対象)実地研修指導者養成研修	愛媛県	看護職 施設長
9/27	第19回「口から食べたい」講演	摂食・嚥下の知識や技術面と、人と向き合い食べられるうれしさを共有する	伊予歯科医師会	(主任)看護職 機能訓練指導員
9/30	結核感染対策を知ろう	結核について正しい知識を得、発生時に適切な対応をする	愛媛医療センター	(主任)看護職
10/14	総合支援事業説明会	総合支援事業説明会(通所関係)	介護ネットワーク東温	施設長
10/27	労働者派遣法改正説明会	改正労働派遣法の周知にかかる説明会	愛媛労働局職業安定部	(主任)事務職
11/12	11月11日介護の日イベント協力	介護についての啓発活動	県中予老人福祉施設協議会	(主任)事務職
11/12	高齢者の急変に強い看護師になろう	高齢患者の特徴を理解し、適切な対応をする	県看護協会	看護職
11/23	県保険医協会第35回定期総会記念講演	平穏死のすすめ	愛媛県保険医協会	施設長 看護職
11/23	後期ユニットリーダー研修会	ユニットの運営上の留意点や工夫について理解し、自施設でどのようにユニットケアを展開するか検討する	日本ユニットケア推進センター	(SL)介護職
11/24				
11/25				
12/14				
12/15				
12/16				
11/26	年末調整説明会	正確な年末調整の知識を習得する	松山税務署	事務職
11/27	社会福祉施設新任施設長等研修会	改めて法改正の内容を学び、評議員会の位置づけや、社会福祉充実計画の設定等、内部統制の強化を図る	県社会福祉法人経営者協議会	理事長 施設長
11/27	第2回認知症ケア研修会	認知症の利用者への適切な対応方法・知識を学ぶ。認知症ケアの方法を探り、高品質な認知症ケアの実践につなげる	県老人福祉施設協議会	介護職
12/12	実習報告会、第1回実習プログラミング研修会	実習の報告、プログラム作成の祭、他の施設・機関がどのような作成をしているのか検証する。	聖カタリナ大学	(主任)生活相談員
12/16	第2回口腔ケア研修会	利用者が安全に安心して栄養を摂取することの大切さを認識し、口腔ケアに関する知識を充実させ、実践につなげていく	県老人福祉施設協議会	機能訓練指導員
12/17	特定給食施設等関係者研修会(第2回)	喫食者の栄養改善と健康増進に資すると共に、栄養管理などを通じて健康の保持増進を図る	県中予保健所	管理栄養士

12	17	退職共済実務研修会及び福利厚生センター担当者研修会	概要についていっそ認識を深め、より円滑な事務処理を行う	県社会福祉協議会	事務職
12	18	福祉の職場・管理職員研修会	管理職員に必須のスキルを身に付け、職員がいきいきと仕事に取り組む職場づくりとチームワーク醸成の秘訣を学ぶ	県社会福祉協議会	施設長
1	7	高齢者施設における感染症予防対策研修会	各感染症の正しい知識の普及と、感染管理の向上や蔓延拡大防止に資する	県中予保健所	看護職
1	14	看護職員人材派遣研修	フィジカルアセスメントを意識した看護を考える	愛媛県看護協会	(副主任)看護職
1	15	監事監査チェックリストの事例研修会	監事監査項目及び監査結果のチェックリストに準拠して項目ごとにチェックポイントを解説し、新会計基準への移行上の留意点を補足的に説明する	総合福祉研究会愛媛支部	施設長
1	25	東温市認知症対策連携事業	事例検討会	東温市市民福祉部	(主任補)介護職
1	25	事例から学ぶ管理者の事故対応	訴訟や苦情申立てなどのトラブルに発展した事例を使ってトラブルの要因、防止のための対応方法や役割を学ぶ	あいおいニッセイ同和損害保険	(主任)事務職
1	27	第6回えひめ子育て応援企業・企業勉強会IN中予	人材確保のための職場環境づくり	愛媛県法人会連合会	(主任)事務職
1	29	臨時総会・施設長研修会	本会の今後のあり方を協議し、適切で質の高い施設経営及び介護サービスの提供に資する	県老人福祉施設協議会	施設長
1	30	第35回大会	これからの福祉を支える人材育成、魅力ある職場作りを目指して	四国老人福祉学会	理事長 施設長 (主任)介護職
2	8	第7回全国先端ケア研究会IN大分・別府	介護サービス利用者における更なる重度化、医療との連携への深化への対応を進める	全国高齢者ケア研究会	理事長
9	施設長				
10	(主任)介護職 (主任)看護職 機能訓練指導員 (L)介護職				
2	18	東温市認知症対策連携事業	事例検討会	東温市市民福祉部	(主任)看護職 (主任)生活相談員
2	24	障害者雇用納付金制度事務説明会	手続に際しての留意する点、申告書等の作成方法などの説明	高齢・障害・求職者雇用支援機構	(主任)事務職
2	25	人事労務管理セミナー	少子高齢化による労働力人口減少への対応策の一つとして、女性の活躍推進の進め方や効果等、具体的な事例を交えて検討	産業雇用安定センター	(主任)事務職
2	27	排泄ケアセミナー2015 IN愛媛	排泄ケアな一日を過ごしましょう オムツはずしとはじめセミナー	地域ケア研究会	看護職
28	(L)介護職				
2	28	東温市総合防災マップ作成にかかる防災フォーラム	防災マップを活用し災害から命を守る	東温市危機管理課	生活相談員
2	28	第15回認知症を考える会	地域包括ケアと認知症ケア・地域で認知症の人を支える	三豊市立西香川病院	理事長 施設長 (主任補)介護職 (L)介護職 生活相談員 看護職
3	3	東温市認知症対策連携事業	取組発表・講義	東温市市民福祉部	生活相談員 機能訓練指導員
3	7	第3回テーマ別講習会 介護事故ゼロへの対策	誤嚥・窒息予防・リスク低減への取り組み	ジェイコム鳥生	(主任補)介護職 看護職
3	9	第2回総会・施設長研修会	今後のあり方を協議するとともに、適切で質の高い施設経営及び介護サービスの提供に資する	県老人福祉施設協議会	施設長
3	14	福祉の職場新任職員研修会 第2回	仕事の基礎的なスキルを身につけるとともに、他の福祉施設と交流して仲間をつくり、切磋琢磨してよりよい福祉サービス向上へのモチベーションを高める	県社会福祉協議会	事務職
3	14	ソーシャルワーク実習に関する実習担当者との意見交換会	実習状況、実習生からみた学生指導の注意点、改善点等意見し次年度の実習に生かす	松山東雲女子大学	(主任)生活相談員
3	18	第2回総会・施設長研修会	マイナンバー制度への施設としての留意点	県中予老人福祉施設協議会	施設長
3	24	東温市認知症対策連携事業	事例検討会	東温市市民福祉部	生活相談員 (L)介護職
3	26	第2回中予地区勉強会	排泄ケアに活かせるスキンケアのコツ	えひめ排泄ケア研究会	看護職

【デイサービス部門】

月日	研修名	研修内容	主催	職種	
6	19	リフレ排泄ケアセミナー おもてなしの仕事術	利用者様の心をひらく接遇	リヴドウコーポレーション	介護職
7	14	認定症ケア	自己の振り返りと、初任者への認知症ケア指導方法の学びの場とする	東温市社会福祉協議会	介護職2名
7	25	第1回デイサービスセンター職員研修会	今後の介護保険制度改正及び報酬改定の内容を整理、求められる機能・役割について学び質の高い介護の実践につなげる	県老人福祉施設協議会	(主任補)生活相談員 生活相談員兼介護職
8	26	デイサービス研修会	デイサービスの活動・加算について	県中予老人福祉施設協議会	(主任補)生活相談員
10	7	愛媛県認知症介護実践者研修〔第1期〕	認知症介護技術向上を図り、認知症介護の専門職員を養成し、認知症高齢者に対する介護サービスの充実を図る	愛媛県地域密着型サービス協会	生活相談員兼介護職
8					
9					
11	26	排泄ケアと移乗介助とエトセトラ	移乗介助の基本・実際	介護ネットワーク東温	介護職
10	14	総合支援事業説明会	総合支援事業説明会(通所関係)	介護ネットワーク東温	(主任補)生活相談員 生活相談員兼介護職 介護職
11	17	高次機能障害の理解と対応	認知症と間違われることもある高次機能障害について、基本的なことを理解し、対応を学ぶ	介護ネットワーク東温	看護職
12	15	第1回口腔ケア研修会	利用者が安全に安心して栄養を摂取することの大切さを認識し、口腔ケアに関する知識を充実させ、実践につなげていく	県老人福祉施設協議会	看護職
1	25	東温市認知症対策連携事業	事例検討会	東温市市民福祉部	(主任補)生活相談員 生活相談員兼介護職
1	31	第2回デイサービスセンター職員研修会	介護保険の加算や総合事業への移行等についての見識を深め、適切な事業所の運営及び安定した質の高いサービスの提供につなげる	県老人福祉施設協議会	生活相談員兼介護職 介護職
2	18	東温市認知症対策連携事業	事例検討会	東温市市民福祉部	(主任補)生活相談員 生活相談員兼介護職 介護職
2	28	第15回認知症を考える会	地域包括ケアと認知症ケア・地域で認知症の人を支える	三豊市立西香川病院	(主任補)生活相談員 生活相談員兼介護職
3	24	東温市認知症対策連携事業	事例検討会	東温市市民福祉部	介護職

【支援センター部門】

月日	研修名	研修内容	主催	職種
5/15	新しい総合事業のイメージと移行プロセス	新しい総合事業を早期に実施できるような参考情報の共有	厚生労働省老健局	看護職
7/27	愛媛県介護予防従事者研修会	市町における介護予防の効果的な取組みを支援する	愛媛県保健福祉部生きがい推進局	看護職
8/25	第2回職員研修会	遺品整理の現場から学ぶ。最期まで孤立しない、させないために	県地域包括・在宅介護支援センター協議会	看護職
11/20	悪質商法被害防止見守りネットワーク活動報告会	講師による基調講演、取組発表や意見交換を行う活動報告会	愛媛県県民環境部	看護職
12/2	東温市総合防災マップ作成にかかるワークショップ	最新データを反映させた新しい東温市総合防災マップを作成する	東温市	看護職
2/23	ぽつとサポート愛南視察研修	総合事業に関するボランティアの取り組みについて	東温市役所 長寿介護課	看護職
2/28	第15回認知症を考える会	地域包括ケアと認知症ケア・地域で認知症の人を支える	三豊市立西香川病院	看護職
3/11	新たな支え合いづくり市民公開セミナー	先進地の事例などから、今後必要とされる地域包括ケアの体制構築や組織づくり	県地域包括・在宅介護支援センター協議会	看護職
3/24	東温市認知症対策連携事業	事例検討会	東温市市民福祉部	看護職

【居宅部門】

月日	研修名	研修内容	主催	職種
4/15	介護認定審査会委員新任研修	要介護認定等に関する基本的な考え方、介護認定審査会の手順等について	東温市役所 保険年金課	(主任)介護支援専門員
5/13	介護保険制度改正研修	公開性や報酬改正の環境変化に対応していくために	県社会福祉協議会	介護支援専門員
6/24	愛媛県介護支援専門員地域リーダー養成研修	県内各地域における地域包括ケアシステムの構築を図る	県保健福祉部生きがい推進局長寿介護課	(主任)介護支援専門員
7/22	認定調査員現任研修	要介護認定事務の推進	県保健福祉部生きがい推進局長寿介護課	介護支援専門員
9/5	要介護支援症例に携わるスタッフの糖尿病勉強会	現場における問題点の検討	日本糖尿病協会	介護支援専門員
9/6	和光市における地域包括ケアシステムの実践	マクロの計画策定とミクロのケアマネジメント支援	県作業療法士会	(主任)介護支援専門員
9/6	認知症フォーラム	若年性認知症の取組み	認知症の人と家族の会	介護支援専門員
9/15	第1回医療・介護連携交流会	各々の立場における問題を取り上げ、解決に向けての意見交換	国立病院機構 愛媛医療センター 地域医療連携室	介護支援専門員
9/27	第19回「口から食べたい」講演	摂食・嚥下の知識や技術面と、人と向き合い食べられるうれしさを共有する	伊予歯科医師会	(主任)介護支援専門員
10/14	総合支援事業説明会	総合支援事業説明会(通所関係)	介護ネットワーク東温	介護支援専門員
10/28	指定障害福祉サービス事業者等に対する集団指導	指定(更新)申請・変更届・体制届提出に係る留意事項等	愛媛県保健福祉部	(主任)介護支援専門員
11/17	高次機能障害の理解と対応	認知症と間違われることもある高次機能障害について、基本的なことを理解し、対応を学ぶ	介護ネット東温	介護支援専門員
11/22	第2回介護支援専門員特別研修	利用者の尊厳ある自立を支援するための技術と、実践で生かせる知識を習得する	県社会福祉協議会	(主任)介護支援専門員
11/27	第2回新しい総合事業に向けた研修会	新しい総合事業等の円滑な実施に向け、情報共有や意見交換を行う研修を開催し、地域包括支援センターの機能強化を図るとともに、各地域の実情に応じた地域職活システムの構築を目的とする	県長寿介護課	(主任)介護支援専門員
1/14	東温市介護保険認定調査員研修会	認定調査員の資質向上を図り、公平公正かつ適切な認定調査を実施する	東温市	介護支援専門員
1/14	県介護支援専門員地域リーダー養成研修の打合せ	地域特性の把握、スキルアップ、医療との連携	県保健福祉部生きがい推進局長寿介護課	(主任)介護支援専門員
1/25	東温市認知症対策連携事業	事例検討会	東温市市民福祉部	介護支援専門員
2/13	認知症講演会	認知症の理解について	認知症の人と家族の会	(主任)介護支援専門員
2/17	介護支援専門員地域リーダー研修	ご当地版地域包括ケアシステムの構築に向けて、介護支援専門員に求められるもの	県保健福祉部生きがい推進局長寿介護課	(主任)介護支援専門員
2/18	平成27年度東温市認知症対策連携事業	事例検討会	東温市市民福祉部	(主任)介護支援専門員
2/22	愛媛大学医学部附属病院事例検討会	事例の検討	愛媛大学	介護支援専門員
2/28	第15回認知症を考える会	地域包括ケアと認知症ケア・地域で認知症の人を支える	三豊市立西香川病院	(主任)介護支援専門員
3/3	東温市認知症対策連携事業	取組発表・講義	東温市市民福祉部	介護支援専門員
3/10	第2回e連携交流会	終末期の看取りについて	愛媛医療センター	介護支援専門員
3/11	新たな支え合いづくり市民公開セミナー	先進地の事例などから、今後必要とされる地域包括ケアの体制構築や組織づくり	県地域包括・在宅介護支援センター協議会	(主任)介護支援専門員

【ホームヘルプサービス部門】

月日	研修名	研修内容	主催	職種
8/27	ヘルパー向け研修会	在宅ヘルパーとして知っておきたい異常用具と使い方	ケアサポートまつやま	介護職
9/10	訪問介護サービス提供責任者研修	適正な訪問介護サービスを提供するために必要な知識や技術を習得する	県介護実習・普及センター	サービス提供責任者
10/14	総合支援事業説明会	総合支援事業説明会(通所関係)	介護ネットワーク東温	サービス提供責任者
10/28	指定障害福祉サービス事業者等に対する集団指導	指定(更新)申請・変更届・体制届提出に係る留意事項等	愛媛県保健福祉部	サービス提供責任者
11/2	第2回在宅介護テーマ別講習会	在宅介護サービスに必要な知識の習得及び技術の向上を図り、介護保険サービスの質的向上を推進する	県ホームヘルパー協議会	介護職
11/17	高次機能障害の理解と対応	認知症と間違われることもある高次機能障害について、基本的なことを理解し、対応を学ぶ	介護ネット東温	サービス提供責任者
12/10	第3回在宅介護テーマ別講習会	在宅介護サービスに必要な知識の習得及び技術の向上を図り、介護保険サービスの質的向上を推進する	県ホームヘルパー協議会	介護職
12/18	第4回在宅介護テーマ別講習会	在宅介護サービスに必要な知識の習得及び技術の向上を図り、介護保険サービスの質的向上を推進する	県ホームヘルパー協議会	介護職
12/20	ホームヘルパーテーマ別研修会	援助者として必要な接遇の基本を学ぶ	愛媛県ホームヘルパー協議会	介護職
2/20	愛媛県ホームヘルパーブロック別研修会	工夫を凝らした調理方法を学び、利用者へのよりよいサービス提供に資する	県ホームヘルパー協議会	介護職

XI. 2015年度（平成27年度）ガリラヤ荘 サービス別 利用状況一覧

特別養護老人ホーム 定員80名・8ユニット（1ユニット定員10名）

項目/月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計又は平均	目標	
稼働日数	30	31	30	31	31	30	31	30	31	31	29	31	366		
要介護	1	30	31	30	31	31	60	62	60	62	62	49	62	570	
	2	90	93	107	93	93	82	89	108	116	155	145	155	1,326	
	3	321	341	291	297	305	270	279	270	277	245	232	246	3,374	
	4	758	735	795	929	900	876	938	916	887	883	777	884	10,278	
	5	1,035	1,160	1,132	1,082	1,099	1,018	1,016	949	1,037	1,095	1,066	1,069	12,758	
	平均介護度	4.2	4.2	4.2	4.2	4.2	4.2	4.2	4.10	4.10	4.15	4.2	4.14	4.17	
	延べ利用人数	2,234	2,360	2,355	2,432	2,428	2,306	2,384	2,303	2,379	2,440	2,269	2,416	28,306	
	平均利用人数/1日	74.47	76.13	78.50	78.45	78.32	76.87	76.90	76.77	76.74	78.71	78.24	77.94	77.3	77.6
稼働率	93.1%	95.2%	98.1%	98.1%	97.9%	96.1%	96.1%	96.0%	95.9%	98.4%	97.8%	97.4%	96.67%	97%	

ショートステイ 定員20名2ユニット（1ユニット定員10名）

項目/月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計又は平均	目標	
稼働日数	30	31	30	31	31	30	31	30	31	31	29	31	366		
要介護	利用延べ人数計	473	485	543	508	536	516	542	552	557	560	508	493	6,273	
	平均介護度	3.04	3.05	3.17	3.09	2.95	2.97	3.12	3.04	3.12	3.19	3.18	3.15	3.09	
	平均利用人数/1日	15.77	15.65	18.10	16.39	17.29	17.20	17.48	18.40	17.97	18.06	17.52	15.90	17.14	
要支援	利用延べ人数	11	7	2	2	2	2	7	2	7	11	11	3	67	
	平均利用人数/1日	0.37	0.23	0.07	0.06	0.06	0.07	0.23	0.07	0.23	0.35	0.38	0.10	0.18	
総計	延べ利用人数	484	492	545	510	538	518	549	554	564	571	519	496	6,340	
	平均利用人数/1日	16.13	15.87	18.17	16.45	17.35	17.27	17.71	18.47	18.19	18.42	17.90	16.00	17.3	18
	稼働率	80.7%	79.4%	90.8%	82.3%	86.8%	86.3%	88.5%	92.3%	91.0%	92.1%	89.5%	80.0%	86.64%	90%

デイサービス 利用定員30名

項目/月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計又は平均	目標	
稼働日数	26	26	26	27	26	26	27	25	27	24	25	27	312		
要介護	利用実人数	50	50	51	48	49	52	55	56	52	50	52	56	52	
	利用延べ人数	497	519	521	529	491	528	586	537	533	462	501	583	6,287	
	平均介護度	2.19	2.14	2.11	2.17	2.13	2.19	2.19	2.12	2.08	2.08	2.07	1.96	2.12	
	平均利用人数/1日	19.12	19.96	20.04	19.59	18.88	20.31	21.70	21.48	19.74	19.25	20.04	21.59	20.14	22
要支援	利用実人数	18	17	16	15	16	15	16	15	16	16	15	18	16.1	
	利用延べ人数	104	101	93	103	97	94	106	90	105	90	88	114	1,185	
	平均利用人数/1日	4.0	3.88	3.58	3.81	3.73	3.62	3.93	3.60	3.89	3.75	3.52	4.22	3.77	3
総計	利用延べ人数	601	620	614	632	588	622	692	627	638	552	589	697	7,472	
	平均利用人数/1日	23.12	23.85	23.62	23.41	22.62	23.92	25.63	25.08	23.63	23.00	23.56	25.81	23.94	25
	稼働率	77.1%	79.5%	78.7%	78.0%	75.4%	79.7%	85.4%	83.6%	78.8%	76.7%	78.5%	86.0%	79.79%	

居宅介護支援事業所

項目/月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計又は平均	目標	
介護支援専門員数	3.1	3.1	3.1	3.1	3.1	3.1	3.1	3.1	3.1	3.1	3.1	3.1	3.1		
要介護	介護 利用人数	95	98	100	97	101	101	100	103	97	97	99	101	99.1	100
	介護 稼働率	90.5%	93.3%	95.2%	92.4%	96.2%	96.2%	95.2%	98.1%	92.4%	92.4%	94.3%	96.2%	94.4%	
要支援	予防 利用人数	25	27	26	23	22	22	24	21	22	24	22	24	23.5	22
	予防 稼働率	104.2%	112.5%	108.3%	95.8%	91.7%	91.7%	100.0%	87.5%	91.7%	100.0%	91.7%	100.0%	97.92%	
総計	介護+予防 利用人数	120	125	126	120	123	123	124	124	119	121	121	125	122.6	122
	介護+予防 稼働率	93.0%	96.9%	97.7%	93.0%	95.3%	95.3%	96.1%	96.1%	92.2%	93.8%	93.8%	96.9%	95.03%	
新規利用人数	0	4	2	2	3	3	3	7	2	1	4	6	3.1		
訪問調査件数	4	4	6	4	5	4	6	4	4	4	4	4	4.4	4	
営業訪問先	3	5	3	3	3	4	4	4	3	2	3	5	3.5		

訪問介護

項目/月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計又は平均	目標
ホームヘルパー常勤換算数	3.39	3.55	3.56	3.56	3.51	3.61	3.64	3.82	3.49	3.22	3.16	3.26	3.48	
要介護	利用実人数	14	17	16	15	15	16	18	19	17	19	18	16.6	20
	利用延べ訪問件数	303	345	339	308	295	306	359	325	288	289	308	3,745	
	平均介護度	2.7	2.5	2.6	2.7	2.6	2.6	2.6	2.6	2.3	2.4	2.5	2.5	
要支援	利用実人数	13	9	12	11	11	10	10	10	11	10	10	11	20
	利用延べ訪問件数	82	60	82	79	84	78	84	79	81	78	79	85	951
障害	ホームヘルパー常勤換算数	0	0	0	0	0.02	0.03	0.04	0.04	0.04	0.06	0.03	0.03	0.02
	実人数	/	/	/	1	1	2	2	2	2	2	2	1.78	
	訪問回数	/	/	/	4	6	11	18	16	14	11	13	19	112
総計	実人数	27	26	28	27	27	27	28	30	16	30	31	30	28.9

XI. 職員の状況

(単位:名)

部門 等	前年度 末	平成 27 年度当初			平成 27 年度中の状況			平成 27 年度末	常勤換算数 (年度末)
		退職 (27.3.31 付)	入職 (27.4.1 付)	4月1日 現在	入職	異動	退職		
特養+ショート	90	-4	4	90	5	0	-3	92	74.5
（介護職員）	67	-3	4	68	2	0	-2	68	54.3
（看護職員）	7	0	0	7	2	0	0	9	8.2
（その他）	16	-1	0	15	1	0	-1	15	12
デイ	14	-1	0	13	3	0	-2	14	11.5
支援+居宅	4	0	0	4	0	0	0	4	4
ヘルパー	8	0	0	8	1	0	-1	8	3.3
計	116	-3	4	108	16	0	-6	118	93.3

・育児休業取得者（1名）は常勤換算数には含めず

・医師等嘱託契約者の数は上記に含めず

【医師、歯科医師 5 名、歯科衛生士 1 名、理学療法士 1 名、作業療法士 2 名（デイ）】

