

2013 年度（平成 25 年度）事業計画

社会福祉法人 愛隣園

1. 法人の基本理念

「自分を愛するようにあなたの隣人を愛せよ」

聖書 ルカによる福音書第 10 章 27 節

2. 事業計画

- ・ 理事会の開催 5 月・随時・3 月
- ・ 監事監査 5 月・随時
- ・ 評議員会の開催 5 月・随時・3 月

3. その他の事業計画

- ・ 経営委員会 月 1 回 藤田基、佐々木信也、丹紀代、羽藤美知子
- ・ 新規事業（三津購入地）検討委員会
随時 藤田基、佐々木信也、杉原収、戸嶋恵
丹紀代、杉野典子、和田政也、羽藤美知子

4. 法人の短期・中期・長期計画について

2013 年度は、法人設立から 46 年、特別養護老人ホームガリラヤ荘開園から 40 年となる。時代とともに社会福祉法人の設置経営する施設の在り方等は大きく変容したが、その使命は不変である。

社会福祉法人愛隣園は、益々進むこれからの少子高齢社会に対し幼児保育、高齢者福祉及び地域福祉について積極的に取り組む必要がある。ここに当法人の在り方や課題を整理し、研究・検討を行い、今後の短期・中期・長期の計画を具体的に策定し、その実施に向けて努力したい。

事業所名(部署) ガリラヤ荘全体

1運営理念

『今、ここで生きている
人々に寄り添うことを使命とする』

2基本方針

- I 個別援助の徹底 …………… 個別ケアを大切に、利用者が心豊かに生活することを目指す。
- II 地域交流の促進 …………… 利用者が地域社会に参加するケアを目指す。
- III 地域福祉活動の推進 …………… 地域とともに歩み、地域の福祉の向上と地域に必要とされる施設を目指す。
- IV 職員の資質向上 …………… 自己研鑽に励み、成長を続けることを目指す。

3重点目標

- 《1》基礎介護力の充実によるケアの向上
- 《2》安心と信頼ある地域密着の施設創り
- 《3》人材育成と安定した施設運営の基盤整備

4重点目標に対する取り組み

No	基本方針	重点目標	取組事項	取組内容
1	I IV	《1》	基礎介護力の 研修	① スーパーバイザー(高齢者ケア研究委員会委員長:泉田照雄氏)による助言指導 ② 定期的な職員研修の企画・実施。
2	II II	《2》	地域資源の活用	① 家族会・ボランティア等の積極的交流。
3	II III	《2》《3》	広報活動の 充実	① 情報発信のためのホームページ・ブログ等の充実。 ② ガリラヤ荘開設40周年 移転5周年記念行事。
4	IV	《3》	接遇の向上	① ガリラヤ荘スタッフ心得の徹底。
5	IV	《3》	職員が安心して 働ける職場づくり	① 人事・賃金システムの見直しと改善。 ② リフレッシュ休暇の取得(連続4日)。
6		《3》	安定運営の 確保	① 各事業所における適正な目標数値の設定、管理。 ② ムリ・ムラ・ムダのないコストの適正化。

1運営理念

『今、ここで生きている
人々に寄り添うことを使命とする』

2基本方針

- I 個別援助の徹底 個別ケアを大切にし、利用者が心豊かに生活することを目指す。
- II 地域交流の促進 利用者が地域社会に参加するケアを目指す。
- III 地域福祉活動の推進 地域とともに歩み、地域の福祉の向上と地域に必要とされる施設を目指す。
- IV 職員の資質向上 自己研鑽に励み、成長を続けることを目指す。

3重点目標

- 《1》 平穏ケア(トータルケア)の実践により、穏やかな生活の支援 「食と排泄」ケアの充実 『目標稼働率(特養)96%、(短期)75%』
- 《2》 利用者がうらおい、笑顔のある暮らしと喜びを感じる毎日を作りだすケア HOL(happiness of life)の提供 『イベント企画と環境整備』
- 《3》 利用者の重度化に対応する研修及びチームケアの定着 自然排泄につながる支援を目指す。(玄米食・腹部マッサージ・足浴) 『研修運営と多職種協働システム』

4重点目標に対する取り組み

No	基本方針	重点目標	取組事項	取組内容
1	I III	《1》	トータルケア の実践	相談部門(特養)(短期) ◇ 施設で穏やかな暮らしをサポートし、地域社会資源としての施設創りを目指す。 ◇ レスパイトケアにより、安心した在宅生活の継続支援を目指す。 介護部門 ◇ ひと手間かけた丁寧な対応ができる知識と技術の定着を目指す。(口腔ケア・食事ケア・排泄ケア) 看護部門 ◇ 自然排泄につながる支援を目指す。(玄米食・腹部マッサージ・足浴) 栄養部門 ◇ ソフト食を導入し、対象者への毎食提供を目指す。 保健師/理学療法士 ◇ 生活リハビリを通し、食事をおいしく食べていただくためのケアの定着を目指す。
2	I II III	《2》	イベント企画	全部門 ◇ 利用者の笑顔につながるイベント企画をユニット単位で実践する。また個別支援(外出・外泊)の提案・実践を目指す 相談部門 ◇ 家族への働きかけ、またボランティア受入れの企画と実践を目指す
3	I	《2》	環境整備	介護部門 ◇ 穏やかに暮らすことができるように、居室の環境整備を行う。(月1回の衣類・寝具の整理整頓及び清掃実施) ◇ 和室スペースの活用を検討し、整備する。
4	IV	《3》	研修運営	全部門 ◇ 基礎介護勉強会(年6回)、上級介護勉強会(年6回)を実施し、職員育成を目指す。 ◇ 年間計画に基づき、各種研修による職員の資質の向上を目指す。
5	I IV	《3》	多職種協働 システム	全部門 ◇ 総合記録シートに基づいた記録を作成し、利用者の状態・状況把握を継続する。 ◇ 朝礼及び、主任リーダークラスによるダブルチェック、各会議(主任会⇒リーダー会⇒ユニット会)運動による情報共有、 を強化し、利用者の状態に応じたケアの見直し・評価ができる体制整備を継続する。

事業所名(部署) デイサービス

<p>1運営理念</p> <p>『 今、ここで生きている 人々に寄り添うことを使命とする 』</p>				
<p>2基本方針</p> <p>I 個別援助の徹底 個別ケアを大切に、利用者が心豊かに生活することを目指す。 II 地域交流の促進 利用者が地域社会に参加するケアを目指す。 III 地域福祉活動の推進 地域とともに歩み、地域の福祉の向上と地域に必要とされる施設を目指す。 IV 職員の資質向上 自己研鑽に励み、成長を続けることを目指す。</p>				
<p>3重点目標</p> <p>《1》個別ケアとサービスの充実 《2》地域の住民、各事業所などの連携強化 《3》外部研修・施設内研修へ積極的に参加し、職員のスキルアップを図る</p>		<p>『目標人数：21名/日』 『家族介護者教室の開催』</p>		
<p>4重点目標に対する取り組み</p>				
No	基本方針	重点目標	取組事項	取組内容
1	I	《1》	個別ケアの実施	① 個々のニーズの把握に努める。(アンケート調査) ② 小グループでの活動を主として、趣味活動や話題提供を行なう。 ③ 個別機能訓練を実施し、利用者の在宅生活継続を目指す。 ① 地域の行事への参加。 ② 積極的にボランティアを受け入れる。 ③ 東温市通所の会や介護ネット東温への参加によるネットワークの構築。 ④ 地域・家族との交流〈家族介護者教室の開催等〉。
2	II・III	《2》	地域との交流	① 施設内・施設外研修への参加。 ② 他事業所への見学、交換研修の実施。
3	IV	《3》	職員研修	① 毎月の実績に関心をもち、コスト意識を高める。 ② 介護支援専門員と連携して、広報活動を行ない新規利用者の発掘を行う。
4			安定運営の確保	

事業所名(部署) 居宅・老人介護支援

1 運営理念
『今、ここで生きている人々に寄り添うことを使命とする』

2 基本方針
I 個別援助の徹底 …………… 個別ケアを大切にし、利用者が心豊かに生活することを目指す。
II 地域交流の促進 …………… 利用者が地域社会に参加するケアを目指す。
III 地域福祉活動の推進 …………… 地域とともに歩み、地域の福祉の向上と地域に必要とされる施設を指す。
IV 職員の資質向上 …………… 自己研鑽に励み、成長を続けることを目指す。

3 重点目標
《1》地域の各機関と協力し、東温市の居宅支援事業の発展に努める
《2》事業評価の実施
《3》新入育成と職員の面接力の向上

4 重点目標に対する取り組み

『目標人数：支援:24名 介護:92名 訪問調査:6件/月』

No	基本方針	重点目標	取組事項	取組内容
1	II	《1》	地域の諸活動への参加	① 東温市主催ケアマネ勉強会等、市内関係機関の活動に参加し、情報交換・ネットワークを構築する。 ② 施設職員と協力し、地域のサロン活動の支援・交流を行う。
2	I	《1》	災害時の連絡手段の確保	① 災害時における独居・老老世帯における連絡手段の確保に努める。 ① 内・外の研修に参加し、面接技術向上を目指す。
3	I	《2》《3》	研修とアンケート	② 計画的な新人研修の実施。 ③ 利用者・家族等にサービス満足度アンケートを実施。

平成25年度 行事計画 「施設部門」 (案)

上半期

月	施設(内部)	施設(外部)	各実習受入(予定)
4	永眠者記念会 お花見昼食会	森区清掃	松山城南高校(介護福祉実習)
5	遠足(動物園) ワックス掛け(廊下・共用スペースのみ) 【防災】総合訓練(通報・消火・避難)	花の日訪問(東雲幼稚園・城南高等学校) 東温市防火管理者連絡協議会役員会総会	愛媛大学医学部看護科(ワイールドワーク)
6	【防災】総合訓練(夜間想定避難・夜間想定通報・消火)	花の日訪問(東雲中学校・川上教会) 愛隣保育園芋の苗つけ	河原医療福祉専門学校(介護実習)
7	そうめん屋食会	サマーボランティア受付～9月 夏休み福祉の仕事1日体験(職場体験学習)受入 東温高校奉仕活動 GHやわらぎ夏祭り参加	河原医療福祉専門学校(介護実習) 松山城南高校(介護実習) 東温高校(H2実習)
8	お盆里帰り推進 入居者レントゲン検診 【防災】総合訓練(普通救命講習)	しあわせのつどい(国際ホテル) 夏休み福祉の仕事1日体験反省報告会 観月祭花火観賞	聖カタリナ大学(社会福祉実習) 聖カタリナ大学(介護福祉実習) 松山東雲女子大学(社会福祉実習) 松山城南高校(介護福祉実習) 東温高校(H2実習)
9	東温市長一日施設長就任・赤ちゃんこ贈呈式 運動会	運動会参加(川中・西谷・東谷) 東温市文化祭打ち合わせ	聖カタリナ大学(社会福祉実習) 聖カタリナ大学(介護福祉実習) 松山東雲女子大(社会福祉実習) 東温高校(H2実習) 河原医療大学校(老年看護学実習) 愛媛大学医学部(介護体験)

平成25年度 行事計画 「施設部門」 (案)

下半期

10	秋祭り (松瀬川獅子舞) 【防災】総合訓練 (地震想定) いもたき屋食会		河原医療福祉専門学校 (介護実習) 愛媛大学医学部看護科 (老年看護学実習)
11	開設40周年及び移転5周年記念会 (仮) (予定) ワックス掛け (全館)	収穫感謝訪問 (松山城南高等学校・東雲幼稚園) 愛隣保育園芋掘り 東温市文化祭出展・見学	河原医療福祉専門学校 (介護実習) 松山城南高校 (介護福祉実習) 愛媛大学医学部 (老年看護学実習)
12	クリスマス会 忘年会 年末年始里帰り推進	東温市歳末施設訪問 (共同募金) ウィンターボランティア受入～ 1月 川上教会クリスマス訪問 福祉歌謡ショー	
1	新年会		松山城南高校 (介護福祉実習)
2	節分 (豆まき)		聖カタリナ大学 (介護福祉実習) 松山大学 (社会福祉実習)
3	家族会総会	消防出初式 川内中学校車椅子寄贈贈呈式 希望の館 (やかた祭り) 参加	聖カタリナ大学 (介護福祉実習) 松山大学 (社会福祉実習)
予定	各食事会・喫茶 食事作り・おやつ作り 屋外散歩・シヨッピング 映画鑑賞 等 クラブ：レクリエーション活動 俳句会・・・第4木曜日 陶芸クラブ…毎週水曜日 音楽クラブ…毎週月・水・金曜日 風船ハレー…毎週火・木曜日 習字の会…第1月曜日 スズラン会 (手作業) …第2月曜日	行事 (随時) ボランテイア等受入 としび会 (奉仕) 三津教会婦人部 (奉仕) …第4土曜日 介護相談員 (傾聴・相談) …毎月 細芝居ボランテイア (余暇) …月2回 レインポー (余暇：トーンチャイム) …不定期 TOON音2 (余暇：トーンチャイム) …不定期 笑顔に会いたい (傾聴) …毎月	毎月の予定 入居者体重測定 入居者誕生昼食会《案内》 ケアカンファレンス 研修各種 委員会各種 会議各種 職員関係 職員健康診断 (年1回) 介護職 (夜勤者) 健康診断 (年1回)

平成25年度 行事計画 「デイサービス部門」 (案)

上半期

月	施設(内部)	施設(外部)	各実習受入(予定)
4	お花見ドライブ ぼたん見物		松山城南高校(介護福祉実習)
5	こいのぼり見物 さつき見物 【防災】総合訓練(通報・消火・避難)		愛媛大学医学部看護学科(フィールドワーク)
6	【防災】総合訓練(夜間想定避難・夜間想定通報・消火)	愛隣保育園芋の苗つけ	河原医療福祉専門学校(介護実習)
7	第1回 利用者家族介護教室 七夕会(そうめん流し)	サマーボランティア受付～9月 夏休み福祉の仕事1日体験(職場体験学習)受入 東温高校奉仕活動	河原医療福祉専門学校(介護実習) 松山城南高校(介護実習) 東温高校(H2実習)
8	デイ夏祭り	夏休み福祉の仕事1日体験反省報告会	聖カタリナ大学(社会福祉実習) 聖カタリナ大学(介護福祉実習) 松山東雲女子大学(社会福祉実習) 松山城南高校(介護福祉実習) 東温高校(H2実習)
9	東温市長一日施設長就任・赤ちゃんに贈呈式 デイ敬老会 運動会	東温高校運動会見物 東温市意見交換会 東温市文化祭打合せ	聖カタリナ大学(社会福祉実習) 聖カタリナ大学(介護福祉実習) 松山東雲女子大(社会福祉実習) 東温高校(H2実習) 河原医療大学校(老年看護学実習) 愛媛大学医学部(介護体験)

平成25年度 行事計画 「デイサービス部門」 (案)

下半期			
10	<p>デイ運動会 【防災】総合訓練(地震想定)</p>	<p>東温市獅子舞見物(公民館) 東温市消防祭見物(東温消防署)</p>	<p>河原医療福祉専門学校(介護実習) 愛媛大学医学部看護科(老年看護学実習)</p>
11	<p>開設40周年及び移転5周年記念会(仮)(予定) 紅葉狩り 銀杏並木見物 第2回 利用者家族介護者教室</p>	<p>東温市文化祭出展・見学 愛隣保育園芋掘り</p>	<p>河原医療福祉専門学校(介護実習) 松山城南高校(介護福祉実習) 愛媛大学医学部(老年看護学実習)</p>
12	<p>デイクリスマス会 忘年会 もちつき</p>	<p>芸術交流文化祭(東温高校)見物 ウィンターポランティア受入～ 1月</p>	
1	<p>初詣 新年会</p>		<p>松山城南高校(介護福祉実習)</p>
2	<p>節分(豆まき)</p>	<p>東温市意見交換会</p>	<p>聖カトリナ大学(介護福祉実習) 松山大学(社会福祉実習)</p>
3	<p>梅見物 菜の花畑見物</p>		<p>聖カトリナ大学(介護福祉実習) 松山大学(社会福祉実習)</p>
<p>ボランティヤ等受入</p>		<p>毎月</p>	<p>職員関係</p>
予定	<p>三味線・・・月2回 陶芸・・・毎週水曜 紙芝居・・・隔月金曜 シャンソン・・・月1回 フラダンス・・・不定期 日本舞踊・・・水曜(不定期) ギター演奏・・・不定期 俳句・・・毎月第4木曜 おむの会・・・年1回 ひよこの会・・・年1回 和太鼓・・・年1回</p>	<p>利用者体重測定 ・デイ会(第4月曜) ・運営委員会(第3月曜) ・各種委員会(毎週火曜) ・突合 ・東温市通所の会(第3木曜) ・おやつバイキング・イベント食 ・外食 ・お買い物行事 ・お誕生日会 ・片手薬師参拝(毎月12日) ・季節ドライブ ・請求業務 ・レジオネラ菌検査</p>	<p>職員健康診断(年1回) 職員業務評価(年2回) 自己点検(年度末)</p>

ガリラヤ荘スタッフ心得

運営理念

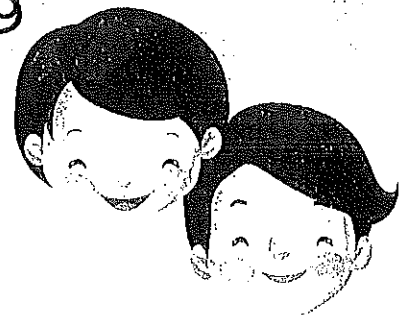
今、ここで生きている
人々に寄り添うことを
使命とする。

今日も一日

1. 気持ちの良いあいさつを交わします
2. 明るい笑顔で接します
3. 丁寧な言葉遣いを心掛けます
4. 清潔感のある身だしなみで接します
5. 愛と真心をもって介護します

これらを胸に

働ける喜びに感謝します。



H25年度 会議・委員会

<平成25年4月～平成26年3月末>

【会議】《全体》

全 議 名	開催日	時間	参加者	内 容
主任会議 (運営会)	第3月曜	15:00～	施設長・各部署主任	ガリラヤ荘における業務に関する話し合い (提案・実施状況) 各部署連絡・報告
職員会議	6月・9月 12月・3月	第4週 18:00～	全 職 員	施設運営に関する職員間の情報の共有。職員研修

【会議】《部門》

部 門	会 議 名	開催日	時間	責任者	参加者	内 容
特養 短期	ケアカンファレンス	第1火曜	(終日)	施設ケアマネ	相談主任 看護主任 介護主任 管理栄養士 機能訓練指導員	各計画検討 (介護・栄養・機能)
	リーダー会議	第3月曜	16:00～	介護主任	ユニットリーダー・サブリーダー 各部署主任 (特養・短期)	実習受入推進委員会 口腔ケア検討会を兼ねる
	ユニット会議	第4.5週	随時調整	ユニットリーダー	ユニット職員 (介護・看護) 必要に応じ、各部署主任	ユニットにおけるケアの検討・確認
	ケースカンファレンス (各困難事例検討)	随時	随時調整	介・看・相 (主任)	各事例に合わせて	食事・認知症困難事例 入・退院振返り等
デイ	デイ 会	第4週	17:30～	デイ 相談主任	デイサービス職員 必要に応じ、各部署主任	デイサービスにおける業務・事例検討 職員研修
居宅 支援	週 例 会	毎水曜	9:15～	居宅主任	居宅職員 必要に応じ、各部署主任	居宅・支援センターにおける業務・事例 検討 読書会等の研修
		温市包括支援センターケアマネ連絡会		(主催：東温市包括支援センター)		介護保険関係情報、介護用品紹介等
	外 部	東温市・包括・在支連絡会		(主催：東温市保険年金課)		地域高齢者の情報交換、連絡事項伝達
		介護ネットワーク東温		(事務局：東温市社会福祉協議会)	※短期・デイサービスを含む	事業者間サービス実履確認、情報確認 研修、親睦会

【委員会】

部 門	委 員 会 名	開催日	時間	責任者	参加者	内 容
《全体》	身体拘束虐待防止委員会	毎月第1火曜	16:00～	特養相談主任	施設長、各部署主任、各ユニット委員	身体拘束・虐待防止の研修と事例検討
	衛生管理委員会	毎月第2火曜	16:00～	看護主任		感染予防の研修と発症時の対応と報告
	事故防止委員会	毎月第3火曜	16:30～	介護主任		事故報告の検討と再発防止対策
	褥瘡予防委員会	毎月第4火曜	16:00～	看護主任		褥瘡予防の研修と予防・対応の検討
	人権擁護並びに苦情相談委員会	年1回以上		施設長、相談員主任・デイ主任・居宅主任・看護主任・第三者委員	利用者の権利擁護及び苦情申出に対し公正かつ適正に解決することを目的とする	
	防火管理 (消防訓練他)	年間4回	随時調整	防火管理者	救命講習と消防訓練の計画・実施	
《特設》	入所判定委員会	6・9・12・3月	随時調整	特・短相談主任	施設長、相談員、看護主任、介護主任、外部委員2名	特養入所判定基準に基づき入所者の検討

H25年度 研修計画 (案)

研修項目	対象	研修期間											
		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
外部研修 (全体)		その他(年間通して) 県老人福祉施設協議会主催各研修											
各資格取得試験 (全体)		介護支援 専門員試験 介護福祉士 業務試験 介護福祉士 実務試験 NPO法人 全国高齢者 ケア研究会 介護福祉士 業務試験 NPO法人 全国高齢者 ケア研究会											
研修項目	対象	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
基礎介護	介護・看護 (一般職)	新人 研修 ✓	食事 リーダー	入浴 リーダー	排泄 リーダー	介護50 介看相主	入浴 リーダー	介護50 介看相主	褥瘡 リーダー	介護50 介看相主	移乗 リーダー	介護50 介看相主	認知症 リーダー
上級介護 (介護50)	施設職種 (主任・リーダー 職)	介護50 介看相主	介護50 介看相主	介護50 介看相主	介護50 介看相主	介護50 介看相主	介護50 介看相主	介護50 介看相主	介護50 介看相主	介護50 介看相主	介護50 介看相主	介護50 介看相主	介護50 介看相主
リナーダ一研修 (泉田先生)	施設職種 (主任・リーダー 職)												
口腔	介護・看護	基本 ST	基本 ST	基本 ST	基本 ST	基本 ST	基本 ST	基本 ST	基本 ST	基本 ST	基本 ST	基本 ST	基本 ST
事故防止	介護・看護												
身体拘束虐待防止	介護・看護												
ターミナルケア	介護・看護												
衛生管理	全職種												
接遇	全職種												
防災・救命	全職種		消防訓練 防火管理者	消防訓練 防火管理者	消防訓練 防火管理者	救命講習 東温消防署	消防訓練 防火管理者	消防訓練 防火管理者					
職員会議	全職種			食中毒 管理栄養士			法令遵守 施設長						
その他	介護職 (該当者)												
デイ研修	デイサービス		交通 安全										
居宅・支援研修	居宅・支援センター	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師	内容 講師

外部： 地域包括在宅介護支援センター協議会・東温市ケアマネ勉強会等