

運営推進会議等開催報告書

令和 8年 1 月 26 日

事業所名	グループホーム ガリラヤ久米		
担当者	西岡 忍	電話番号	970-9101

1 開催日時	令和 8 年 1 月 26 日 13:30 ~ 14:30																															
2 開催場所	ガリラヤ久米 3F 多目的ホール																															
3 出席者	<table><tr><td rowspan="5">8 人</td><td>松山市社会福祉協議会</td><td></td></tr><tr><td>民生児童委員</td><td></td></tr><tr><td>居宅介護支援事業所 ひろた</td><td></td></tr><tr><td>地域包括支援センター小野久米</td><td></td></tr><tr><td>グループホームご家族様</td><td></td></tr><tr><td rowspan="7">(2) 職員 8 人</td><td>小規模特別養護老人ホームご家族様</td><td></td></tr><tr><td>理事長</td><td>佐々木 信也</td></tr><tr><td>施設長</td><td>佐々木 忍</td></tr><tr><td>統括部長</td><td>二神 靖夫</td></tr><tr><td>健康管理係長</td><td>和田 久美</td></tr><tr><td>介護係長</td><td>山崎 智美</td></tr><tr><td>グループホーム係長・計画作成</td><td>西岡 忍・黒河 あずさ</td></tr><tr><td></td><td>小規模特別養護老人ホーム相談員副主任</td><td>横山 恵美</td></tr></table>			8 人	松山市社会福祉協議会		民生児童委員		居宅介護支援事業所 ひろた		地域包括支援センター小野久米		グループホームご家族様		(2) 職員 8 人	小規模特別養護老人ホームご家族様		理事長	佐々木 信也	施設長	佐々木 忍	統括部長	二神 靖夫	健康管理係長	和田 久美	介護係長	山崎 智美	グループホーム係長・計画作成	西岡 忍・黒河 あずさ		小規模特別養護老人ホーム相談員副主任	横山 恵美
8 人	松山市社会福祉協議会																															
	民生児童委員																															
	居宅介護支援事業所 ひろた																															
	地域包括支援センター小野久米																															
	グループホームご家族様																															
(2) 職員 8 人	小規模特別養護老人ホームご家族様																															
	理事長	佐々木 信也																														
	施設長	佐々木 忍																														
	統括部長	二神 靖夫																														
	健康管理係長	和田 久美																														
	介護係長	山崎 智美																														
	グループホーム係長・計画作成	西岡 忍・黒河 あずさ																														
	小規模特別養護老人ホーム相談員副主任	横山 恵美																														
4 活動状況報告	別紙のとおり																															
5 活動状況に関する評価	個別性あるケアや季節感ある行事などしっかり実施できている。																															
6 主な要望、助言等	<table><tr><td>①</td><td>毎回行事をよく考えて状況に合わせているなど感心している。特養は内出血が多いが、部位から悪化しないように気を付けて欲しい。GHは介護度から見ても動きがあるので、転落や転倒が多くなるのかなと思う。骨折に繋がらないように気を付けて欲しい。</td></tr><tr><td>②</td><td>Instagramをいつも見ている。ガリラヤさんは熱心にUPしておられるが、これは担当者がいるのか？今後包括でも参考にしたい。</td></tr><tr><td>③</td><td>平均介護度4でこれだけのイベント、どうやって準備しているのか？ご家族は喜ばれていると思う。GHはほのぼの通信を発行させているが、これはGHだけなのか？</td></tr><tr><td>④</td><td>転倒・転落について、自分自身が保険代理店をしており、死亡事故になったケースが他GHであった。その方は隣室の窓からすぐそばの木に飛び移ろうとして落下し死亡。認知症であった。</td></tr><tr><td>⑤</td><td>自身の母が以前施設に入っていた。自分の母に照らし合わせてこの施設の職員さんは心から接しておられると感じこんな施設に母がいれたらなああと涙が出そうになった。利用者さんの笑顔が続くようお願いしたいです。自分の母にも生きているうちにもっと優しくしてあげられたら良かったと思えた。</td></tr><tr><td>⑥</td><td>特養といえば「寝たきり生活をしている」イメージだった。あんなに活動できるんだと驚いた。</td></tr><tr><td>⑦</td><td>主人の母・父・仕事で介護をしていたこともあり、母を今GHへお願いしているが、自宅で介護していた時にあんな笑顔にしてくれることなんか無理だった。ありがたいと言えない。</td></tr><tr><td>⑧</td><td>施設でお世話になっているが、家では私一人であり、何もできないと思う。</td></tr></table>			①	毎回行事をよく考えて状況に合わせているなど感心している。特養は内出血が多いが、部位から悪化しないように気を付けて欲しい。GHは介護度から見ても動きがあるので、転落や転倒が多くなるのかなと思う。骨折に繋がらないように気を付けて欲しい。	②	Instagramをいつも見ている。ガリラヤさんは熱心にUPしておられるが、これは担当者がいるのか？今後包括でも参考にしたい。	③	平均介護度4でこれだけのイベント、どうやって準備しているのか？ご家族は喜ばれていると思う。GHはほのぼの通信を発行させているが、これはGHだけなのか？	④	転倒・転落について、自分自身が保険代理店をしており、死亡事故になったケースが他GHであった。その方は隣室の窓からすぐそばの木に飛び移ろうとして落下し死亡。認知症であった。	⑤	自身の母が以前施設に入っていた。自分の母に照らし合わせてこの施設の職員さんは心から接しておられると感じこんな施設に母がいれたらなああと涙が出そうになった。利用者さんの笑顔が続くようお願いしたいです。自分の母にも生きているうちにもっと優しくしてあげられたら良かったと思えた。	⑥	特養といえば「寝たきり生活をしている」イメージだった。あんなに活動できるんだと驚いた。	⑦	主人の母・父・仕事で介護をしていたこともあり、母を今GHへお願いしているが、自宅で介護していた時にあんな笑顔にしてくれることなんか無理だった。ありがたいと言えない。	⑧	施設でお世話になっているが、家では私一人であり、何もできないと思う。													
①	毎回行事をよく考えて状況に合わせているなど感心している。特養は内出血が多いが、部位から悪化しないように気を付けて欲しい。GHは介護度から見ても動きがあるので、転落や転倒が多くなるのかなと思う。骨折に繋がらないように気を付けて欲しい。																															
②	Instagramをいつも見ている。ガリラヤさんは熱心にUPしておられるが、これは担当者がいるのか？今後包括でも参考にしたい。																															
③	平均介護度4でこれだけのイベント、どうやって準備しているのか？ご家族は喜ばれていると思う。GHはほのぼの通信を発行させているが、これはGHだけなのか？																															
④	転倒・転落について、自分自身が保険代理店をしており、死亡事故になったケースが他GHであった。その方は隣室の窓からすぐそばの木に飛び移ろうとして落下し死亡。認知症であった。																															
⑤	自身の母が以前施設に入っていた。自分の母に照らし合わせてこの施設の職員さんは心から接しておられると感じこんな施設に母がいれたらなああと涙が出そうになった。利用者さんの笑顔が続くようお願いしたいです。自分の母にも生きているうちにもっと優しくしてあげられたら良かったと思えた。																															
⑥	特養といえば「寝たきり生活をしている」イメージだった。あんなに活動できるんだと驚いた。																															
⑦	主人の母・父・仕事で介護をしていたこともあり、母を今GHへお願いしているが、自宅で介護していた時にあんな笑顔にしてくれることなんか無理だった。ありがたいと言えない。																															
⑧	施設でお世話になっているが、家では私一人であり、何もできないと思う。																															
7 要望、助言に対する考え方	<table><tr><td>①</td><td>特養の内出血については、職員がほんの少しでも報告に挙げてくれることもあり。件数が多くなっている。GHは同じ方がADL低下もあり、転倒等を繰り返している。</td></tr><tr><td>②</td><td>写真は各部署が撮影し、UPは担当者が行っている。</td></tr><tr><td>③</td><td>2ヶ月に1回GHが発行。活動報告ではなく、普段の様子をお届けするようにしている。法人としては広報紙(季刊)も発行している。</td></tr><tr><td>④</td><td>グループホームは認知症の方が入所しているので予想できない行動をとることがある。今後とも一層気を付けていきたい。</td></tr><tr><td>⑤</td><td>ご自宅では介護を替わる人がいない。施設では交代する職員がいる。これからも自力で何かを行うことができなくても、見て楽しめるよう工夫をして続けていきたい。法人には居宅・DSもあるので、地域の方のお困りごとに役立てよう努めたい。</td></tr><tr><td>⑦</td><td>職員はもとより、お年寄り通して刺激し合った助け合っているのも施設の良さだと思う。</td></tr><tr><td>⑧</td><td>施設職員にはないご家族の役割があると思うので、また面会でお越しください。</td></tr></table>			①	特養の内出血については、職員がほんの少しでも報告に挙げてくれることもあり。件数が多くなっている。GHは同じ方がADL低下もあり、転倒等を繰り返している。	②	写真は各部署が撮影し、UPは担当者が行っている。	③	2ヶ月に1回GHが発行。活動報告ではなく、普段の様子をお届けするようにしている。法人としては広報紙(季刊)も発行している。	④	グループホームは認知症の方が入所しているので予想できない行動をとることがある。今後とも一層気を付けていきたい。	⑤	ご自宅では介護を替わる人がいない。施設では交代する職員がいる。これからも自力で何かを行うことができなくても、見て楽しめるよう工夫をして続けていきたい。法人には居宅・DSもあるので、地域の方のお困りごとに役立てよう努めたい。	⑦	職員はもとより、お年寄り通して刺激し合った助け合っているのも施設の良さだと思う。	⑧	施設職員にはないご家族の役割があると思うので、また面会でお越しください。															
①	特養の内出血については、職員がほんの少しでも報告に挙げてくれることもあり。件数が多くなっている。GHは同じ方がADL低下もあり、転倒等を繰り返している。																															
②	写真は各部署が撮影し、UPは担当者が行っている。																															
③	2ヶ月に1回GHが発行。活動報告ではなく、普段の様子をお届けするようにしている。法人としては広報紙(季刊)も発行している。																															
④	グループホームは認知症の方が入所しているので予想できない行動をとることがある。今後とも一層気を付けていきたい。																															
⑤	ご自宅では介護を替わる人がいない。施設では交代する職員がいる。これからも自力で何かを行うことができなくても、見て楽しめるよう工夫をして続けていきたい。法人には居宅・DSもあるので、地域の方のお困りごとに役立てよう努めたい。																															
⑦	職員はもとより、お年寄り通して刺激し合った助け合っているのも施設の良さだと思う。																															
⑧	施設職員にはないご家族の役割があると思うので、また面会でお越しください。																															
8 その他特記事項	<table><tr><td></td><td>施設長: 年末年始多くのイベントが行われた。行事の活動に職員がかなり頑張ってくれている。穏やかな新年を迎えることができた。年始にはたくさんのご家族さんに面会に来ていただいた。ご家族の顔を見る事は生活の喜びになる。スタッフにはできない事だと思う。職員は8H勤務の時間を精一杯頑張ってくれている。時間が決まっている勤務だからこそ良い介護ができる。ご家族はこうはいかない。服薬ミスは「ヒューマンエラー」しっかりとなくせつように一層努力していきたい。</td></tr></table>				施設長: 年末年始多くのイベントが行われた。行事の活動に職員がかなり頑張ってくれている。穏やかな新年を迎えることができた。年始にはたくさんのご家族さんに面会に来ていただいた。ご家族の顔を見る事は生活の喜びになる。スタッフにはできない事だと思う。職員は8H勤務の時間を精一杯頑張ってくれている。時間が決まっている勤務だからこそ良い介護ができる。ご家族はこうはいかない。服薬ミスは「ヒューマンエラー」しっかりとなくせつように一層努力していきたい。																											
	施設長: 年末年始多くのイベントが行われた。行事の活動に職員がかなり頑張ってくれている。穏やかな新年を迎えることができた。年始にはたくさんのご家族さんに面会に来ていただいた。ご家族の顔を見る事は生活の喜びになる。スタッフにはできない事だと思う。職員は8H勤務の時間を精一杯頑張ってくれている。時間が決まっている勤務だからこそ良い介護ができる。ご家族はこうはいかない。服薬ミスは「ヒューマンエラー」しっかりとなくせつように一層努力していきたい。																															

運営推進会議等開催報告書

令和 8年 1 月 26 日

事業所名	小規模特別養護老人ホーム ガリラヤ久米		
担当者	横山 恵美	電話番号	970-9101

1 開催日時	令和 8年 1 月 26 日 13:30 ~ 14:30
--------	------------------------------

2 開催場所	ガリラヤ久米 3F 多目的ホール
--------	------------------

3 出席者			
8 人	松山市社会福祉協議会		
	民生児童委員		
	居宅介護支援事業所 ひろた		
	地域包括支援センター小野久米		
	グループホームご家族様		
(2) 職員 8 人	小規模特別養護老人ホームご家族様		
	理事長	佐々木 信也	
	施設長	佐々木 忍	
	統括部長	二神 靖夫	
	健康管理係長	和田 久美	
	介護係長	山崎 智美	
	グループホーム係長・計画作成	西岡 忍・黒河 あずさ	
	小規模特別養護老人ホーム相談員副主任	横山 恵美	

4 活動状況報告	別紙のとおり
----------	--------

5 活動状況に関する評価	
--------------	--

個別性あるケアや季節感ある行事などしっかり実施できている。

6 主な要望、助言等	
------------	--

- ① 毎回行事をよく考えて状況に合わせているなど感心している。特養は内出血が多いが、部位から悪化しないように気を付けて欲しい。GHは介護度から見ても動きがあるので、転落や転倒が多くなるのかなと思う。骨折に繋がらないように気を付けて欲しい。
- ② Instagramをいつも見ている。ガリラヤさんは熱心にUPしておられるが、これは担当者がいるのか？今後包括でも参考にしたい。
- ③ 平均介護度4でこれだけのイベント、どうやって準備しているのか？ご家族は喜ばれていると思う。GHはほのぼのの通信を発行されているが、これはGHだけなのか？
- ④ 転倒・転落について、自分自身が保険代理店をしており、死亡事故になったケースが他GHであった。その方は隣室の窓からすぐそばの木に飛び移ろうとして落下し死亡。認知症であった。
- ⑤ 自身の母が以前施設に入っていた。自分の母に照らし合わせてこの施設の職員さんは心から接しておられると感じこんな施設に母がいられたらなあと涙が出そうになった。利用者さんの笑顔が続くようお願いしたいです。自分の母にも生きているうちにもっと優しくしてあげられたら良かったと思えた。
- ⑥ 特養といえば「寝たきり生活をしている」イメージだった。あんなに活動できるんだと驚いた。
- ⑦ 主人の母・父・仕事で介護をしていたこともあり、母を今GHへお願いしているが、自宅で介護していた時にあんな笑顔にしてあげることなんか無理だった。ありがたいとしか言えない。
- ⑧ 施設でお世話になっているが、家では私一人であり、何もできないと思う。

7 要望、助言に対する考え方	
----------------	--

- ① 特養の内出血については、職員がほんの少しでも報告に挙げてくれることもあり。件数が多くなっている。GHは同じ方がADL低下もあり、転倒等を繰り返している。
- ② 写真は各部署が撮影し、UPは担当者が行っている。
- ③ 2ヶ月に1回GHが発行。活動報告ではなく、普段の様子をお届けするようにしている。法人としては広報紙(季刊)も発行している。
- ④ 認知症の方は予想できない行動をとることがあるため、今後とも一層気を付けていきたい。
- ⑤ ご自宅では介護を替わる人がいない。施設では交代する職員がいる。これから自力で何かを行うことができなくても、見て楽しめるよう工夫をして続けていきたい。法人には居宅・DSもあるので、地域の方のお困りごとに役立てるよう努めたい。
- ⑦ 職員はもとより、お年寄り通して刺激し合った助け合っているのも施設の良さだと思う。
- ⑧ 施設職員にはないご家族の役割があると思うので、また面会でお越しく下さい。

8 その他特記事項	
-----------	--

施設長: 行事の活動に職員がかなり頑張ってくれている。その為に業務の合間などを縫うように小道具の準備も職員が頑張っている。職員は8H勤務の時間を精一杯頑張ってくれている。時間が決まっている勤務だからこそ良い介護ができる。ご家族はこうはいかない。服薬ミスは「ヒューマンエラー」しっかりとくせつように一層努力していきたい。